

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙)



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหามากเขียบ
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้งมีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพความต้องการบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

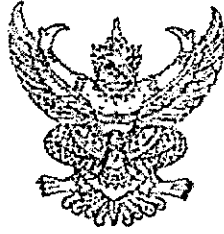
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายแสวง เชื้อทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง

สำนักปลัด
 เลขที่รับ..... 1151
 วันที่รับ..... 11 พ.ย. 2568
 เวลา..... 09.22 น



องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง
 เลขที่รับ..... 1322
 วันที่..... 11 พ.ย. 2568
 เวลา..... 09.22 น

ที่ ศก ๐๐๒๓.๗/ว ๑๒๕๘

ที่ว่าการอำเภอเมืองศรีสะเกษ
 ถนนหลักเมือง ศก ๓๓๐๐๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
 เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองครก หมากแข้ง และโพนเขวา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๔๘๑
 ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ
 การปรับปรุงแผนอัตรากำลังปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งให้องค์การบริหารส่วน
 ตำบลหนองครก หมากแข้ง และโพนเขวา ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม
 สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เพื่อ ทราบ ผอ. อบต. หนองครก
 กิ่งอำเภอ ศรีสะเกษ
 วันที่ 10/11/2568
 นายอนุสรณ์ กานกายันต์
 ๒๕๖๘ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๙ ๑๑
 อ.ศ.

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักรศักดิ์ ปัญญาคม)
 นายอำเภอเมืองศรีสะเกษ

เพื่อไปทราบ
 วันที่ ๑๑/๑๑/๒๕๖๘
 (นายจักรศักดิ์ ปัญญาคม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง

นายอนุสรณ์ กานกายันต์
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- (นายจักรศักดิ์) ผอ. อบต. หนองครก
 อ.ศ.

- ทราบ
- แจ้งดำเนินการ
- อนุมัติ
- อื่นๆ.....

(นางจิรฐา สุทธะสาร)
 หัวหน้าสำนักปลัด

นายแสวง เชื้อทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
 โทร ๐๔๕-๖๔๓๑๐๗

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง



ที่ว่าการอำเภอเมืองศรีสะเกษ
 รับ: 7526
 วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๖
 วันที่...../...../.....

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๖

สำนักงาน เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
 ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ อีกรายบตอภคณิชาการประเว
 ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐ อำเภอเมืองศรีสะเกษ
 โทร. ๑๑๓
 วันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๖

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
 เรียง นายอำเภอเมืองศรีสะเกษ/นายอำเภอกันทรลักษณ์/นายอำเภอกันทรมธ/นายอำเภอขุขันธ์/นายอำเภอราชสีเสล/
 นายอำเภอขุนหาญ/นายอำเภอน้ำเกลี้ยง/นายอำเภอเบญจลักษ์/และนายอำเภอศีลาลาด

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘
 ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลังปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
 ขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๕๖๔ ๔๔๔๗

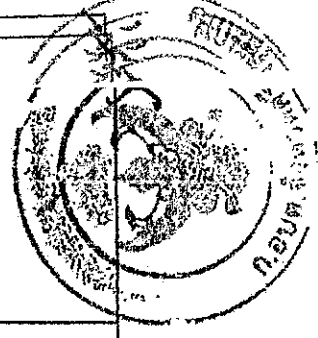
“ศรีสะเกษ : ปลอดภัย ถิ่นผลิต ยั่งยืน”

บัญชีเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

| ที่ | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วนราชการ | ความเห็น ก.อบต.จังหวัด | |
|-----|--|------------------|------------|------------------------|------------|
| | | | | เห็นชอบ | ไม่เห็นชอบ |
| ๑ | กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา | ๕๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒ | กองคลัง | / | |
| ๒ | ยุบเลิกตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา | ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด | / | |
| ๓ | ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา | ๕๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ | กองคลัง | / | |



ตรวจถูกต้อง.....

[Signature]

(นางสาวภาณีชา ทองมูล)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ สืบเนื่องมาจากภารกิจและภาระงานเพิ่มมากขึ้นจึงต้องมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง และโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งยังเป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนามูลฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ให้เหมาะสมอีกด้วยเพื่อให้การบริหารงานเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารส่วนบุคคล (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต. จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้เปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่นจากระบบซีเป็นระบบแท่ง นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง จึงเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙) เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัดศรีสะเกษ) ให้ความเห็นชอบในการปรับขยายตำแหน่งเพื่อประกาศใช้ในลำดับต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|---|------|
| ๑. หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๒ วัตถุประสงค์ | ๒ |
| ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ๒ |
| ๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๓ |
| ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๕ |
| ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ | ๖ |
| ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง | ๗ |
| ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ | ๑๐ |
| ๙. วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง (เดิม) | ๑๔ |
| ๑๐. วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง (ใหม่) | ๑๗ |
| ๑๑. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เดิม) | ๒๐ |
| ๑๒. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ใหม่) | ๒๓ |
| ๑๓. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) | ๒๖ |
| ๑๔. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) | ๓๘ |
| ๑๕. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (เดิม) | ๕๐ |
| ๑๖. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ใหม่) | ๕๔ |
| ๑๗. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น | ๕๘ |
| ๑๘. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง | ๕๘ |

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙) เลขที่ ๔๐๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
- บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙)

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙)
องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง มีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙) เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะต้องรองรับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะเพิ่มมากขึ้น โดยมีเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับระเบียบ กฎหมายต่างๆ ดังนี้

๑.๑ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรายการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต.) ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

๑.๕ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

๑.๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

๑.๗ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๘ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ, เทศบาล, อบต.) จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)

๓. กรอบแนวความคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน และการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่นำมาจากรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๕ ให้ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน ในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้งวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหาอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๔.๑. การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหา

- ๑) การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- ๒) น้ำท่วมขังถนนในฤดูฝน เนื่องจากรางระบายน้ำไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่
- ๓) ไฟฟ้าการเกษตรและไฟฟ้าส่องสว่างมีไม่เพียงพอ

ความต้องการของประชาชน

- ๑) ขุดลอกคลอง/แก้มลิง/ลำห้วย สร้างสะพาน สร้างถนน วางท่อระบายน้ำ
- ๒) ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ ไฟฟ้าการเกษตรเพิ่มขึ้น
- ๓) ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุก ถนนคสล. และปรับปรุงผิวถนนลาดยาง

๔.๒. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

สภาพปัญหา

- ๑) การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
 - ปัญหาการขาดความรู้และขาดโอกาสในการประกอบอาชีพ
 - ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
- ๒) ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีการพัฒนาการเกษตร

ความต้องการของประชาชน

- ๑) จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตด้านการเกษตร
- ๒) ฝึกอบรมความรู้ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- ๓) สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ๔) ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๔.๓. ปัญหาสาธารณสุขและการอนามัย

สภาพปัญหา

- ๑) ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุขและอนามัย
- ๒) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ๓) ปัญหาการให้บริการสุขภาพผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรี และคนพิการไม่ทั่วถึง
- ๔) ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันยุ่งลาย โรคพิษสุนัขบ้า โรคเล็ปโตสไปโรซิส โรคติดต่อโคกระบือ (ปาก เท้า เปื่อย คอบวม)

ความต้องการของประชาชน

- ๑) ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก
- ๒) ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา

๓) ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โรคเอดส์ การกำจัดขยะ และการรณรงค์ ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า โรคสัตว์เลี้ยงอื่นๆ

๔) ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการ การสงเคราะห์ผู้สูงอายุ

๔.๔ ปัญหาน้ำกิน-น้ำใช้เพื่อการเกษตร

สภาพปัญหา

- ๑) การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง
- ๒) ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

ความต้องการของประชาชน

- ๑) ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ/แก้มลิง/ลำห้วยที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช
- ๒) ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน/ระบบน้ำบาดาล
- ๓) จัดหาภาชนะเก็บกักน้ำ เพื่อให้มีน้ำสำหรับบริโภคเพียงพอ

๔.๕ ปัญหาขาดความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

สภาพปัญหา

- ๑) ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- ๒) การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

ความต้องการของประชาชน

- ๑) ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดประชาชน
- ๒) ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา การศึกษานอกระบบ
- ๓) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๔) ฟื้นฟูส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๖ ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

สภาพปัญหา

- ๑) มีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า
- ๒) น้ำในห้วย หนอง คลอง หรือน้ำจากแหล่งน้ำอื่นๆในท้องถิ่นไม่สามารถนำมาใช้ในการ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และการอุปโภค-บริโภคได้
- ๓) คลองตื้นเขิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

ความต้องการของประชาชน

- ๑) ขุดลอกคลองที่ตื้นเขินเพื่อกำจัดวัชพืช
- ๒) จัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม
- ๓) ฝึกอบรมอาสาสมัครเพื่อพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๗ ปัญหาการบริหารและการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

สภาพปัญหา

- ๑) ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชนต้องได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น
- ๒) งบประมาณไม่เพียงพอ

ความต้องการของประชาชน

- ๑) จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรีกลุ่มอาสาอื่นๆ

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน เกิดความตระหนักในการแก้ไขปัญหาพร้อมกันและเข้าใจในแนวทางการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง การพัฒนาท้องถิ่นโดยเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา ทั้งเด็ก เยาวชน คนชรา และผู้พิการ จะต้องได้รับการดูแลไปพร้อมๆกับการพัฒนาด้านอื่น

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เป็น ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

๕.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจหน้าที่ ดังนี้-

- ๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- ๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๓) การสาธารณสุข
- ๔) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- ๕) การจัดให้มีน้ำสะอาดและการประปา
- ๖) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
- ๗) การจัดให้มีการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- ๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- ๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและพัฒนาแก้มลิง
- ๒) การส่งเสริมอาชีพของชุมชนและพัฒนาช่องทางจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน
- ๓) การส่งเสริมการค้าวิถีแบบเศรษฐกิจพอเพียงและแบบการเกษตรอินทรีย์
- ๔) การส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- ๕) การส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมเพื่อการประกอบอาชีพ
- ๖) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๗) การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือเป็นกลุ่ม

๕.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) การส่งเสริมด้านการศึกษา
- ๒) การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓) การส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัย
- ๔) การส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน
- ๕) การส่งเสริมด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๖) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕.๔ ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้.-

- ๑) การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒) การฟื้นฟูสภาพแวดล้อม
- ๓) การเฝ้าระวัง คุ่มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔) การจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- ๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๕ ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น กีฬาและนันทนาการ มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) การอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒) การส่งเสริมพัฒนากีฬาและนันทนาการ
- ๓) การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ดังนี้

- ๑) การพัฒนางานองค์กร
- ๒) การพัฒนาบุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบล
- ๓) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วน
- ๔) การจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางาน

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

- ๑) ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ๒) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๔) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕) ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
- ๖) ด้านการส่งเสริมการศึกษา
- ๗) ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

- ๑) การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
- ๒) การสนับสนุนส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
- ๓) การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- ๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน
- ๕) ส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดศรีสะเกษ กำหนดให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั้งสิ้น ๖๒ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่งใหม่ขึ้นเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ต่อไป

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้งด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

๑. ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

| จุดแข็ง (Strengths) | จุดอ่อน (Weakness) |
|--|--|
| ๑. เป็นภารกิจ/อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของอปท. ๒. องค์กรมีความพร้อมในการดำเนินการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มาตรฐาน | ๑. ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่อปท. ไม่เอื้อต่อการดำเนินงาน |
| โอกาส (Opportunity) | อุปสรรค (Threats) |
| ๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ให้ความสำคัญ ๒. ตามรัฐธรรมนูญกำหนดให้เรียนฟรี ๑๒ ปี | ๑. โรงเรียนยังขาดแคลนเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อการสอน และวัสดุทางการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ๒. ผู้ปกครองยังมีค่านิยมส่งบุตรหลานเข้าโรงเรียนที่มีชื่อเสียง |

๒. ด้านเศรษฐกิจ

| จุดแข็ง (Strengths) | จุดอ่อน (Weakness) |
|--|---|
| ๑. ผู้บริหารท้องถิ่นให้ความสำคัญ | ๑. ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการ ๒. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารงาน และการพัฒนาด้านต่างๆ |
| โอกาส (Opportunity) | อุปสรรค (Threats) |
| ๑. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญ ๒. ได้รับงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ๑. ค่าครองชีพสูง ๒. ราคาผลผลิตตกต่ำ แต่ต้นทุนสูง ๓. การใช้สารเคมีในการเกษตรมาก ๔. ขาดการร่วมกลุ่มเกษตรกร การมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นลักษณะต่างคนต่างทำ |

๓. ด้านสังคม

| จุดแข็ง (Strengths) | จุดอ่อน (Weakness) |
|--|--|
| ๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ ๒. เป็นภารกิจ/อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของ อปท. ๓. มีงบประมาณเพียงพอ | ๑. ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. ไม่เอื้อต่อการดำเนินงาน |

| โอกาส (Opportunity) | อุปสรรค (Threats) |
|---|---|
| ๑. การกีฬา - รัฐส่งเสริมกีฬาและการออกกำลังกาย ๒. ยาเสพติด - รัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหายาเสพติด ๓. สังคมสงเคราะห์ - นโยบายกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ๔. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - ในตำบลมีสายตรวจตำบลและ อปพร. คอยดูแล ความปลอดภัย ๕. สาธารณสุข - มีอาสาสมัครสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น - ประชาชนเอาใจใส่ดูแลสุขภาพและอนามัยมาก ขึ้น | ๑. การกีฬา - ขาดผู้มีความรู้ความสามารถ ในการให้ คำแนะนำ - ขาดพื้นที่ในการเล่นกีฬา ๒. ยาเสพติด - มีการลักลอบเสพ/และจำหน่าย - ขาดความเข้มแข็งของครอบครัว ๓. สังคมสงเคราะห์ - ไม่รู้สิทธิของตนเองในการขอรับความช่วยเหลือ - ขาดโอกาสเข้าถึงบริการ ๔. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอและดูแลไม่ทั่วถึง |
| โอกาส (Opportunity) | อุปสรรค (Threats) |
| ๕. สาธารณสุข | - โรคติดต่อตามฤดูกาล เช่น ไข้เลือดออก |

๔. ด้านบริการสาธารณะ

| จุดแข็ง (Strengths) | จุดอ่อน (Weakness) |
|--|---|
| ๑. ผู้บริหารท้องถิ่นให้ความสำคัญ ๒. เป็นภารกิจ/อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของ อปท. | ๑. มีงบประมาณในการพัฒนาไม่เพียงพอต่อความ ต้องการของประชาชน |

| โอกาส (Opportunity) | อุปสรรค (Threats) |
|-----------------------------|--|
| ๑. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญ | ๑. การบรรทุกมีน้ำหนักเกินและไม่ปฏิบัติตามกฎหมายจราจร ทำให้ชำรุดเสียหาย ๒. ขาดงบประมาณในการขุดลอกแหล่งน้ำในตำบลหนองแก้ว ๓. ขาดงบประมาณในการขยายเขตไฟฟ้าแสงสว่างและไฟฟ้าการเกษตร |

๕. ด้านสิ่งแวดล้อม

| จุดแข็ง (Strengths) | จุดอ่อน (Weakness) |
|--|--|
| ๑. ผู้บริหารท้องถิ่นให้ความสำคัญ ๒. เป็นภารกิจ/อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของอปท. | ๑. ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่อปท. ไม่เอื้อต่อการดำเนินงาน |

| โอกาส (Opportunity) | อุปสรรค (Threats) |
|---|--|
| ๑. เป็นนโยบายที่ยุทธศาสตร์จังหวัดให้ความสำคัญ | ๑. แม่น้ำลำคลองตื้นเขิน เพราะมีวัชพืชมาก ๒. ประชาชนขาดจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม |

๖. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

| จุดแข็ง (Strengths) | จุดอ่อน (Weakness) |
|--|---|
| ๑. ผู้บริหารท้องถิ่นให้ความสำคัญ ๒. เป็นภารกิจ/อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของอปท. ๓. มีการรับฟังความคิดเห็นและกรมีมีส่วนร่วมของประชาชน | ๑. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องมีจำนวนมาก และมีการปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง ทำให้การปฏิบัติงานยุ่งยากและล่าช้า |

| โอกาส (Opportunity) | อุปสรรค (Threats) |
|---|--|
| ๑. เป็นนโยบายที่ยุทธศาสตร์จังหวัดให้ความสำคัญ | ๑ ประชาชนขาดความเข้าใจในการทำงานของภาคราชการ และยังไม่ให้ความร่วมมือการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นยังน้อย |

