

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง | ข้าราชการ | | | | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | หมายเหตุ |
|-------|--------------------------------|--------------------|-----------------|----------------|-------------------|----------------------|-----------------|----------------|-------------------|--------------------|-----------------|----------------|-------------------|----------|
| | | กรอบ อัตรากำลัง | บรรจุ คนครอง | ว่าง มีเงิน | ว่าง ไม่มีเงิน | กรอบ อัตรากำลัง | บรรจุ คนครอง | ว่าง มีเงิน | ว่าง ไม่มีเงิน | กรอบ อัตรากำลัง | บรรจุ คนครอง | ว่าง มีเงิน | ว่าง ไม่มีเงิน | |
| ๑๙ | นักวิชาการพัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๒๐ | วิศวกรโยธา | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๒๑ | นักวิชาการศึกษา | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๒๒ | ครู | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๒๓ | นักพัฒนาชุมชน | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๒๔ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | ทั่วไป | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๕ | เจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๒๖ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๒๗ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๒๘ | นายช่างโยธา | ๑ | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๒๙ | นายช่างไฟฟ้า | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๓๐ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๑ | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร | - | - | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | |
| ๓๒ | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | - | - | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | |
| ๓๓ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | - | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | |
| ๓๔ | ภารโรง | - | - | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | |
| ๓๕ | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | |
| ๓๖ | พนักงานประจำรถขยะ | - | - | - | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | |
| ๓๘ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | - | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | |
| ๓๙ | แม่ครัว | - | - | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | |
| ๔๐ | คนสวน | - | - | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | |
| ๔๑ | ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี | - | - | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | |

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง | ข้าราชการ | | | | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | หมายเหตุ |
|-------|---------------------------------|--------------------|-----------------|----------------|-------------------|----------------------|-----------------|----------------|-------------------|--------------------|-----------------|----------------|-------------------|----------|
| | | กรอบ อัตรากำลัง | บรรจุ คนครอง | ว่าง มีเงิน | ว่าง ไม่มีเงิน | กรอบ อัตรากำลัง | บรรจุ คนครอง | ว่าง มีเงิน | ว่าง ไม่มีเงิน | กรอบ อัตรากำลัง | บรรจุ คนครอง | ว่าง มีเงิน | ว่าง ไม่มีเงิน | |
| ๔๒ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | - | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | |
| ๔๓ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | - | - | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | |
| ๔๔ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | - | - | - | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - | |
| ๔๕ | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | - | - | - | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | - | - | |
| ๔๖ | ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก | - | - | - | - | ๒ | ๑ | ๒ | - | - | - | - | - | |
| ๔๗ | ยาม | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | |
| ๔๘ | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | - | - | - | - | - | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | |
| ๔๙ | คนงานทั่วไป | - | - | - | - | - | - | - | - | ๔ | ๔ | ๔ | - | |
| รวม | | ๓๓ | ๒๘ | ๓๑ | ๒ | ๒๑ | ๒๐ | ๒๑ | - | ๘ | ๘ | ๘ | - | |

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

| ประเภทตำแหน่ง | จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน) |
|----------------------|------------------------------|
| บริหารท้องถิ่น | ๑ |
| อำนวยการท้องถิ่น | ๖ |
| วิชาการ | ๑๖ |
| ทั่วไป | ๕ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๒๐ |
| พนักงานจ้างทั่วไป | ๘ |
| รวมทั้งสิ้น | ๕๖ |

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑) ยังขาดการส่งเสริมสนับสนุนความต้องการหรือความคาดหวังของบุคลากรที่จะกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ๒) งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด ยังไม่เพียงพอต่อการเข้ารับการอบรมให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

- ๑) เห็นควรดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนางานของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้กระบวนการและวิธีการพัฒนาบุคลากร เป็นประจำทุกปี
- ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนาด้วยตนเองและมีความต่อเนื่องขององค์ความรู้ และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง และสามารถสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ได้