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้งได้กำหนดตามภารกิจหลักและภารกิจรอง โดยกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจต่าง ๆ ดังนี้

| โครงสร้างเดิม อบต.หมากแข้ง | โครงสร้างใหม่ อบต.หมากแข้ง | หมายเหตุ |
|--|--|----------|
| ๑. สำนักปลัด อบต. | ๑. สำนักปลัด อบต. | |
| ๑.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป | ๑.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป | |
| | (๑) กลุ่มงานอำนวยการ | |
| ๑.๑.๑ งานบริหารทั่วไป | ๑.๑.๑ งานบริหารทั่วไป | |
| - งานสารบรรณ | - งานสารบรรณ | |
| - งานกิจการสภา | - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล | |
| - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล | - งานงบประมาณ | |
| - งานงบประมาณ | - งานเลขานุการ | |
| ๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ | ๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ | |
| - งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เช่น สรรหา บรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนระดับ เป็นต้น | - งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เช่น สรรหา บรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนระดับ เป็นต้น | |
| - งานจัดทำแผนและส่งเสริมพัฒนาพนักงานส่วนตำบล | - งานจัดทำแผนและส่งเสริมพัฒนาพนักงานส่วนตำบล | |
| - งานฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล | - งานฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล | |
| - งานบำเหน็จบำนาญ | - งานบำเหน็จบำนาญ | |
| - งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ | - งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ | |
| - งานสิทธิสวัสดิการของพนักงานส่วนตำบล | - งานสิทธิสวัสดิการของพนักงานส่วนตำบล | |
| ๑.๑.๓ งานกฎหมายและคดี | ๑.๑.๓ งานกฎหมายและคดี | |
| - งานกฎหมายและคดี | - งานกฎหมายและคดี | |
| - งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์ | - งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์ | |
| - งานข้อบัญญัติและระเบียบ | - งานข้อบัญญัติและระเบียบ | |
| | ๑.๑.๔ งานกิจการสภา อบต. | |
| | - งานกิจการสภา | |
| | (๒) กลุ่มงานแผนและงบประมาณ | |
| ๑.๑.๔ งานนโยบายและแผน | ๑.๑.๕ งานนโยบายและแผน | |
| - งานนโยบายและแผน | - งานนโยบายและแผน | |
| - งานวิชาการ | - งานวิชาการ | |
| - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ | - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ | |
| ๑.๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๑.๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | |
| - งานอำนวยการ | - งานอำนวยการ | |
| - งานป้องกัน | - งานป้องกัน | |
| - งานฟื้นฟู | - งานฟื้นฟู | |
| ๑.๑.๖ งานส่งเสริมการเกษตร | ๑.๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร | |
| - งานการเกษตร | - งานการเกษตร | |
| ๑.๑.๗ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ๑.๑.๘ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | |
| - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม | - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม | |
| - งานป้องกันและควบคุมโรค | - งานป้องกันและควบคุมโรค | |
| - งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล | - งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล | |

| โครงสร้างเดิม อบต.หมากแข้ง | โครงสร้างใหม่ อบต.หมากแข้ง | หมายเหตุ |
|--|--|----------|
| ๒. กองคลัง | ๒. กองคลัง | |
| ๒.๑ งานการเงิน | ๒.๑ งานการเงิน | |
| - งานรับเงินและเบิกจ่ายเงิน | - งานรับเงินและเบิกจ่ายเงิน | |
| - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน | - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน | |
| - งานเก็บรักษาเงิน | - งานเก็บรักษาเงิน | |
| ๒.๒ งานบัญชี | ๒.๒ งานบัญชี | |
| - งานการบัญชี | - งานการบัญชี | |
| - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ | - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ | |
| - งานแผนที่ภาษี | - งานแผนที่ภาษี | |
| ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ | ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ | |
| - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ | - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ | |
| - งานพัสดุ | - งานพัสดุ | |
| - งานทะเบียนเบิกจ่ายครุภัณฑ์ | - งานทะเบียนเบิกจ่ายครุภัณฑ์ | |
| ๓. กองช่าง | ๓. กองช่าง | |
| | (๑) กลุ่มงานแบบแผนและก่อสร้าง | |
| ๓.๑ งานก่อสร้าง | ๓.๑ งานก่อสร้าง | |
| - งานก่อสร้างและบูรณะถนน | - งานก่อสร้างและบูรณะถนน | |
| - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ | - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ | |
| - งานข้อมูลก่อสร้าง | - งานข้อมูลก่อสร้าง | |
| - งานบำรุงรักษาด้านโยธา | - งานบำรุงรักษาด้านโยธา | |
| - งานให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่ | - งานวางโครงการก่อสร้างในงานด้านโยธา | |
| - งานให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่ | - งานให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่ | |
| เกี่ยวกับงานโยธา เช่น สะพาน ถนน ท่อ | เกี่ยวกับงานโยธา เช่น สะพาน ถนน ท่อ | |
| ระบายน้ำ คู คลอง และสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ | ระบายน้ำ คู คลอง และสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ | |
| ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร | ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร | |
| - งานประเมินราคา | - งานประเมินราคา | |
| - งานควบคุมการก่อสร้างสะพาน | - งานควบคุมการก่อสร้างสะพาน | |
| - งานออกแบบและบริการข้อมูล | - งานออกแบบและบริการข้อมูล | |
| | (๒) กลุ่มงานสาธารณูปโภค | |
| ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค | ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค | |
| - งานประสานกิจการประปา | - งานประสานกิจการประปา | |
| - งานไฟฟ้าสาธารณะ | - งานไฟฟ้าสาธารณะ | |
| ๓.๔ งานผังเมือง | ๓.๔ งานผังเมือง | |
| - งานสำรวจและแผนที่ | - งานสำรวจและแผนที่ | |
| - งานวางผังพัฒนาเมือง | - งานวางผังพัฒนาเมือง | |
| - งานควบคุมทางผังเมือง | - งานควบคุมทางผังเมือง | |

| โครงสร้างเดิม อบต.หมากแข้ง | โครงสร้างใหม่ อบต.หมากแข้ง | หมายเหตุ |
|--|---|----------|
| ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | |
| | (๑) กลุ่มงานบริหารการศึกษา | |
| ๔.๑ งานบริหารการศึกษา | ๔.๑ งานบริหารการศึกษา | |
| - งานจัดการศึกษาปฐมวัย | - งานจัดการศึกษาปฐมวัย | |
| - งานจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน | - งานจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน | |
| | (๒) กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | |
| ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | |
| - งานจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน | - งานจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน | |
| -งานส่งเสริมกีฬาภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรม | -งานส่งเสริมกีฬาภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรม | |
| ๔.๓ งานกิจการโรงเรียน | ๔.๓ งานกิจการโรงเรียน | |
| - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | |
| - งานติดตามและประเมินผล | - งานติดตามและประเมินผล | |
| - งานข้อมูลและติดต่อประสานงาน | - งานข้อมูล | |
| - งานส่งเสริมการศึกษา | - งานส่งเสริมการศึกษา | |
| ๕. กองสวัสดิการสังคม | ๕. กองสวัสดิการสังคม | |
| ๕.๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน | ๕.๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน | |
| - งานสวัสดิการสังคม | - งานสวัสดิการสังคม | |
| - งานจัดระเบียบชุมชน | - งานจัดระเบียบชุมชน | |
| - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน | - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน | |
| - งานสุสานและฌาปนสถาน | - งานสุสานและฌาปนสถาน | |
| - งานสวนสาธารณะ | - งานสวนสาธารณะ | |
| ๕.๒ งานสังคมสงเคราะห์ | ๕.๒ งานสังคมสงเคราะห์ | |
| - งานสังคมสงเคราะห์ | - งานสังคมสงเคราะห์ | |
| - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ | - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ | |
| - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ | - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ | |
| ๕.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี | ๕.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี | |
| - งานส่งเสริมอาชีพและข้อมูลแรงงาน | - งานส่งเสริมอาชีพและข้อมูลแรงงาน | |
| - งานพัฒนาสตรีและเยาวชน | - งานพัฒนาสตรีและเยาวชน | |
| - งานสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและเยาวชน | - งานสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและเยาวชน | |

| โครงสร้างเดิม อบต.หมากแข้ง | โครงสร้างใหม่ อบต.หมากแข้ง | หมายเหตุ |
|--|--|----------|
| <p>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี -งานตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสาร -การเงินการบัญชี เอกสารการรับจ่ายเงินทุกประเภท -ตรวจสอบการเก็บรักษาเอกสารทางการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน -งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วนตำบล -งานตรวจสอบและติดตามและการประเมินผลงาน ตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด -งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากร ของส่วนราชการต่างๆ -งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ -งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน -งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ หาแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่ หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง -งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย | <p>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี -งานตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสาร -การเงินการบัญชี เอกสารการรับจ่ายเงินทุกประเภท -ตรวจสอบการเก็บรักษาเอกสารทางการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน -งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วนตำบล -งานตรวจสอบและติดตามและการประเมินผลงาน ตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด -งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากร ของส่วนราชการต่างๆ -งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ -งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน -งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ หาแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่ หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง -งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย | |

หมายเหตุ : ระหว่างดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ยังไม่สามารถที่จะกำหนดตำแหน่ง หรือปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้น ยกเว้นกรณีข้อยกเฉพาะกาลตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ซึ่งจะต้องดำเนินการตามเงื่อนไขและเงื่อนไขที่กำหนด

(เดิม)

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙)

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|--------------------|--|------|------|----------------------|------|------|----------|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| สำนักปลัด | | | | | | | | |
| หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นิติกร ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานขับรถยนต์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนสวน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานประจำรถขยะ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| แม่ครัว | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| พนักงานขับรถยนต์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ยาม | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนงานทั่วไป | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |

(เดิม)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙)

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|----------------------------|--|------|------|--------------------------|------|------|------------------|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| กองคลัง | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองช่าง | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นายช่างโยธา ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| วิศวกรโยธา ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| พนักงานผลิตน้ำประปา | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านก้านเหลือง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดนิคมศิลาธรรม | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ตัดโอนจากกองคลัง |
| ครู | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านก้านเหลือง) (ผู้มีทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านก้านเหลือง) (ผู้มีทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |

(เดิม)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙)

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|----------------------------|--|-----------|-----------|--------------------------|----------|----------|----------|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านก้านเหลือง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านก้านเหลือง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองสวัสดิการสังคม | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | | | | | |
| นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชพ. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวม | ๖๒ | ๖๒ | ๖๒ | ๖๒ | - | - | - | |

(เดิม)

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙)

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------------------|--|------|------|--------------------------|------|------|----------|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| สำนักงานปลัด | | | | | | | | |
| หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นิติกร ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานขับรถยนต์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนสวน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานประจำรถขยะ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| แม่ครัว | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| พนักงานขับรถยนต์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ยาม | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนงานทั่วไป | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |

(เดิม)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙)

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|----------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|----------------------|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| กองคลัง | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการเงินและบัญชี ชฟ. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองช่าง | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นายช่างโยธา ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| วิศวกรโยธา ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| พนักงานผลิตน้ำประปา | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านก้านเหลือง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดนิคมศีลาราม | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ตัดโอนจาก กองคลัง |
| ครู | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านก้านเหลือง) (ผู้มีทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านก้านเหลือง) (ผู้มีทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |

(เดิม)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙)

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------|--|-----------|-----------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านก้านเหลือง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านก้านเหลือง) <small>สูง</small> | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองสวัสดิการสังคม | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | | | | | |
| นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชพ. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวม | ๖๒ | ๖๒ | ๖๒ | ๖๒ | - | - | - | |

(ใหม่)

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙)

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|--------------------------------|--|------|------|--------------------------|------|------|----------|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| สำนักปลัด | | | | | | | | |
| หัวหน้าสำนักปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นิติกร ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | -๑ | ยุบเลิก |
| นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานขับรถยนต์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนสวน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานประจำรถขยะ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| แม่ครัว | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| พนักงานขับรถยนต์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ยาม | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนงานทั่วไป | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |

(ใหม่)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘)

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|----------------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|-----------------------|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| กองคลัง | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | -๑ | ยุบเลิก |
| นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการคลัง ปก./ชก. | - | - | - | ๑ | - | - | +๑ | กำหนด ตำแหน่งเพิ่ม |
| เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองช่าง | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นายช่างโยธา ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| วิศวกรโยธา ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| พนักงานผลิตน้ำประปา | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านก้านเหลือง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนิคมห้วยคล้า | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ครู | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ตัดโอน จากกองคลัง |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านก้านเหลือง) (ผู้มีทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านก้านเหลือง) (ผู้มีทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |

(ใหม่)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙)

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------|---|-----------|-----------|----------------------|----------|--------------|----------|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านก้านเหลือง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านก้านเหลือง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองสวัสดิการสังคม | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | | | | | |
| นักวิชาการตรวจสอบภายใน ขพ. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวม | ๖๒ | ๖๒ | ๖๒ | ๖๓ | - | - | +๑/-๒ | |

๙. สรุปการใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ต่อปี)

| ที่ | ชื่อสถาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราค่าตอบแทนที่ต่ำกว่า ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | อัตรากำหนด เพิ่ม/ลด | | | การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | หมายเหตุ |
|-----|---|------------------|------------------|------------------------|---------------|--------------------------|--|------------------------|------|--------|----------------------------|--------|---------|-------------------|---------|--------|----------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำ ตำแหน่ง (๒) | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๓๐ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ชำนาญงาน | ๑ | ๓๐๗,๕๖๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๑๑,๐๕๐ | ๑๑,๐๕๐ | ๑๑,๐๕๐ | ๓๑๘,๖๖๐ | ๓๑๘,๖๖๐ | ๓๑๘,๖๖๐ | ๒๕,๖๖๐ | |
| ๓๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ชำนาญงาน | ๑ | ๓๗๑,๗๖๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๖,๕๕๐ | ๖,๕๕๐ | ๖,๕๕๐ | ๓๗๘,๓๑๐ | ๓๗๘,๓๑๐ | ๓๗๘,๓๑๐ | ๑๕,๓๑๐ | |
| ๓๒ | พนักงานขับรถ | - | ๑ | ๒๑๙,๙๖๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๕,๕๕๐ | ๕,๕๕๐ | ๕,๕๕๐ | ๒๒๕,๕๑๐ | ๒๒๕,๕๑๐ | ๒๒๕,๕๑๐ | ๑๕,๕๑๐ | |
| ๓๓ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ) | - | ๑ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๕,๕๕๐ | ๕,๕๕๐ | ๕,๕๕๐ | ๑๔๓,๕๕๐ | ๑๔๓,๕๕๐ | ๑๔๓,๕๕๐ | ๑๕,๕๕๐ | |
| ๓๔ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) | - | ๑ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๕,๕๕๐ | ๕,๕๕๐ | ๕,๕๕๐ | ๑๔๓,๕๕๐ | ๑๔๓,๕๕๐ | ๑๔๓,๕๕๐ | ๑๕,๕๕๐ | |
| ๓๕ | นักบริหารงานช่าง (ผ.กองช่าง) | กลาง | ๑ | ๕๑๑,๕๐๐ | ๑๓๕,๕๐๐ | ๑๓๕,๕๐๐ | - | - | - | ๑๓,๕๐๐ | ๑๓,๕๐๐ | ๑๓,๕๐๐ | ๖๖๓,๕๐๐ | ๖๖๓,๕๐๐ | ๖๖๓,๕๐๐ | ๑๒,๕๐๐ | |
| ๓๖ | วิศวกรโยธา | ชำนาญการ | ๑ | ๓๘๙,๕๐๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๑๓,๕๐๐ | ๑๓,๕๐๐ | ๑๓,๕๐๐ | ๔๐๖,๕๐๐ | ๔๐๖,๕๐๐ | ๔๐๖,๕๐๐ | ๑๒,๕๐๐ | |
| ๓๗ | นายช่างโยธา | ป.ง./ท.ง. | ๑ | ๓๕๒,๐๕๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๑๑,๕๐๐ | ๑๑,๕๐๐ | ๑๑,๕๐๐ | ๓๖๓,๕๕๐ | ๓๖๓,๕๕๐ | ๓๖๓,๕๕๐ | ๑๒,๕๕๐ | |
| ๓๘ | นายช่างไฟฟ้า | ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑๕๕,๖๕๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๖,๓๖๐ | ๖,๓๖๐ | ๖,๓๖๐ | ๑๖๒,๐๑๐ | ๑๖๒,๐๑๐ | ๑๖๒,๐๑๐ | ๑๒,๐๑๐ | |
| ๓๙ | พนักงานขับรถ | - | ๑ | ๑๘๖,๒๐๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๗,๖๕๐ | ๗,๖๕๐ | ๗,๖๕๐ | ๑๙๓,๘๕๐ | ๑๙๓,๘๕๐ | ๑๙๓,๘๕๐ | ๑๕,๘๕๐ | |
| ๔๐ | ผู้ช่วยช่างโยธา (คุณวุฒิ) | - | ๑ | ๑๘๖,๕๐๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๗,๖๕๐ | ๗,๖๕๐ | ๗,๖๕๐ | ๑๙๔,๑๕๐ | ๑๙๔,๑๕๐ | ๑๙๔,๑๕๐ | ๑๕,๑๕๐ | |
| ๔๑ | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) | - | ๑ | ๑๓๗,๕๐๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๖,๙๖๐ | ๖,๙๖๐ | ๖,๙๖๐ | ๑๔๔,๔๖๐ | ๑๔๔,๔๖๐ | ๑๔๔,๔๖๐ | ๑๕,๔๖๐ | |
| ๔๒ | พนักงานเสียน้ำประปา (ทักษะ) | - | ๑ | ๑๓๗,๓๖๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๑๔๒,๘๖๐ | ๑๔๒,๘๖๐ | ๑๔๒,๘๖๐ | ๑๕,๘๖๐ | |
| ๔๓ | พนักงานเสียน้ำประปา (ทักษะ) | - | ๑ | ๑๓๗,๓๖๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๑๔๒,๘๖๐ | ๑๔๒,๘๖๐ | ๑๔๒,๘๖๐ | ๑๕,๘๖๐ | |
| ๔๔ | พนักงานเสียน้ำประปา (ทักษะ) | - | ๑ | ๑๓๗,๓๖๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๑๔๒,๘๖๐ | ๑๔๒,๘๖๐ | ๑๔๒,๘๖๐ | ๑๕,๘๖๐ | |
| ๔๕ | คนงานทั่วไป | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | |
| ๔๖ | นักบริหารงานการศึกษา (ผ.กองการศึกษา) | กลาง | ๑ | ๕๕๕,๕๐๐ | ๑๓๘,๕๐๐ | ๑๓๘,๕๐๐ | - | - | - | ๑๓,๕๐๐ | ๑๓,๕๐๐ | ๑๓,๕๐๐ | ๖๙๗,๕๐๐ | ๖๙๗,๕๐๐ | ๖๙๗,๕๐๐ | ๑๗,๕๐๐ | |
| ๔๗ | นักวิชาการศึกษา | ชำนาญการ | ๑ | ๓๖๘,๕๐๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๑๓,๐๕๐ | ๑๓,๐๕๐ | ๑๓,๐๕๐ | ๓๘๑,๕๐๐ | ๓๘๑,๕๐๐ | ๓๘๑,๕๐๐ | ๑๖,๕๐๐ | |
| ๔๘ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ชำนาญงาน | ๑ | ๒๕๑,๒๕๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๑๑,๐๕๐ | ๑๑,๐๕๐ | ๑๑,๐๕๐ | ๒๖๒,๓๐๐ | ๒๖๒,๓๐๐ | ๒๖๒,๓๐๐ | ๑๕,๓๐๐ | |
| ๔๙ | ผู้ช่วยแม่พิมพ์ | คศ.๓ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๕๐ | ครูผู้ดูแลเด็ก | คศ.๒ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๕๑ | ผู้ช่วยแม่พิมพ์ | คศ.๒ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๕๒ | ครูผู้ดูแลเด็ก | คศ.๒ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๕๓ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) | - | ๑ | ๑๒๖,๕๐๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๑๓๒,๕๐๐ | ๑๓๒,๕๐๐ | ๑๓๒,๕๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | |
| ๕๔ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) | - | ๑ | ๑๒๖,๕๐๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๑๓๒,๕๐๐ | ๑๓๒,๕๐๐ | ๑๓๒,๕๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | |
| ๕๕ | พนักงานช่างทั่วไป | - | ๑ | ๒๑๖,๐๐๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๒๑๖,๐๐๐ | ๒๑๖,๐๐๐ | ๒๑๖,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | |

๙. สรุปการจ่ายค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
 กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓) องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

(เดิม)

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราค่าแห่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | อัตราค่าจ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | | หมายเหตุ |
|-----|--|------------------|------------------|------------------------|---------------|--------------------------|--|------|------------------------------|--------|--------|--------|-------------------|--------|--------|------|----------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำ ตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๖ | กองสวัสดิการสังคม(๕๕) | ต้น | ๑ | ๓๕๖,๐๐๐ | ๕๖,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | - | ๓๓,๓๖๐ | ๓๓,๓๖๐ | ๓๓,๐๐๐ | ๓๓,๓๖๐ | ๓๓,๓๖๐ | ๓๓,๐๐๐ | | |
| ๕๗ | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิการสังคม) | ชำนาญการ | ๑ | ๕๐๙,๓๒๐ | ๐ | | ๑ | ๑ | - | ๓๓,๓๖๐ | ๓๓,๐๐๐ | ๓๓,๖๐๐ | ๓๓,๖๐๐ | ๓๓,๖๐๐ | ๓๓,๓๐๐ | | |
| ๕๘ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ชพ. | ๑ | ๕๕๐,๘๐๐ | ๕๖,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | - | ๓๕,๓๖๐ | ๓๖,๔๕๐ | ๓๖,๕๖๐ | ๓๖,๕๖๐ | ๓๖,๕๖๐ | ๓๖,๕๖๐ | | |
| (๕) | รวม | | ๒ | ๑๓๙,๕๘๔,๓๒๐ | ๑๐๖,๘๐๐ | | ๒ | ๒ | - | ๖๘,๓๘๐ | ๖๙,๖๖๐ | ๖๙,๖๖๐ | ๖๙,๖๖๐ | ๖๙,๖๖๐ | ๖๙,๖๖๐ | | |
| (๖) | ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑.๕% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (๗) | รวมเป็นค่าใช้จ่ายค้ำคูณบุคคลทั้งสิ้น | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (๘) | คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี | | | | | | | | | | | | | | | | |

๙. สรุปการค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
 กรอบยศากัลล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

(ใหม่)

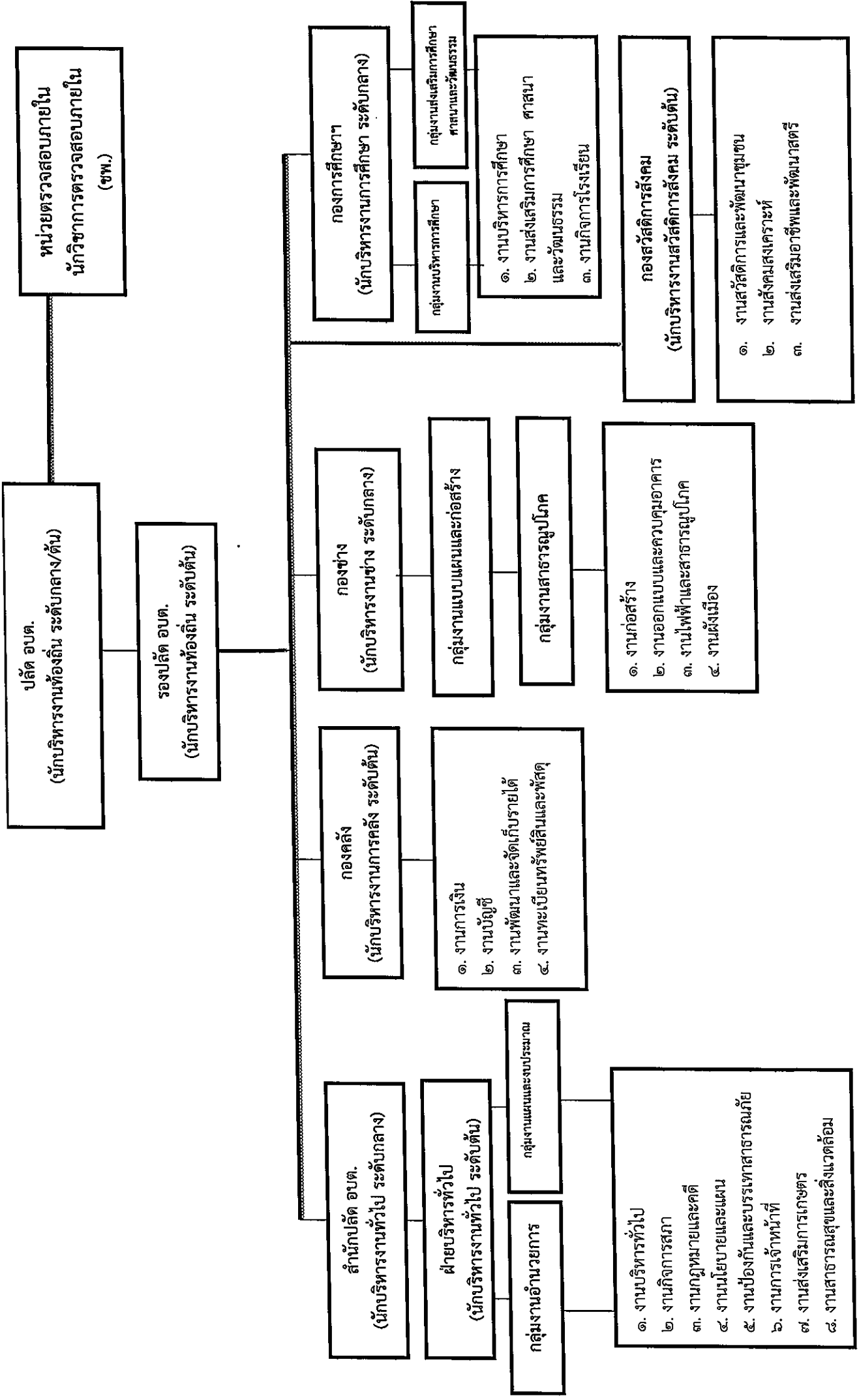
| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | จะตั้งขึ้นในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | การค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓) | | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | | หมายเหตุ | | | |
|-----|--|------------------|------------------|------------------------|---------------|--|------|--------------------------|------|----------------------------|------|--------|--------|-------------------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|--------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำ ตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | | ๒๕๖๔ | | |
| ๑ | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง/ต้น | ๑ | ๑ | ๕๒๒,๙๐๐ | ๔๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๖,๖๘๐ | ๑๖,๖๘๐ | ๑๖,๖๘๐ | ๕๕๖,๒๖๐ | ๕๕๖,๒๖๐ | ๕๕๖,๒๖๐ | ๒๖๗,๒๐๐ | ๒๖๗,๒๐๐ | ๒๖๗,๒๐๐ | ๕๓,๕๐๐ |
| ๒ | รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๘๘,๙๐๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๕๑๗,๕๔๐ | ๕๑๗,๕๔๐ | ๕๑๗,๕๔๐ | ๒๓๓,๐๔๐ | ๒๓๓,๐๔๐ | ๒๓๓,๐๔๐ | ๕๐,๒๐๐ |
| ๓ | หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | กลาง | ๑ | ๑ | ๔๘๓,๒๐๐ | ๓๓,๔๐๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๖,๐๘๐ | ๑๖,๐๘๐ | ๑๖,๐๘๐ | ๕๐๖,๓๖๐ | ๕๐๖,๓๖๐ | ๕๐๖,๓๖๐ | ๒๖๘,๓๒๐ | ๒๖๘,๓๒๐ | ๒๖๘,๓๒๐ | ๕๖,๕๐๐ |
| ๔ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๙๓,๖๐๐ | ๓๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๓๖,๘๔๐ | ๔๓๖,๘๔๐ | ๔๓๖,๘๔๐ | ๒๖๘,๐๘๐ | ๒๖๘,๐๘๐ | ๒๖๘,๐๘๐ | ๒๙,๖๘๐ |
| ๕ | นิติกร | ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๓๐๕,๖๔๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๑๐๐ | ๑๒,๑๐๐ | ๑๒,๑๐๐ | ๓๑๗,๗๔๐ | ๓๑๗,๗๔๐ | ๓๑๗,๗๔๐ | ๒๓๗,๖๔๐ | ๒๓๗,๖๔๐ | ๒๓๗,๖๔๐ | ๒๙,๖๘๐ |
| ๖ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๒๙๙,๖๔๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๑๐๐ | ๑๒,๑๐๐ | ๑๒,๑๐๐ | ๓๑๗,๗๔๐ | ๓๑๗,๗๔๐ | ๓๑๗,๗๔๐ | ๒๓๗,๖๔๐ | ๒๓๗,๖๔๐ | ๒๓๗,๖๔๐ | ๒๙,๖๘๐ |
| ๗ | นักจัดการงานทั่วไป | ป.ก./ช.ก. | ๑ | ๑ | ๓๕๕,๓๒๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๒๘๗,๓๒๐ | ๒๘๗,๓๒๐ | ๒๘๗,๓๒๐ | ๓๖,๕๐๐ |
| ๘ | นักวิชาการสาธารณสุข | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๒๒๒,๒๔๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๓๒,๕๖๐ | ๒๓๒,๕๖๐ | ๒๓๒,๕๖๐ | ๑๖๗,๖๘๐ | ๑๖๗,๖๘๐ | ๑๖๗,๖๘๐ | ๒๙,๖๘๐ |
| ๙ | นักทรัพยากรบุคคล | ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๓๕๕,๓๒๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๒๘๗,๓๒๐ | ๒๘๗,๓๒๐ | ๒๘๗,๓๒๐ | ๓๐,๒๐๐ |
| ๑๐ | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๒๙๘,๔๔๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๖๐๐ | ๙,๖๐๐ | ๙,๖๐๐ | ๓๐๘,๐๔๐ | ๓๐๘,๐๔๐ | ๓๐๘,๐๔๐ | ๒๒๘,๐๔๐ | ๒๒๘,๐๔๐ | ๒๒๘,๐๔๐ | ๓๐,๒๐๐ |
| ๑๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๓๐๘,๙๖๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๙๒๐ | ๑๐,๙๒๐ | ๑๐,๙๒๐ | ๓๑๙,๘๘๐ | ๓๑๙,๘๘๐ | ๓๑๙,๘๘๐ | ๒๓๙,๘๘๐ | ๒๓๙,๘๘๐ | ๒๓๙,๘๘๐ | ๓๐,๒๐๐ |
| ๑๒ | พนักงานจ้างแบบภารกิจ | - | ๑ | ๑ | ๒๙๖,๐๔๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๕๖๐ | ๑๐,๕๖๐ | ๑๐,๕๖๐ | ๓๐๖,๖๘๐ | ๓๐๖,๖๘๐ | ๓๐๖,๖๘๐ | ๒๒๖,๖๘๐ | ๒๒๖,๖๘๐ | ๒๒๖,๖๘๐ | ๒๙,๖๘๐ |
| ๑๓ | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (คุณวุฒิ) | - | ๑ | ๑ | ๓๕๙,๒๘๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๐๐๐ | ๖,๐๐๐ | ๖,๐๐๐ | ๓๖๕,๒๘๐ | ๓๖๕,๒๘๐ | ๓๖๕,๒๘๐ | ๒๘๕,๒๘๐ | ๒๘๕,๒๘๐ | ๒๘๕,๒๘๐ | ๒๙,๖๘๐ |
| ๑๔ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) | - | ๑ | ๑ | ๓๙๕,๗๒๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๒๐๐ | ๗,๒๐๐ | ๗,๒๐๐ | ๓๘๘,๕๒๐ | ๓๘๘,๕๒๐ | ๓๘๘,๕๒๐ | ๒๙๘,๕๒๐ | ๒๙๘,๕๒๐ | ๒๙๘,๕๒๐ | ๓๐,๒๐๐ |
| ๑๕ | พนักงานขับรถเครื่องรถสามล้อ (ทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๒๒,๒๖๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๙๒๐ | ๔,๙๒๐ | ๔,๙๒๐ | ๑๒๗,๑๘๐ | ๑๒๗,๑๘๐ | ๑๒๗,๑๘๐ | ๑๐๖,๒๘๐ | ๑๐๖,๒๘๐ | ๑๐๖,๒๘๐ | ๑๐,๒๐๐ |
| ๑๖ | การโรง (ทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๓๗,๘๘๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๙๒๐ | ๔,๙๒๐ | ๔,๙๒๐ | ๑๔๒,๘๐๐ | ๑๔๒,๘๐๐ | ๑๔๒,๘๐๐ | ๑๑๖,๘๐๐ | ๑๑๖,๘๐๐ | ๑๑๖,๘๐๐ | ๑๐,๒๐๐ |
| ๑๗ | คนสวน (ทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๓๐,๙๒๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๘๖๐ | ๔,๘๖๐ | ๔,๘๖๐ | ๑๓๕,๐๖๐ | ๑๓๕,๐๖๐ | ๑๓๕,๐๖๐ | ๑๐๙,๒๐๐ | ๑๐๙,๒๐๐ | ๑๐๙,๒๐๐ | ๑๐,๒๐๐ |
| ๑๘ | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๒๗,๐๘๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๘๐๐ | ๔,๘๐๐ | ๔,๘๐๐ | ๑๓๑,๒๘๐ | ๑๓๑,๒๘๐ | ๑๓๑,๒๘๐ | ๑๐๕,๔๒๐ | ๑๐๕,๔๒๐ | ๑๐๕,๔๒๐ | ๑๐,๒๐๐ |
| ๑๙ | พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๓๒,๒๔๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๘๐๐ | ๔,๘๐๐ | ๔,๘๐๐ | ๑๓๗,๐๔๐ | ๑๓๗,๐๔๐ | ๑๓๗,๐๔๐ | ๑๑๑,๒๘๐ | ๑๑๑,๒๘๐ | ๑๑๑,๒๘๐ | ๑๐,๒๐๐ |
| ๒๐ | พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๓๒,๒๔๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๘๐๐ | ๔,๘๐๐ | ๔,๘๐๐ | ๑๓๗,๐๔๐ | ๑๓๗,๐๔๐ | ๑๓๗,๐๔๐ | ๑๑๑,๒๘๐ | ๑๑๑,๒๘๐ | ๑๑๑,๒๘๐ | ๑๐,๒๐๐ |
| ๒๑ | แม่ครัว (ทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๒๕,๘๘๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๘๒๐ | ๔,๘๒๐ | ๔,๘๒๐ | ๑๓๐,๐๖๐ | ๑๓๐,๐๖๐ | ๑๓๐,๐๖๐ | ๑๐๔,๒๐๐ | ๑๐๔,๒๐๐ | ๑๐๔,๒๐๐ | ๑๐,๒๐๐ |
| ๒๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ | ๙,๐๐๐ |
| ๒๓ | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ | ๙,๐๐๐ |
| ๒๔ | คนงานทั่วไป | - | ๒ | ๒ | ๒๑๖,๐๐๐ | ๐ | ๒ | ๒ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๒๑๖,๐๐๐ | ๒๑๖,๐๐๐ | ๒๑๖,๐๐๐ | ๑๖๖,๐๐๐ | ๑๖๖,๐๐๐ | ๑๖๖,๐๐๐ | ๙,๐๐๐ |
| ๒๕ | คนงานทั่วไป | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ | ๙,๐๐๐ |
| ๒๖ | นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง) | ต้น | ๑ | ๑ | ๕๘๘,๘๘๐ | ๕๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๕,๗๒๐ | ๑๕,๗๒๐ | ๑๕,๗๒๐ | ๖๐๐,๓๒๐ | ๖๐๐,๓๒๐ | ๖๐๐,๓๒๐ | ๔๘๔,๘๘๐ | ๔๘๔,๘๘๐ | ๔๘๔,๘๘๐ | ๕๖,๕๐๐ |
| ๒๗ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ช.พ. | ๑ | ๑ | ๕๒๙,๒๔๐ | ๕๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๕๘๙,๓๒๐ | ๕๘๙,๓๒๐ | ๕๘๙,๓๒๐ | ๔๖๖,๘๘๐ | ๔๖๖,๘๘๐ | ๔๖๖,๘๘๐ | ๓๕,๗๒๐ |
| ๒๘ | นักวิชาการพัสดุ | ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๓๖๒,๖๔๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๔๐ | ๑๓,๖๔๐ | ๑๓,๖๔๐ | ๓๗๖,๒๘๐ | ๓๗๖,๒๘๐ | ๓๗๖,๒๘๐ | ๒๙๖,๒๘๐ | ๒๙๖,๒๘๐ | ๒๙๖,๒๘๐ | ๓๕,๗๒๐ |
| ๒๙ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ป.ก./ช.ก. | ๑ | ๑ | ๓๕๕,๓๒๐ | ๐ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๒๘๗,๓๒๐ | ๒๘๗,๓๒๐ | ๒๘๗,๓๒๐ | ๓๕,๗๒๐ |

๙. สรุปการค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ใหม่)
 กอรอศธากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙) องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

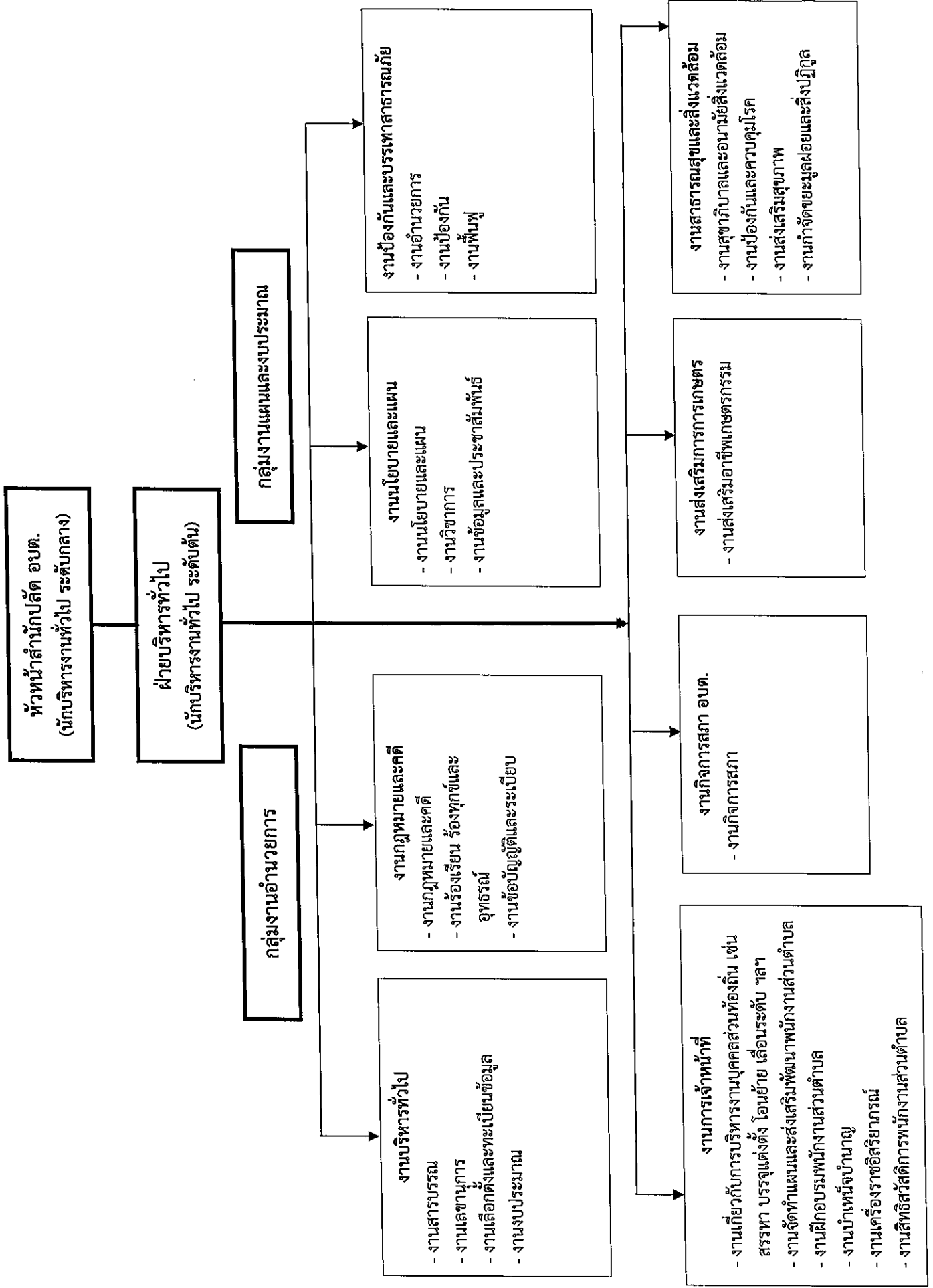
| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓) | | ค่าใช้จายรวม (๔) | | หมายเหตุ |
|-----|--|------------------|------------------|------------------------|--------------------------|--|------|------------------------------|--------|------------------|---------|------------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินประจำ ตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | |
| ๓๐ | นักวิชาการคลัง | ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๓๕๕,๓๒๐ | ๐ | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | กำหนดเพิ่ม |
| ๓๑ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๒๕๖,๐๘๐ | ๐ | - | ๑๑,๐๕๐ | ๑๑,๐๕๐ | ๒๖๗,๑๓๐ | ๒๖๗,๑๓๐ | ๒๖๗,๑๓๐ |
| ๓๒ | เจ้าพนักงานสถิติ/บรรณารักษ์ | ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๒๓๕,๙๖๐ | ๐ | - | ๖,๕๐๐ | ๖,๕๐๐ | ๒๔๒,๔๖๐ | ๒๔๒,๔๖๐ | ๒๔๒,๔๖๐ |
| ๓๓ | ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) | - | ๑ | ๑ | ๒๕๕,๑๖๐ | ๐ | - | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๒๖๐,๖๖๐ | ๒๖๐,๖๖๐ | ๒๖๐,๖๖๐ |
| ๓๔ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสถิติ/บรรณารักษ์ (คุณวุฒิ) | - | ๑ | ๑ | ๑๕๗,๒๕๐ | ๐ | - | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๑๖๒,๗๕๐ | ๑๖๒,๗๕๐ | ๑๖๒,๗๕๐ |
| ๓๕ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบรรณารักษ์ (คุณวุฒิ) | - | ๑ | ๑ | ๑๕๙,๒๕๐ | ๐ | - | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๑๖๔,๗๕๐ | ๑๖๔,๗๕๐ | ๑๖๔,๗๕๐ |
| ๓๖ | นักบริหารงานช่าง (นอกกองช่าง) | กลาง | ๑ | ๑ | ๕๑๓,๕๕๐ | ๑๓๕,๕๐๐ | - | ๑๕,๑๒๐ | ๑๕,๕๕๐ | ๖๖๓,๖๒๐ | ๖๖๓,๖๒๐ | ๕๕๗,๕๐๐ |
| ๓๗ | วิศวกรโยธา | ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๔๕๕,๙๖๐ | ๐ | - | ๑๓,๗๒๐ | ๑๓,๗๒๐ | ๔๖๙,๖๘๐ | ๔๖๙,๖๘๐ | ๓๗๕,๑๖๐ |
| ๓๘ | นายช่างโยธา | ปจ./รช. | ๑ | - | ๓๕๖,๐๘๐ | ๐ | - | ๑๑,๕๐๐ | ๑๑,๕๐๐ | ๓๖๗,๕๘๐ | ๓๖๗,๕๘๐ | กำหนดเพิ่ม |
| ๓๙ | นายช่างไฟฟ้า | ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑๙๙,๘๐๐ | ๐ | - | ๖,๓๒๐ | ๖,๓๒๐ | ๒๐๖,๑๒๐ | ๒๐๖,๑๒๐ | ๑๖๖,๕๕๐ |
| ๔๐ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) | - | ๑ | ๑ | ๒๑๓,๑๒๐ | ๐ | - | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๒๐,๘๐๐ | ๒๒๐,๘๐๐ | ๑๗๗,๕๖๐ |
| ๔๑ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) | - | ๑ | ๑ | ๑๓๐,๘๐๐ | ๐ | - | ๖,๐๐๐ | ๖,๐๐๐ | ๑๓๖,๘๐๐ | ๑๓๖,๘๐๐ | กำหนดเพิ่ม |
| ๔๒ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) | - | ๑ | ๑ | ๑๙๕,๒๕๐ | ๐ | - | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๒๐๐,๗๕๐ | ๒๐๐,๗๕๐ | ๑๖๖,๕๕๐ |
| ๔๓ | พนักงานสถิติ/บรรณารักษ์ (ทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๓๓,๖๕๐ | ๐ | - | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๑๓๙,๑๕๐ | ๑๓๙,๑๕๐ | ๑๐๖,๙๕๐ |
| ๔๔ | พนักงานสถิติ/บรรณารักษ์ (ทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๓๓,๖๕๐ | ๐ | - | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๑๓๙,๑๕๐ | ๑๓๙,๑๕๐ | ๑๐๖,๙๕๐ |
| ๔๕ | พนักงานสถิติ/บรรณารักษ์ (ทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๓๓,๖๕๐ | ๐ | - | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๑๓๙,๑๕๐ | ๑๓๙,๑๕๐ | ๑๐๖,๙๕๐ |
| ๔๖ | คสมานทั่วไป | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๐ | - | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๙,๐๐๐ |
| ๔๗ | นักบริหารงานการศึกษ (นอกกองการศึกษา) | กลาง | ๑ | ๑ | ๕๖๙,๕๐๐ | ๑๓๕,๕๐๐ | - | ๑๓,๕๕๐ | ๑๓,๕๕๐ | ๖๘๗,๐๐๐ | ๖๘๗,๐๐๐ | ๕๕๗,๓๓๐ |
| ๔๘ | นักวิชาการศึกษา | ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๔๕๖,๓๒๐ | ๐ | - | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๕๕๐ | ๔๖๙,๘๗๐ | ๔๖๙,๘๗๐ | ๓๖๖,๘๖๐ |
| ๔๙ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๓๕๖,๕๖๐ | ๐ | - | ๑๑,๑๒๐ | ๑๑,๑๒๐ | ๓๖๗,๖๘๐ | ๓๖๗,๖๘๐ | ๒๘๕,๕๖๐ |
| ๕๐ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา/นักวิชาการพัสดุ | ชำนาญงาน | ๑ | - | ๐ | ๐ | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๕๑ | ครูผู้ดูแลเด็ก | คศ.๓ | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๕๒ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา/นักวิชาการพัสดุ | ชำนาญงาน | ๑ | - | ๐ | ๐ | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๕๓ | ครูผู้ดูแลเด็ก | คศ.๒ | ๓ | ๓ | ๐ | ๐ | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๕๔ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๒๖,๘๐๐ | ๐ | - | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๑๓๒,๓๐๐ | ๑๓๒,๓๐๐ | ๙,๕๐๐ |
| ๕๕ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๒๖,๘๐๐ | ๐ | - | ๕,๕๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๑๓๒,๓๐๐ | ๑๓๒,๓๐๐ | กำหนดเพิ่ม |
| ๕๕ | พนักงานช่างพิมพ์ | - | ๒ | ๒ | ๒๖๖,๐๐๐ | ๐ | - | ๐ | ๐ | ๒๖๖,๐๐๐ | ๒๖๖,๐๐๐ | ๙,๐๐๐ |
| ๕๕ | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ | ๑ | ๐ | ๐ | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างองค์กรแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙)

กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง (เดิม)

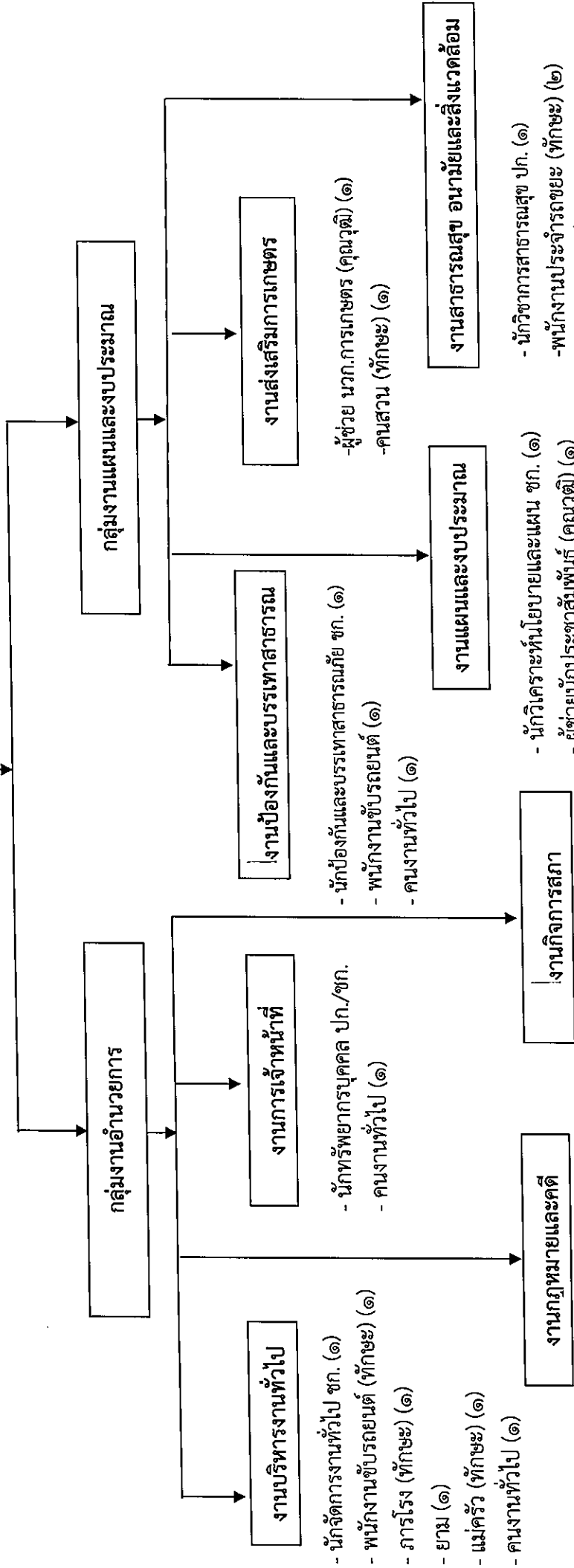


โครงสร้างสำนักงานปลัด อบต. (เดิม)



โครงสร้างสำนักปลัด อบต. (เดิม)
 หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
 (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

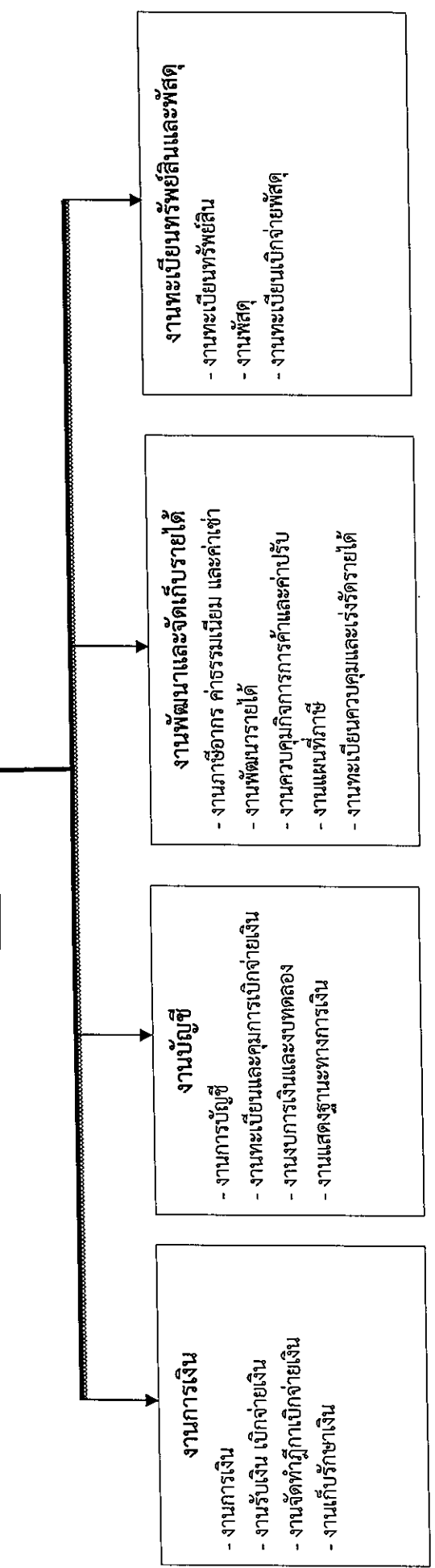


- นักวิชาการสาธารณสุข ชก. (๑)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (๑)
- ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ) (๑)
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชก. (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)
- คนงานทั่วไป (๑)
- ผู้ช่วย นวก.การเกษตร (คุณวุฒิ) (๑)
- คนสวน (ทักษะ) (๑)
- นิติกร ชก. (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ ชก. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (๑)

| ข้าราชการ/ระดับ | ประเภทอำนาจการท้องถิ่น | | | ประเภทวิชาการ | | | ประเภททั่วไป | | | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป | |
|-----------------|------------------------|------|-----|---------------|---------------|----------|--------------|--------|----------|----------------------|-------------------|------------|
| | สูง | กลาง | ต้น | เชี่ยวชาญ | ชำนาญการพิเศษ | ชำนาญการ | ชำนาญการ | อาวุโส | ชำนาญงาน | | | ปฏิบัติงาน |
| จำนวน | - | ๑ | ๑ | - | - | ๔ | ๒ | - | ๑ | - | ๑๐ | ๕ |

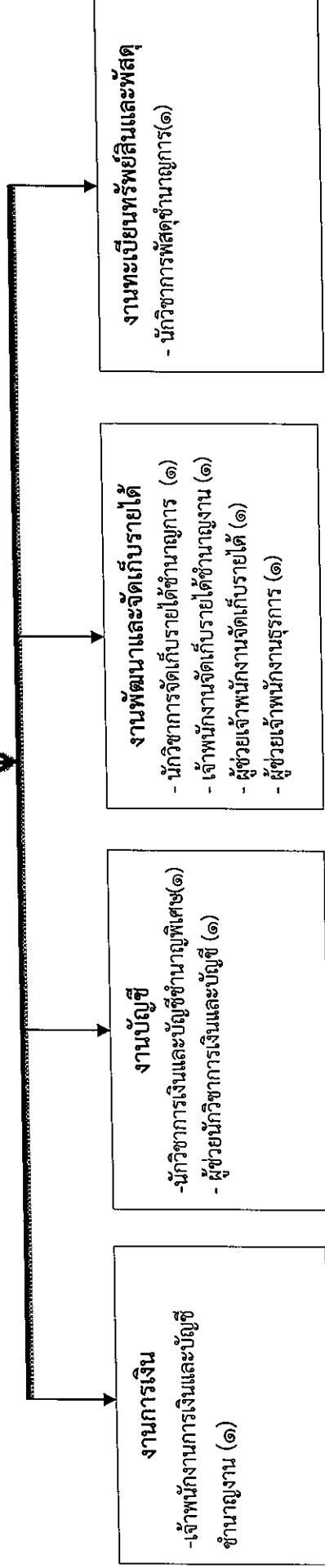
โครงสร้างกองคลัง (เดิม)

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)



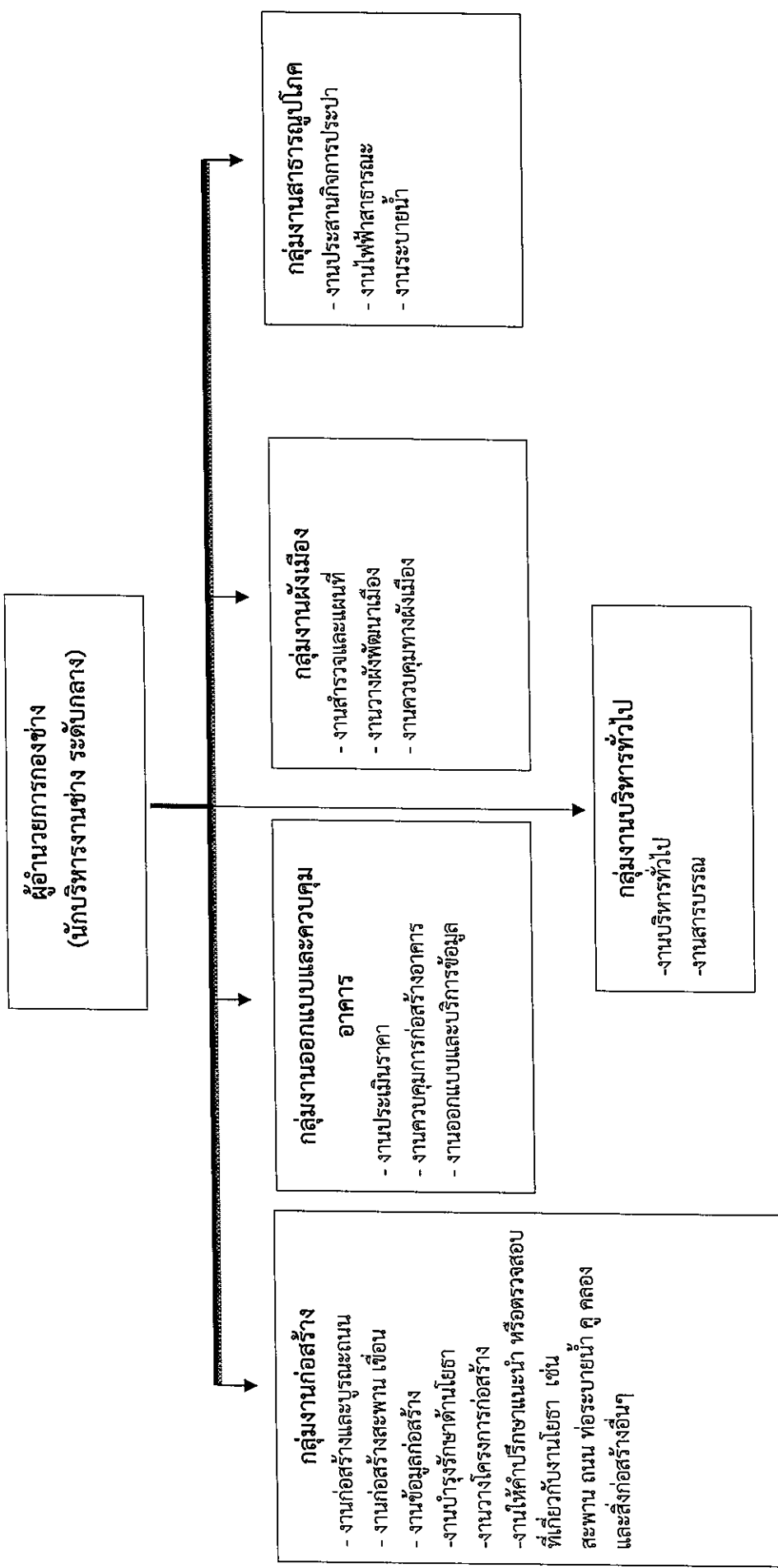
โครงสร้างองค์กร (เดิม)

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
(๑)

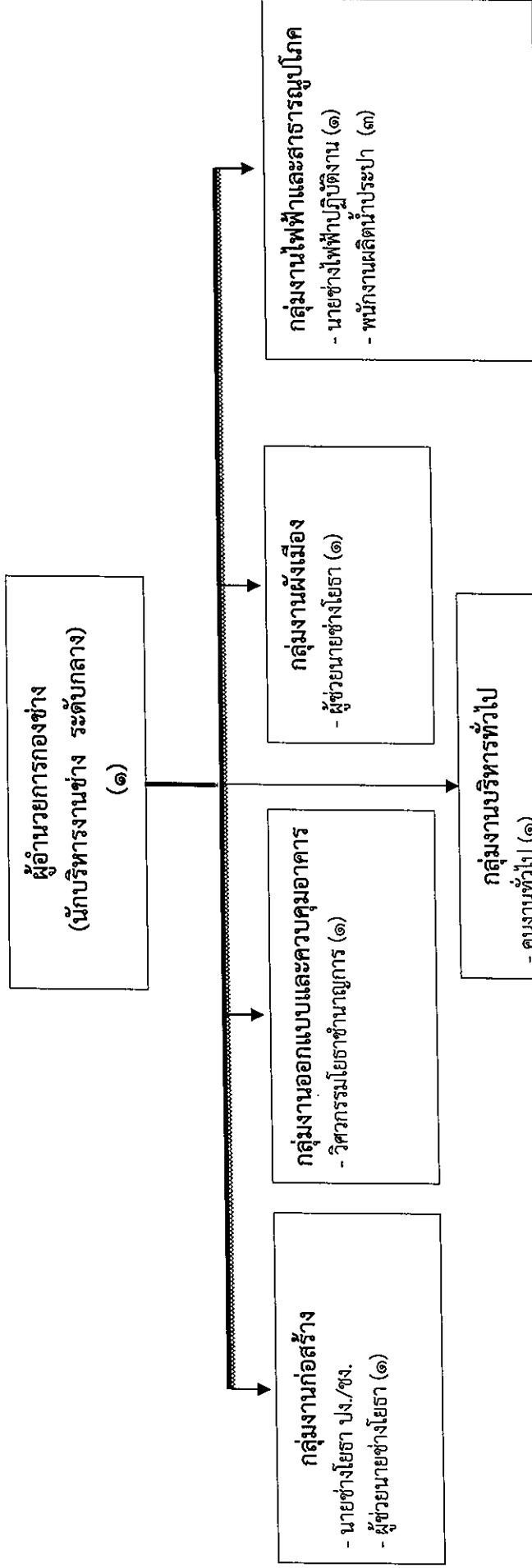


| ข้าราชการ/ระดับ | ประเภทอำนาจการท้องถิ่น | | | ประเภทวิชาการ | | | ประเภททั่วไป | | | พนักงานจ้าง ทั่วไป | |
|-----------------|------------------------|------|-----|----------------|--------------|------------|---------------|------------|--------------------------|-----------------------|---|
| | สูง | กลาง | ต้น | ชำนาญ พิเศษ | ชำนาญ การ | ปฏิบัติการ | อาวุโส งาน | ปฏิบัติงาน | พนักงานจ้าง ตามภารกิจ | | |
| จำนวน | - | - | ๑ | ๑ | ๒ | - | - | ๑ | - | ๓ | - |

โครงสร้างกองช่าง



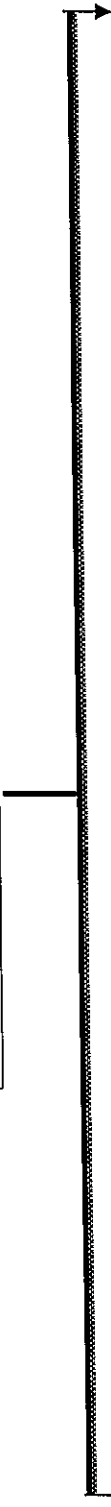
โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง



| ข้าราชการ/ระดับ | ประเภทอำนาจการท้องถิ่น | | | ประเภทวิชาการ | | | ประเภททั่วไป | | | พนักงานจ้าง ทั่วไป | |
|-----------------|------------------------|------|-----|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|-----------------------|---|
| | สูง | กลาง | ต้น | ชำนาญ การ พิเศษ | ชำนาญ การ | ชำนาญ การ | อาวุโส | ชำนาญ งาน | ปฏิบัติงาน | | |
| จำนวน | - | ๑ | - | - | ๑ | - | - | - | ๒ | ๕ | ๑ |

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (เดิม)

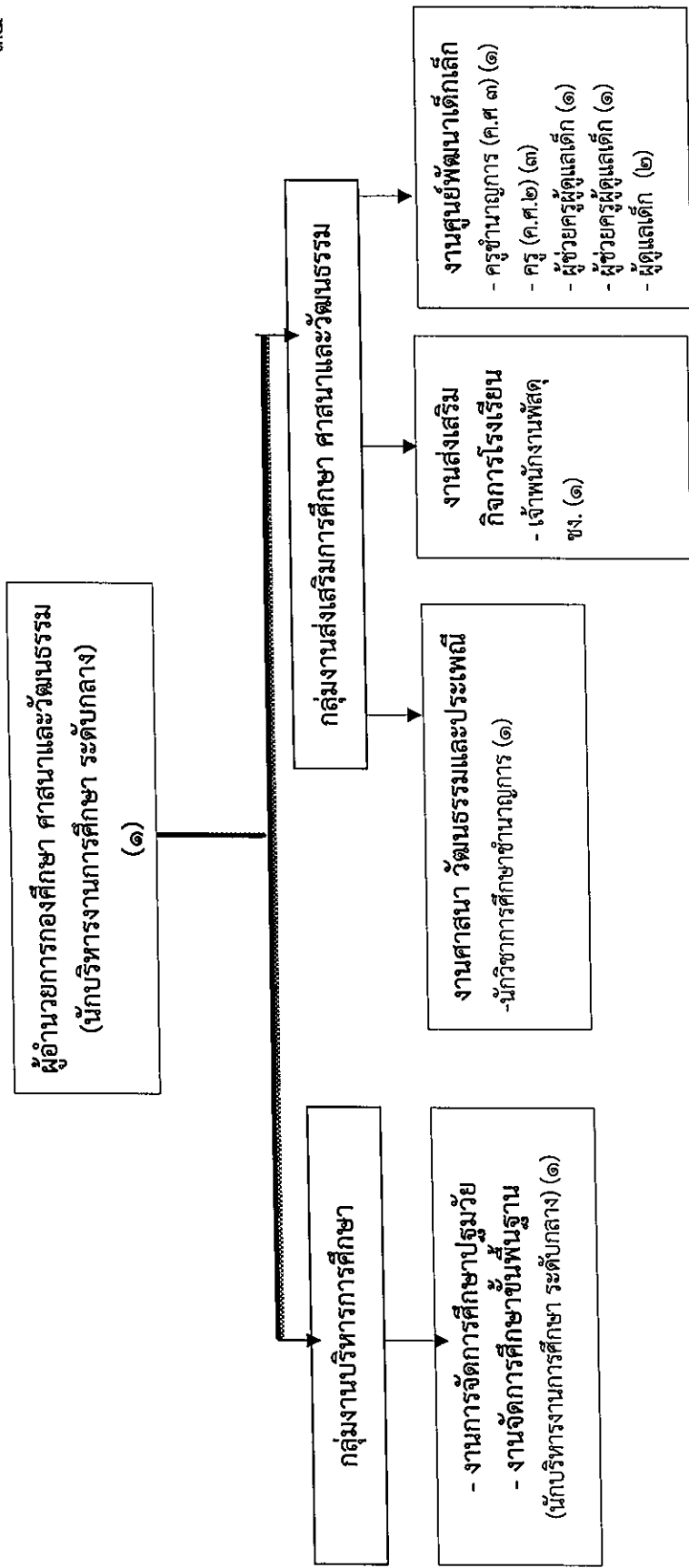
ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)



กลุ่มงานบริหารการศึกษา
- งานการจัดการศึกษาปฐมวัย
- งานจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

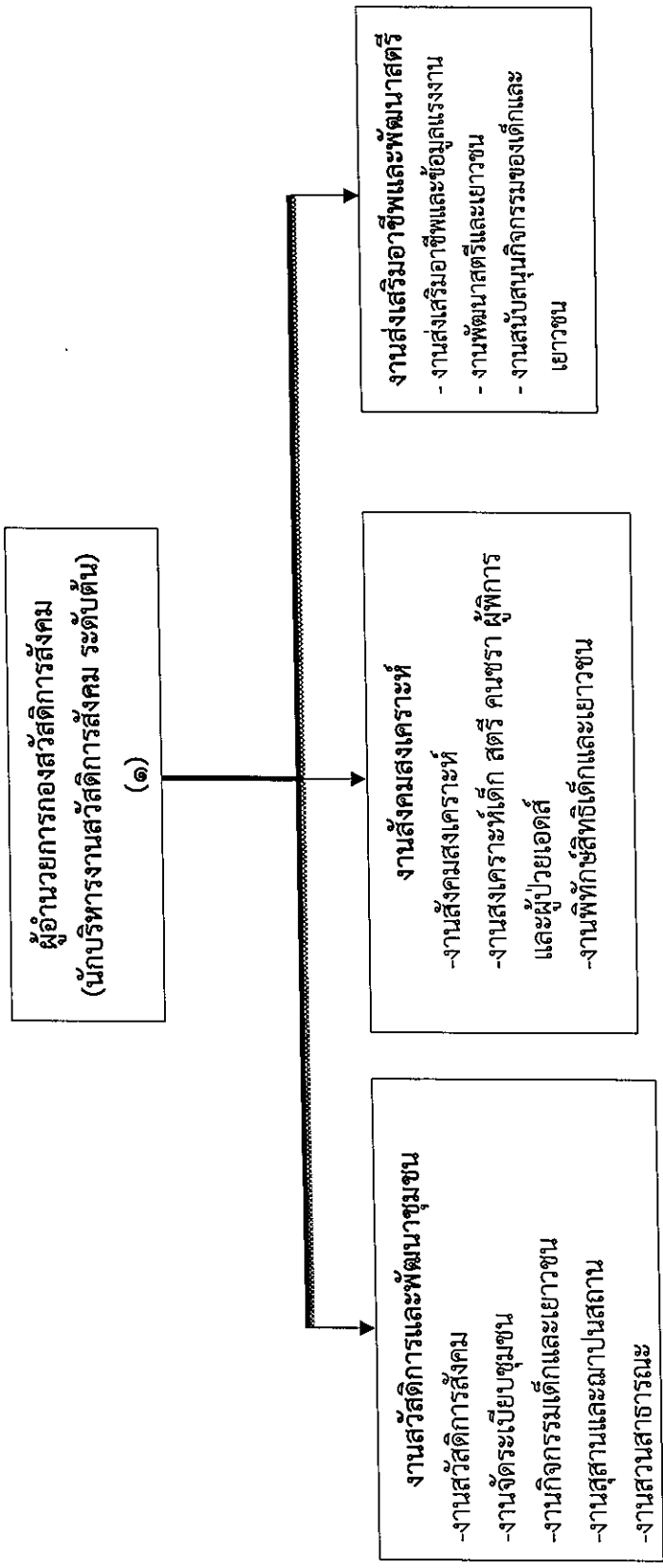
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
งานกิจการโรงเรียน
- งานข้อมูล
- งานประสานงานกิจกรรม
- งานส่งเสริมการศึกษา
- งานฝึกอบรมพัฒนาการ
งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- งานข้อมูลพัฒนาการเด็กเล็ก
- งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก
- งานกิจกรรมพัฒนาเด็กเล็ก
- งานติดตามและประเมินผล
งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี
- งานส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม ประเพณี
- งานส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (เดิม)

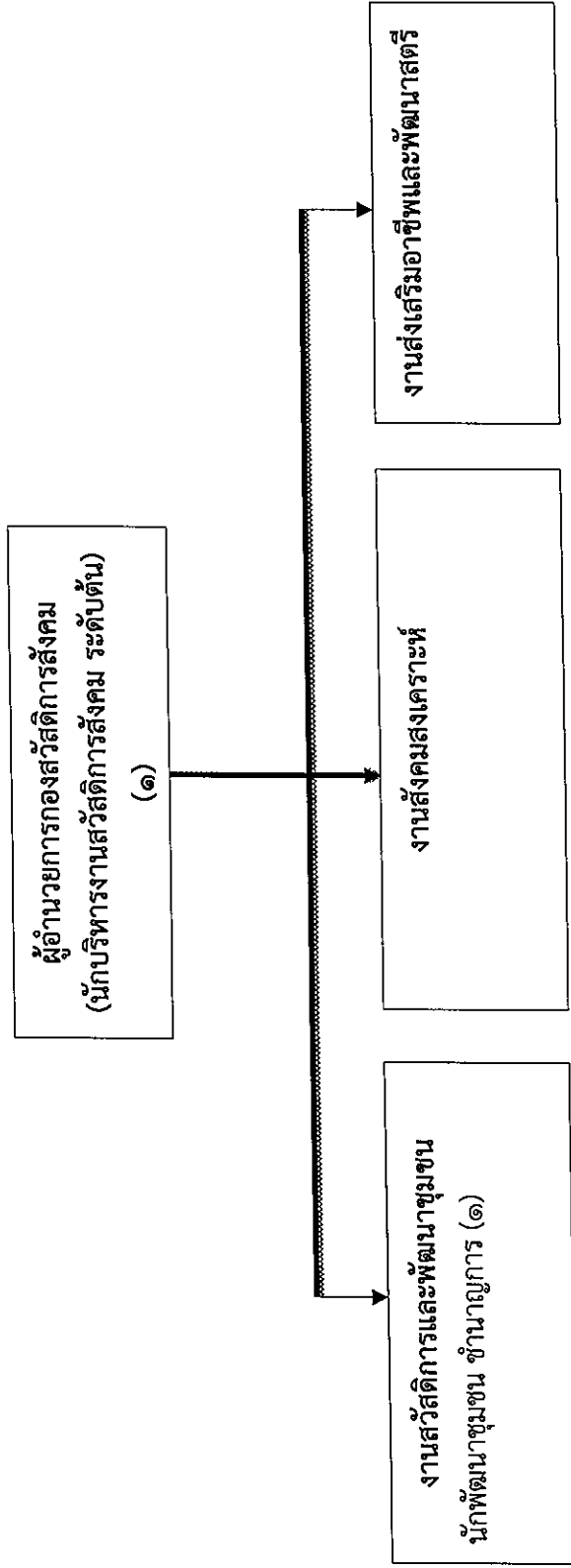


| ข้าราชการ/ ระดับ | ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น | | | ประเภทวิชาการ | | | ประเภททั่วไป | | | พนักงานครูส่วนตำบล | | | พนักงานจ้าง ตามภารกิจ | พนักงานจ้าง ทั่วไป | |
|---------------------|----------------------------|------|-----|----------------|---------------|----------|--------------|--------|----------|--------------------|------|------|--------------------------|-----------------------|------|
| | สูง | กลาง | ต้น | เชี่ยวชาญพิเศษ | ชำนาญการพิเศษ | ชำนาญการ | ปฏิบัติ | อาวุโส | ชำนาญงาน | ปฏิบัติงาน | คศ.๓ | คศ.๒ | | | คศ.๑ |
| จำนวน | - | ๑ | - | - | ๑ | - | - | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | ๓ | - | ๒ |

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม (เดิม)



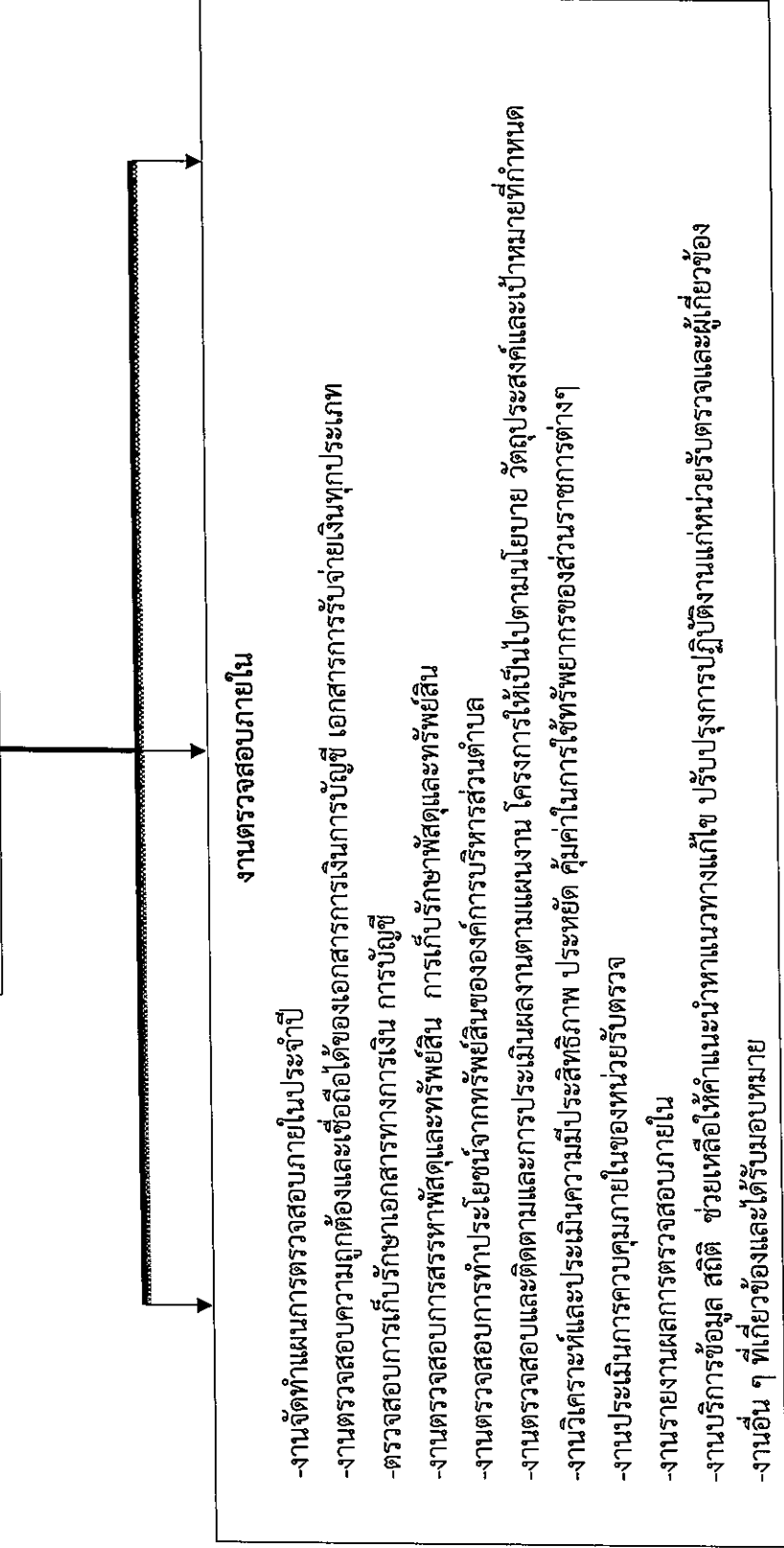
โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม (เดิม)



| ข้าราชการ/ระดับ | ประเภทอำนาจการท้องถิ่น | | | ประเภทวิชาการ | | | | ประเภททั่วไป | | พนักงานจ้าง ตามภารกิจ | พนักงานจ้าง ทั่วไป | |
|-----------------|------------------------|------|-----|---------------|-----------------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------------------|-----------------------|------------|
| | สูง | กลาง | ต้น | เชี่ยวชาญ | ชำนาญ การ พิเศษ | ชำนาญ การ | ปฏิบัติการ | อาวุโส | ชำนาญ งาน | | | ปฏิบัติงาน |
| จำนวน | - | - | ๑ | - | - | ๑ | - | - | - | - | - | - |

โครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน (เดิม)

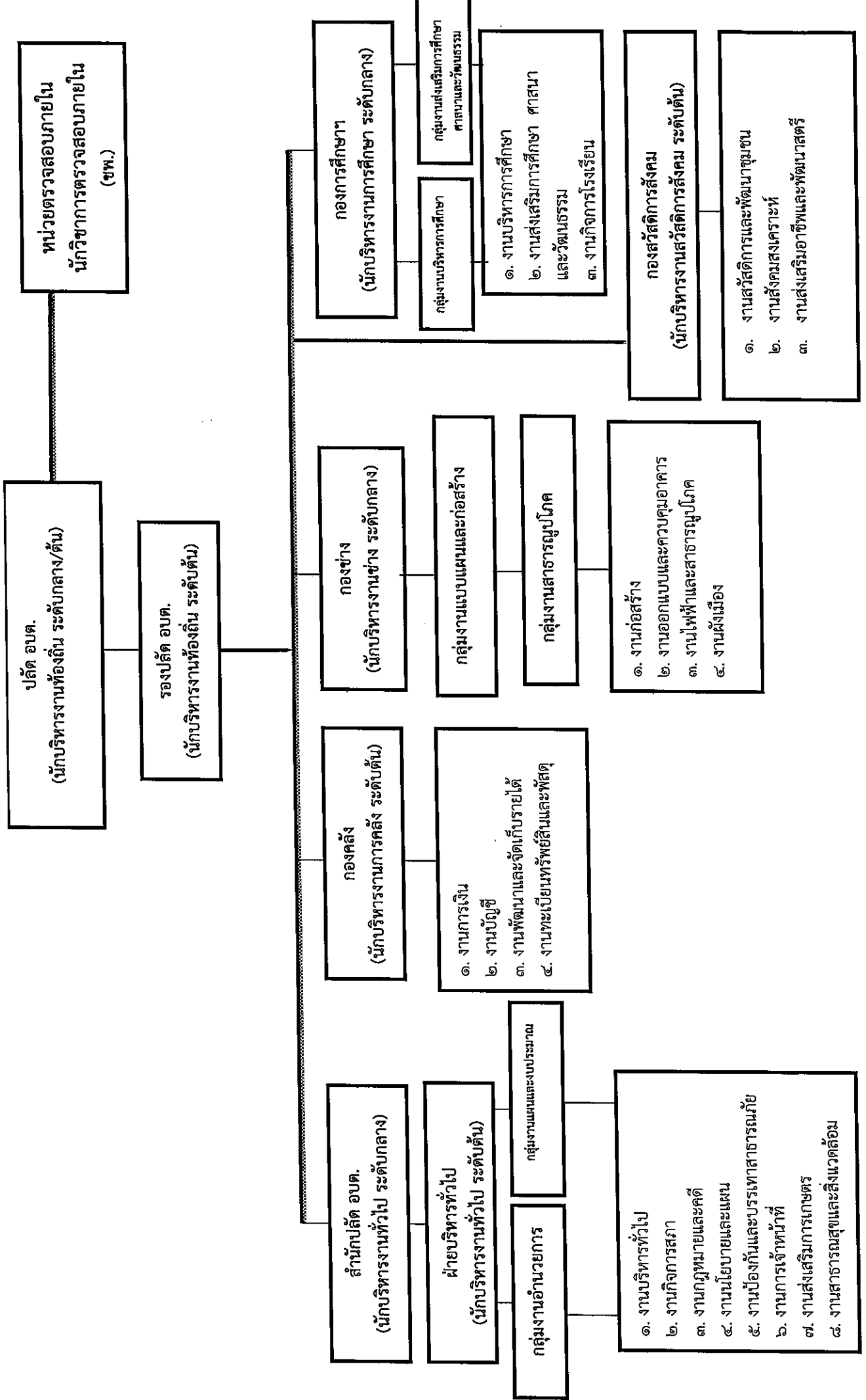
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
(นักวิชาการตรวจสอบภายใน) ชพ. (๑)



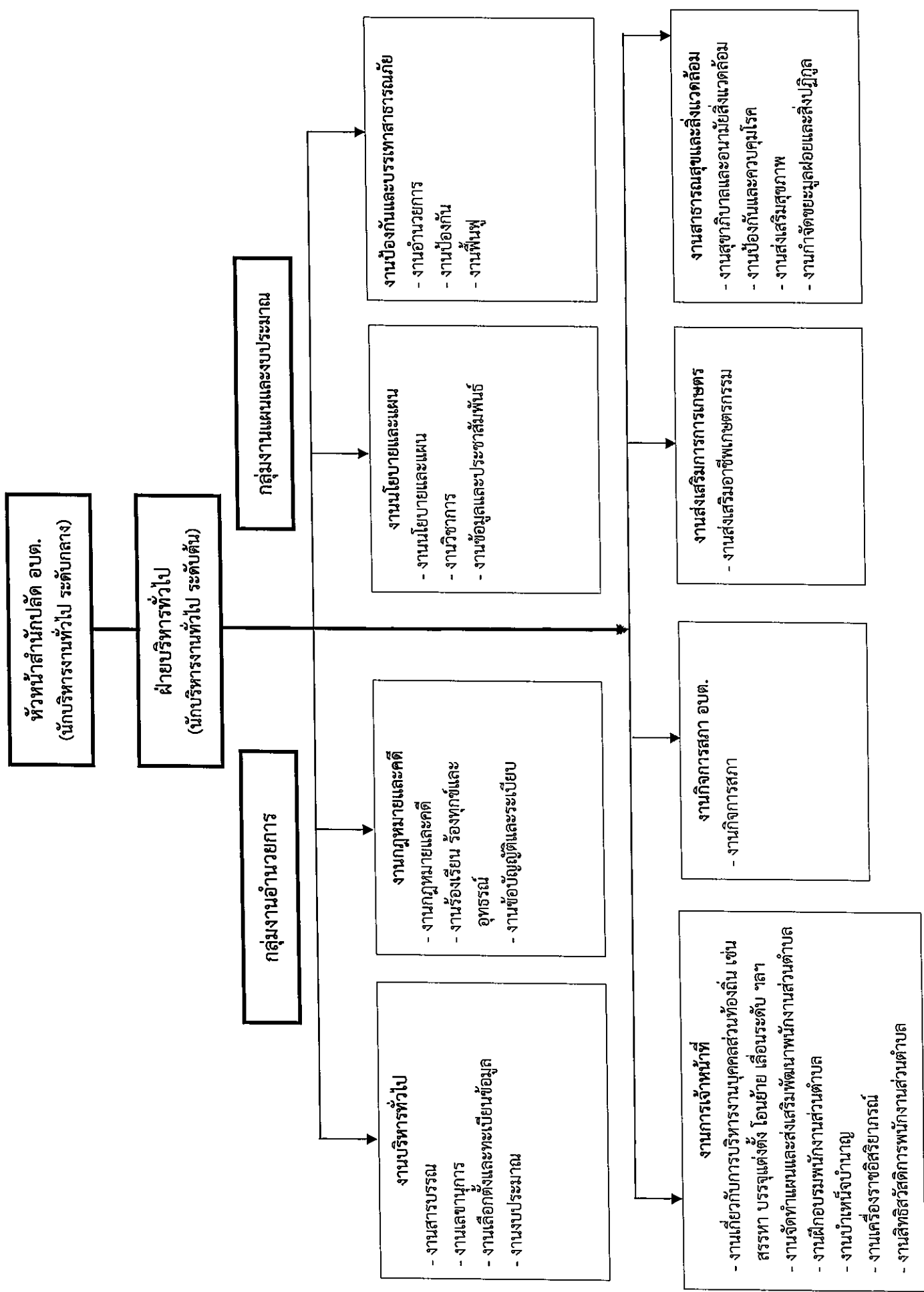
| ข้าราชการ/ระดับ | ประเภทอำนาจการท้องถิ่น | | | ประเภทวิชาการ | | | ประเภททั่วไป | | | พนักงานจ้าง ตามภารกิจ | พนักงานจ้าง ทั่วไป | |
|-----------------|------------------------|------|-----|---------------|-------------------|--------------|--------------|--------|--------------|--------------------------|-----------------------|------------|
| | สูง | กลาง | ต้น | เชี่ยวชาญ | จำนวน การพิเศษ | จำนวน การ | ปฏิบัติการ | อาวุโส | จำนวน งาน | | | ปฏิบัติงาน |
| จำนวน | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - |

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกรมแผนอัตรากำลัง (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙)

กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง (ใหม่)

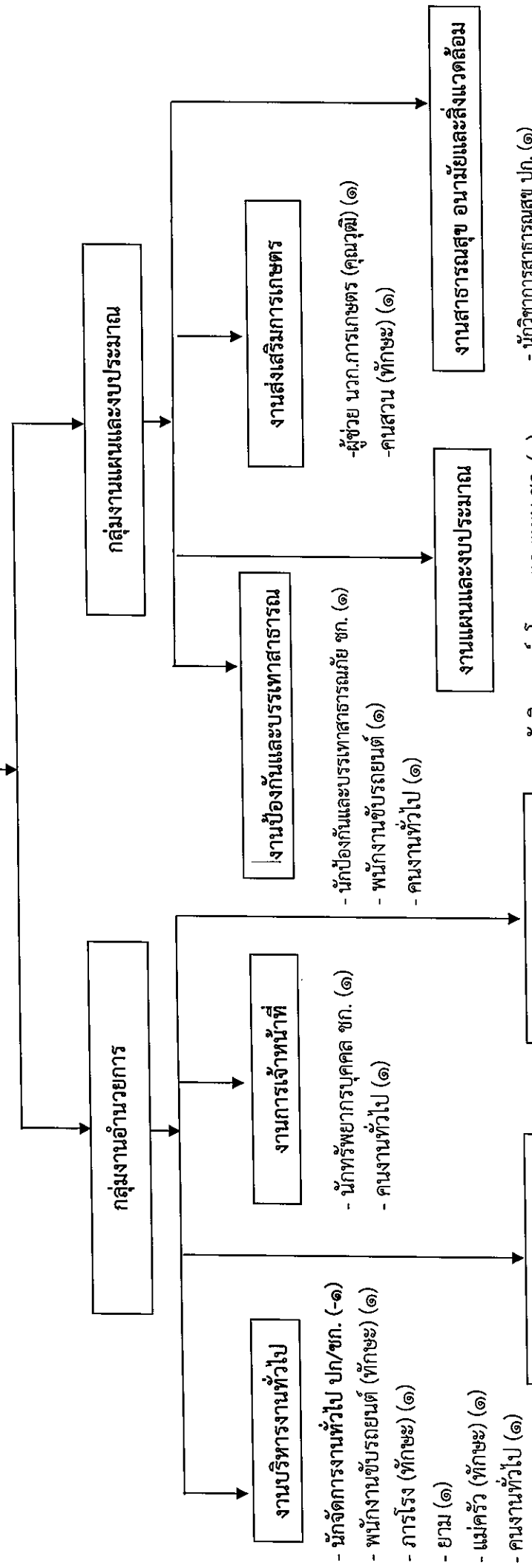


โครงสร้างสำนักงานปลัด อบต. (ใหม่)



โครงสร้างสำนักปลัด อบต. (ใหม่)
 หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
 (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

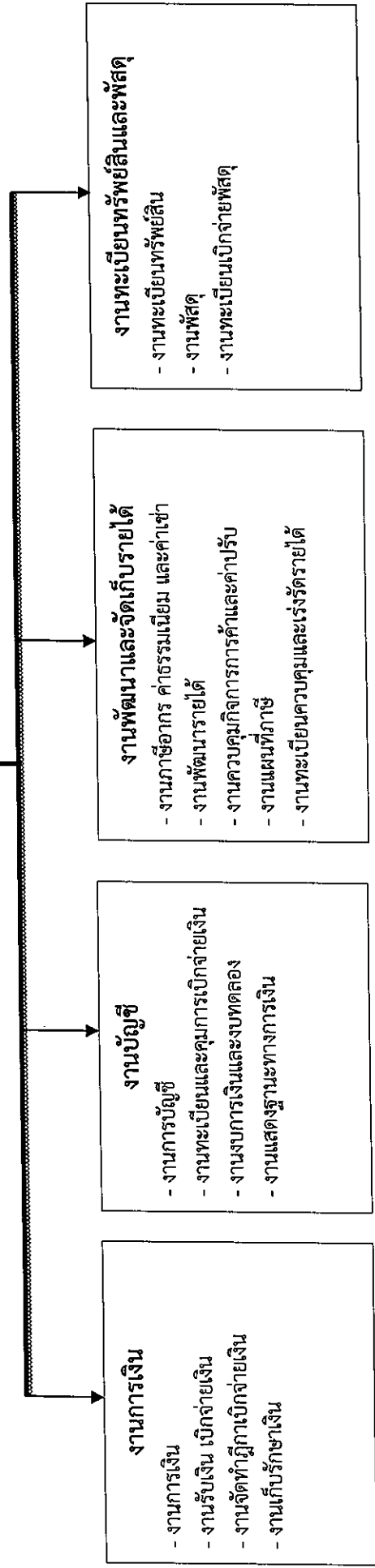


- นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก. (๑)
 - พนักงานขับรถยนต์ (๑)
 - ภารโรง (๑)
 - ยาม (๑)
 - แม่ครัว (๑)
 - คนงานทั่วไป (๑)
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชก. (๑)
 - พนักงานขับรถยนต์ (๑)
 - คนงานทั่วไป (๑)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (๑)
 - ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ) (๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข ปก. (๑)
 - พนักงานประจำรถยนต์ (๑)
 - พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา (ทักษะ) (๑)

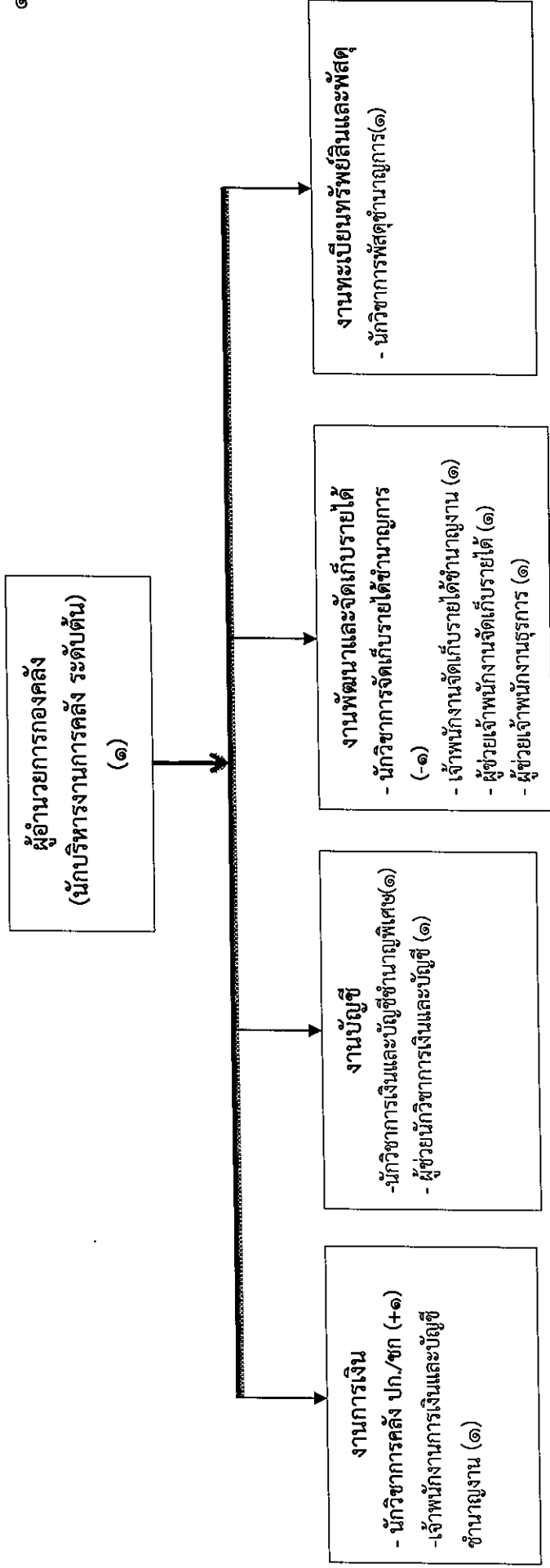
| ข้าราชการ/ระดับ | ประเภทอำนาจการท้องถิ่น | | | ประเภทวิชาการ | | | ประเภททั่วไป | | | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป | | |
|-----------------|------------------------|------|-----|---------------|------------|----------|--------------|----------|--------|----------------------|-------------------|----------|------------|
| | สูง | กลาง | ต้น | เชี่ยวชาญ | ชำนาญพิเศษ | ชำนาญการ | ชำนาญการ | ชำนาญการ | อาวุโส | | | ชำนาญงาน | ปฏิบัติงาน |
| จำนวน | - | ๑ | - | - | - | ๑ | ๔ | - | - | ๑ | - | ๑๐ | ๕ |

โครงสร้างองค์กร (ใหม่)

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

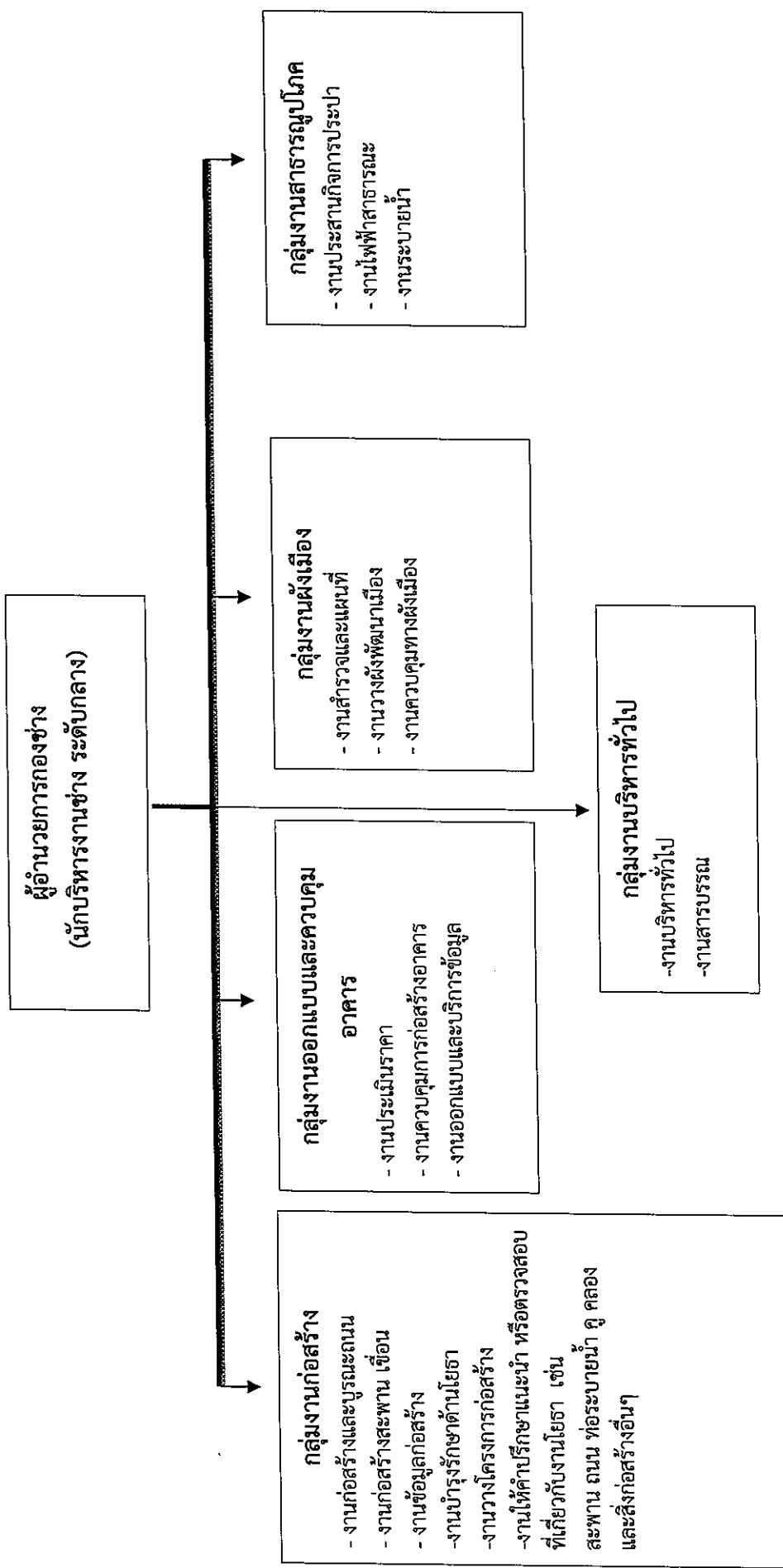


โครงสร้างองค์กร (ใหม่)

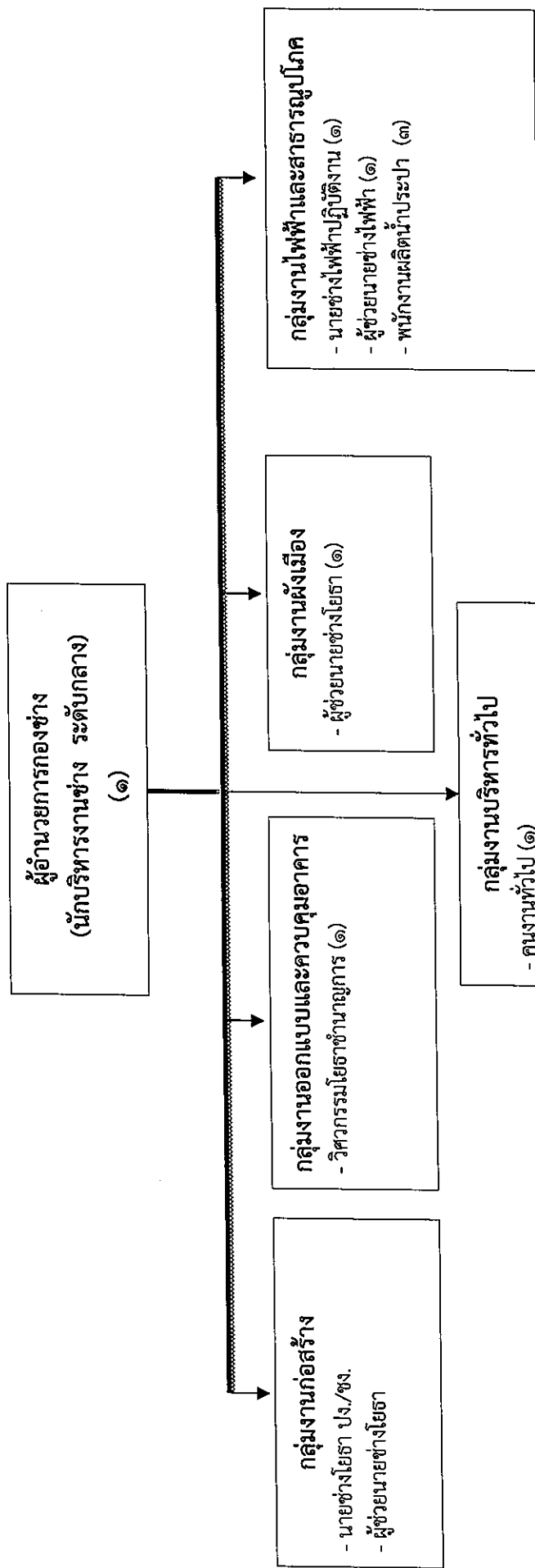


| ข้าราชการ/ระดับ | ประเภทอำนาจการท้องถิ่น | | | ประเภทวิชาการ | | | | ประเภททั่วไป | | | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป | |
|-----------------|------------------------|------|-----|---------------|------------|----------|------------|--------------|----------|------------|----------------------|-------------------|---|
| | สูง | กลาง | ต้น | เชี่ยวชาญ | ชำนาญพิเศษ | ชำนาญการ | ปฏิบัติการ | อาวุโส | ชำนาญงาน | ปฏิบัติงาน | | | |
| จำนวน | - | - | ๑ | - | ๑ | ๒/+๑/-๑ | - | - | - | ๑ | - | ๓ | - |

โครงสร้างกองช่าง



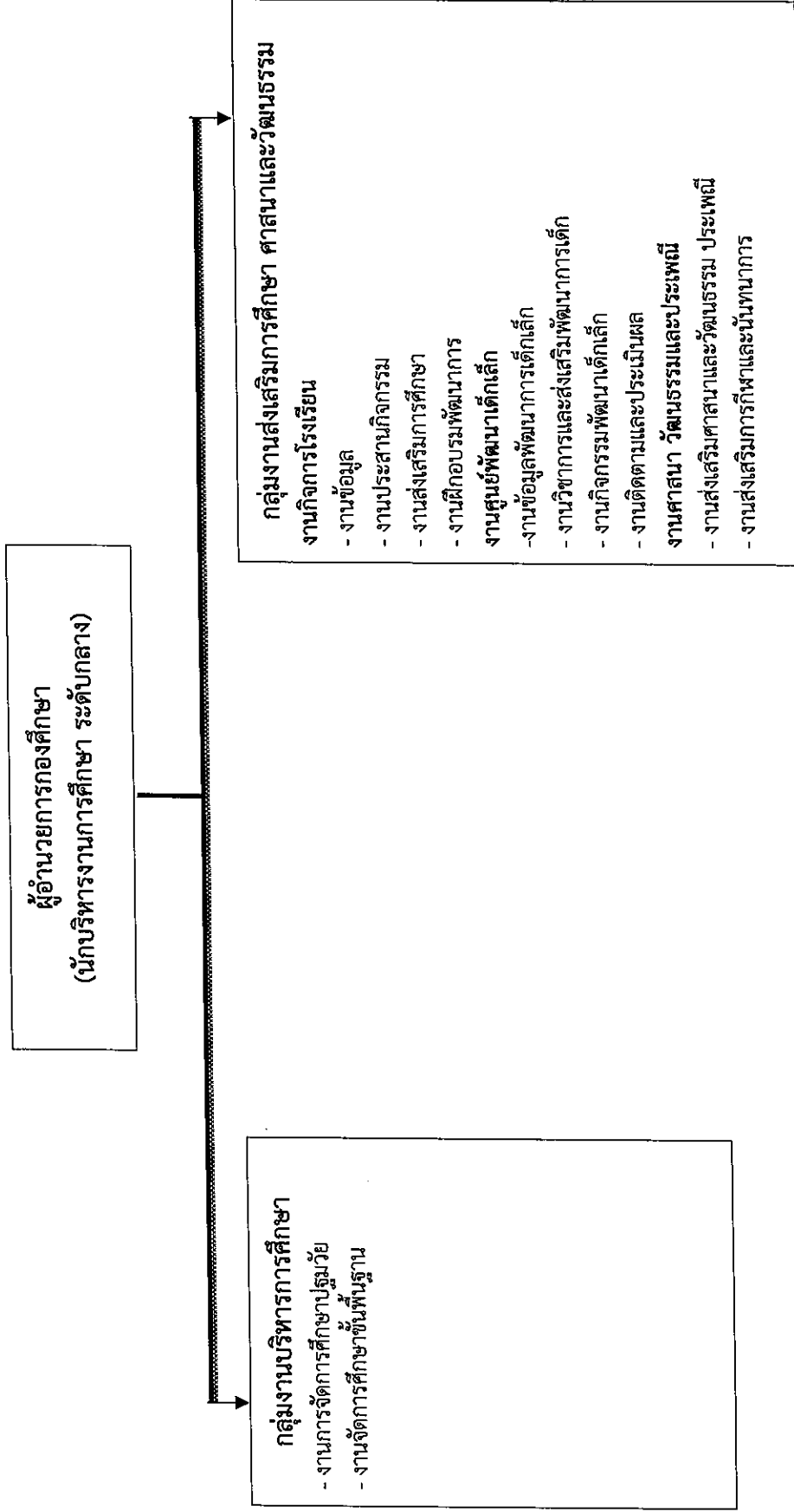
โครงสร้างกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลหมากเจียบ



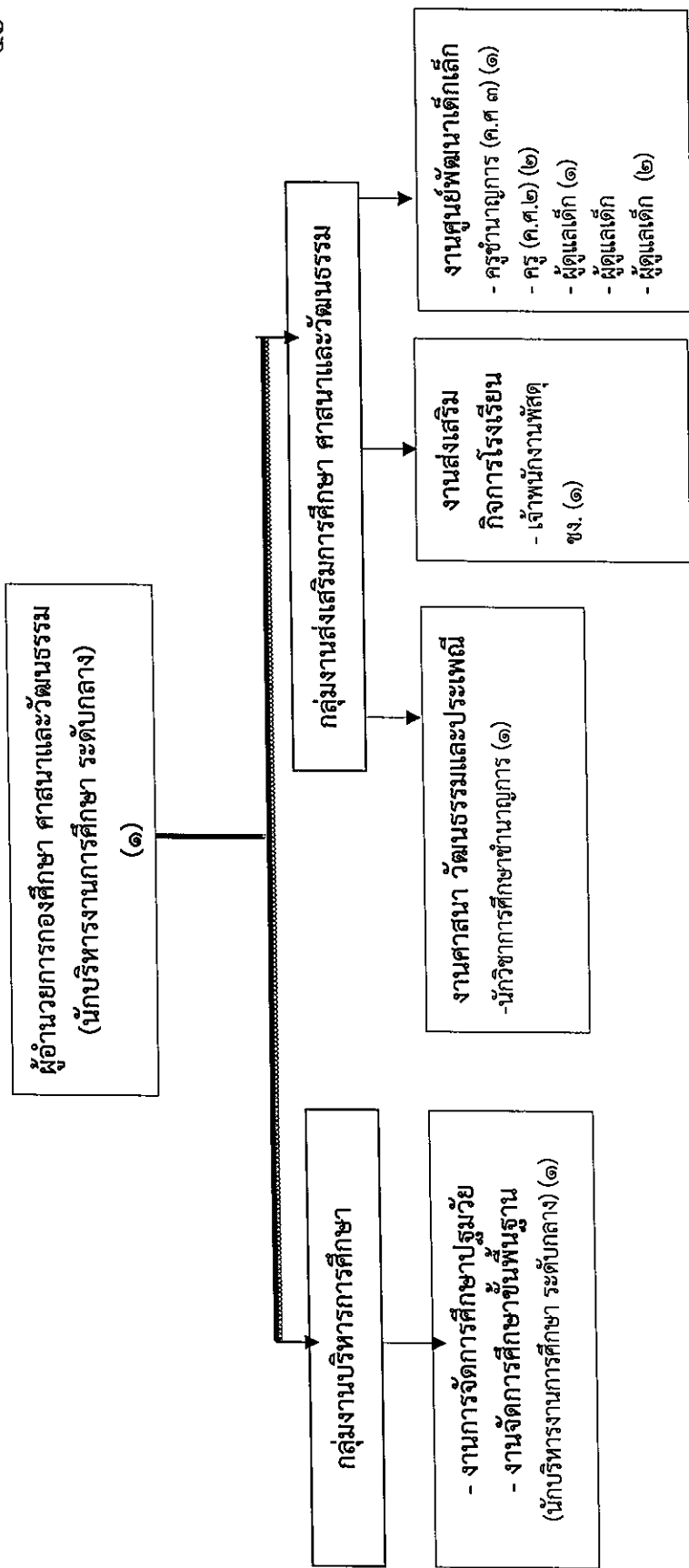
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- คนงานทั่วไป (๑)

| ข้าราชการ/ระดับ | ประเภทอำนาจการท้องถิ่น | | ประเภทวิชาการ | | ประเภททั่วไป | | พนักงานจ้าง ทั่วไป | พนักงานจ้าง ตามภารกิจ | |
|-----------------|------------------------|------|---------------|-----|---------------|----------|-----------------------|--------------------------|------------|
| | สูง | กลาง | ต่ำ | ต้น | ชำนาญการพิเศษ | ชำนาญการ | | | ปฏิบัติงาน |
| จำนวน | - | ๑ | - | - | ๑ | - | ๑ | ๕ | ๑ |

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ใหม่)

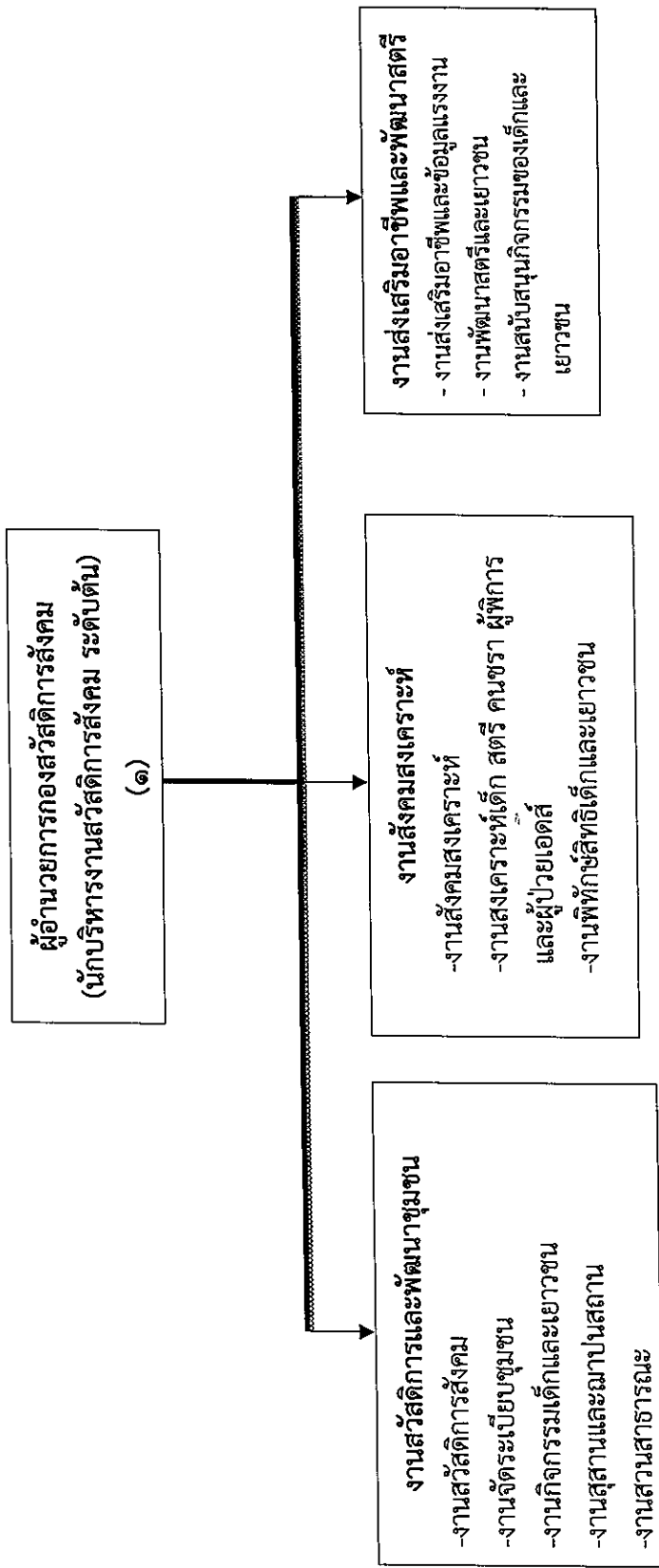


โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ใหม่)

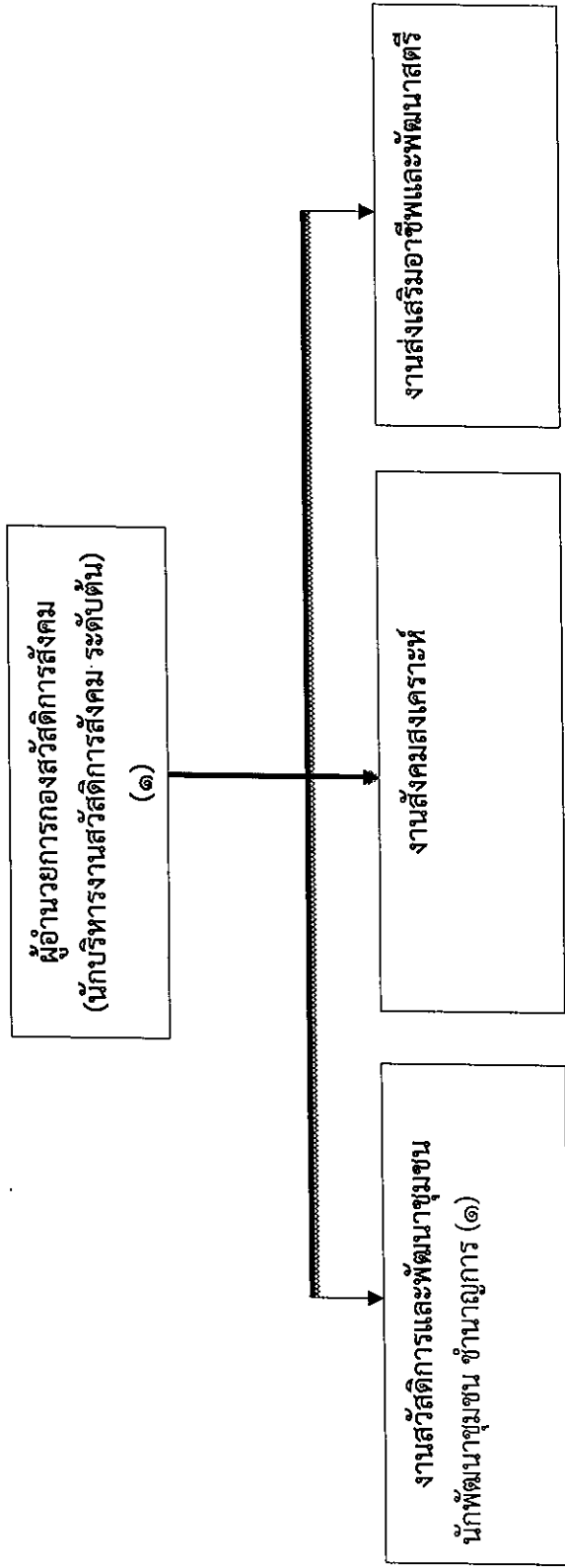


| ข้าราชการ/ ระดับ | ประเภทอำนวยการ | | | ประเภทวิชาการ | | | ประเภททั่วไป | | | พนักงานครูส่วนตำบล | | | พนักงานจ้าง ตามภารกิจ | พนักงานจ้าง ทั่วไป | | | |
|---------------------|----------------|------|-----|---------------|----------------|---------------|--------------|----------|------------|--------------------|----------|------------|--------------------------|-----------------------|------|------|------|
| | สูง | กลาง | ต้น | เชี่ยวชาญ | เชี่ยวชาญพิเศษ | ชำนาญการพิเศษ | ชำนาญการ | ชำนาญการ | ปฏิบัติงาน | อาวุโส | ชำนาญงาน | ปฏิบัติงาน | | | คศ.๓ | คศ.๒ | คศ.๑ |
| จำนวน | - | ๑ | - | - | - | ๑ | - | - | - | - | ๑ | - | ๑ | ๒ | - | ๑ | ๒ |

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม (ใหม่)

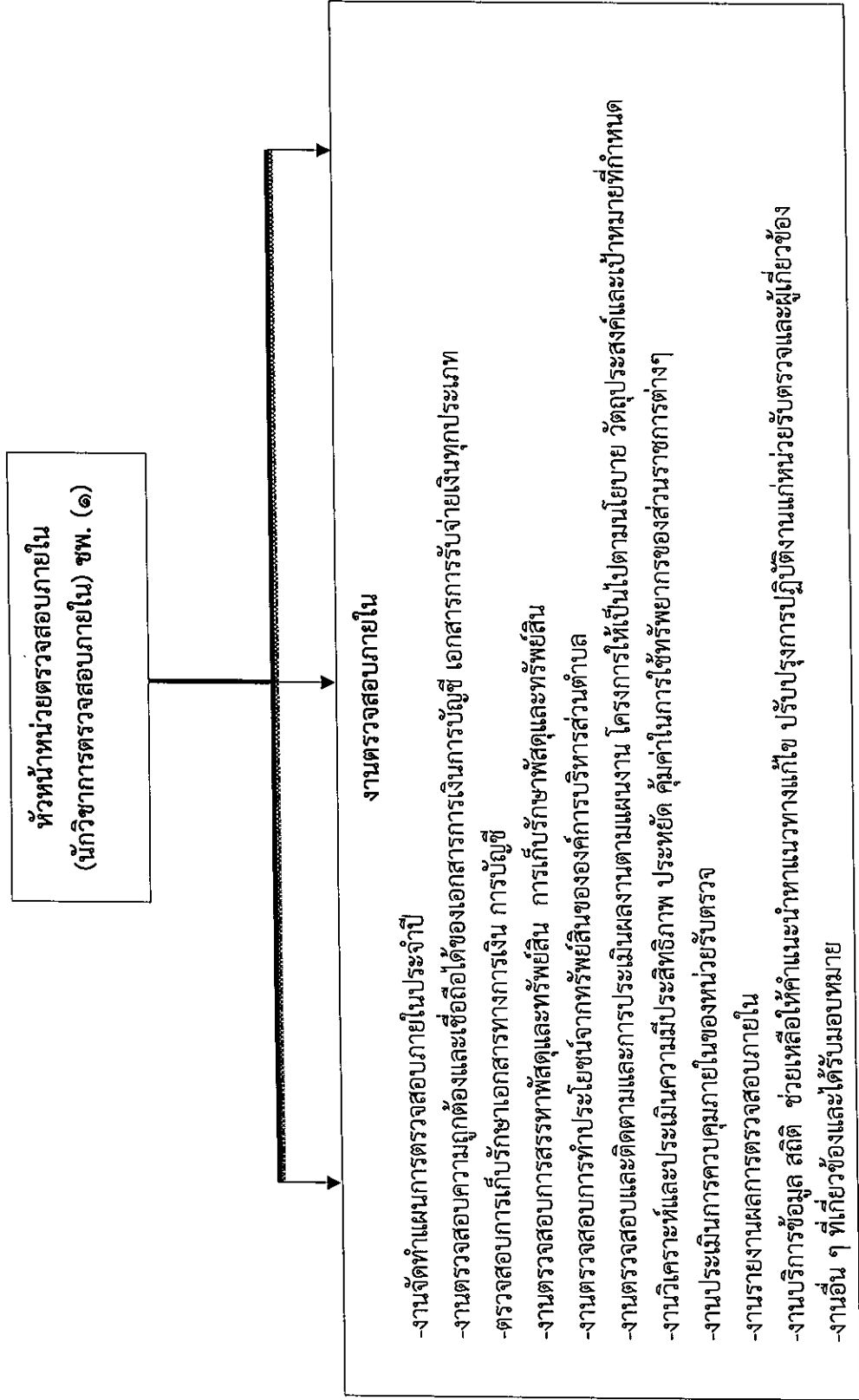


โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม (ใหม่)



| ข้าราชการ/ระดับ | ประเภทอำนาจการท้องถิ่น | | | ประเภทวิชาการ | | | | ประเภททั่วไป | | พนักงานจ้าง ทั่วไป | พนักงานจ้าง ตามภารกิจ | |
|-----------------|------------------------|------|-----|---------------|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|--------------------------|------------|
| | สูง | กลาง | ต้น | เชี่ยวชาญ | ชำนาญ การ พิเศษ | ชำนาญ การ | ชำนาญ การ | อาวุโส | ชำนาญ งาน | | | ปฏิบัติงาน |
| จำนวน | - | - | ๑ | - | - | ๑ | - | - | - | - | - | - |

โครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน (ใหม่)



| ข้าราชการ/ระดับ | ประเภทอำนาจการท้องถิ่น | | | ประเภทวิชาการ | | | ประเภททั่วไป | | พนักงานจ้าง ตามภารกิจ | พนักงานจ้าง ทั่วไป | |
|-----------------|------------------------|------|-----|---------------|----------------|--------------|--------------|--------|--------------------------|-----------------------|--------------|
| | สูง | กลาง | ต้น | เชี่ยวชาญ | ชำนาญ พิเศษ | ชำนาญ การ | ปฏิบัติการ | อาวุโส | | | ชำนาญ งาน |
| จำนวน | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - | - | - |

(เดิม)

๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการทำงานในส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------|---------------------|--------------------|---|------------|--------------------|---|------------|-----------|----------------------|-----------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินเพิ่มต่าง/ ค่าตอบแทน | |
| ๑ | นายจิรศักดิ์ ปัญญาคม | ป.โท | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง/ต้น | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง/ต้น | ๕๕๘,๐๐๐ | ๕๕,๐๐๐ | ๕๕๘,๐๐๐ | (ว่าง) |
| ๒ | นางสิริภัสสร | ป.โท | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๒ | รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ต้น | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๒ | รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ต้น | ๕๒๖,๒๐๐ | ๕๒,๐๐๐ | ๕๒๖,๒๐๐ | ๕๐๕,๒๐๐ |
| ๓ | นางสิริภัสสร | ป.โท | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | กลาง | ๕๕๘,๖๐๐ | ๖๗,๒๐๐ | ๖๒๓,๐๐๐ | ๖๓๓,๐๐๐ |
| ๔ | นางสาวณิชา จิตใจดี | ป.โท | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๓๕๓,๖๐๐ | ๓๕,๐๐๐ | ๓๕๓,๖๐๐ | ๕๑๑,๖๐๐ |
| ๕ | นายชำนาญ รุ่งเมือง | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | นิติกร | ชำนาญการ | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | นิติกร | ชำนาญการ | ๓๓๑,๖๕๐ | - | ๓๓๑,๖๕๐ | ๓๓๑,๖๕๐ |
| ๖ | นายพิทักษ์ ทองพันชั่ง | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชำนาญการ | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชำนาญการ | ๓๐๕,๖๕๐ | - | ๓๐๕,๖๕๐ | ๓๐๕,๖๕๐ |
| ๗ | - | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ป.ก./ช.ก. | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ป.ก./ช.ก. | ๓๕๕,๓๒๐ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | (ว่าง) |
| ๘ | นางจิตติมา ยุทธ | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | นักจัดการงานทั่วไป | ชำนาญการ | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | นักจัดการงานทั่วไป | ชำนาญการ | ๓๕๒,๕๖๐ | - | ๓๕๒,๕๖๐ | ๓๕๒,๕๖๐ |
| ๙ | นางสาวศรีญา ก่อพันธ์ | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข | ปฏิบัติการ | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข | ปฏิบัติการ | ๒๒๘,๙๒๐ | - | ๒๒๘,๙๒๐ | ๒๒๘,๙๒๐ |
| ๑๐ | นายปิ่นเทพวัฒน์ เนาวบุตร | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | ปฏิบัติการ | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | ชำนาญการ | ๓๐๓,๒๕๐ | - | ๓๐๓,๒๕๐ | ๓๐๓,๒๕๐ |
| ๑๑ | นายอนุสรณ์ กานกานันต์ | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชำนาญงาน | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชำนาญงาน | ๓๒๕,๘๘๐ | - | ๓๒๕,๘๘๐ | ๓๒๕,๘๘๐ |
| ๑๒ | พ.นงนภณรังษิณภรณ์ | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร | - | - | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร | - | ๒๗๓,๖๐๐ | - | ๒๗๓,๖๐๐ | ๒๗๓,๖๐๐ |
| ๑๓ | น.ส.จันทิมา กล่อมปัญญา | ป.ศ. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๓๓๘,๐๐๐ | - | ๓๓๘,๐๐๐ | ๓๓๘,๐๐๐ |
| ๑๔ | นางสาวสุภารัตน์ มะโน | ป.ศ. | - | การโรง | - | - | การโรง | - | ๑๒๗,๓๒๐ | - | ๑๒๗,๓๒๐ | ๑๒๗,๓๒๐ |
| ๑๕ | นางสาวอรอุมา นาวารัตน์ | ม.๖ | - | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | - | - | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | - | ๑๘๐,๐๐๐ | - | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ |
| ๑๖ | นายเกรียง ฝนกุล (ทักษิณ) | ม.๖ | - | คนสวน | - | - | คนสวน | - | ๑๒๑,๕๖๐ | - | ๑๒๑,๕๖๐ | ๑๒๑,๕๖๐ |
| ๑๗ | นายศุภมาส ฝนกุล (ทักษิณ) | ม.๖ | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑๓๗,๓๒๐ | - | ๑๓๗,๓๒๐ | ๑๓๗,๓๒๐ |
| ๑๘ | นายสันติ ทองใส (ทักษิณ) | ม.๖ | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | ๑๒๒,๑๖๐ | - | ๑๒๒,๑๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ |
| ๑๙ | นายเกรียง แก้วคำ (ทักษิณ) | ม.๖ | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | ๑๒๒,๑๖๐ | - | ๑๒๒,๑๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ |
| ๒๐ | นายประเสริฐ จรรย์พันธ์(ทักษิณ) | ม.๖ | - | พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา | - | - | พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา | - | ๑๑๒,๘๐๐ | - | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑๑๒,๘๐๐ |
| ๒๑ | นางสาวสุภาพร บุตรศรี (ทักษิณ) | ม.๖ | - | แม่ครัว | - | - | แม่ครัว | - | ๑๑๖,๗๖๐ | - | ๑๑๖,๗๖๐ | ๑๑๖,๗๖๐ |
| ๒๒ | นายสุทัศน์ สารพด | ป.ศ. | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๒๓ | นายดำรงฤทธิ์ วัฒน | ม.๖ | - | ยาม | - | - | ยาม | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

(เดิม)

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดิม | | | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------|---------|--------------------|--|------------|--|------------------|---------|-----------|------------------|--------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มต่างๆ/ค่าตอบแทน | |
| ๒๔ | นางสนอง ขาศิริหาราช | ม.๖ | - | คณงานทั่วไป | - | คณงานทั่วไป | - | ๑๐๕,๐๐๐ | - | - | ๑๐๕,๐๐๐ | |
| ๒๕ | นางสาววัลลีย์ สาระพล | ป.ตรี | - | คณงานทั่วไป | - | คณงานทั่วไป | - | ๑๐๕,๐๐๐ | - | - | ๑๐๕,๐๐๐ | |
| ๒๖ | นายพนมไพโร แก้ววิชัย | ม.๖ | - | คณงานทั่วไป | - | คณงานทั่วไป | - | ๑๐๕,๐๐๐ | - | - | ๑๐๕,๐๐๐ | |
| ๒๗ | นางสาวจิราพร พูลอ่อน | ป.โท | ๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑ | ๕๕,๐๐๐ | ๕๒,๐๐๐ | - | ๕๓๒,๘๐๐ | |
| ๒๘ | นางบัวรัตน์ คุณสุวรรณค์ | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ชำนาญการ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ๕๕-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑ | ๕๕,๐๐๐ | ๕๒,๓๒๐ | - | ๕๕๕,๓๒๐ | |
| ๒๙ | นางลัดดา ภูมาพันธ์ | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ชำนาญการ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ๕๕-๓-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑ | ๕๐๙,๓๒๐ | - | - | ๕๐๙,๓๒๐ | |
| ๓๐ | นางเนญศรี อินทรทิพย์ | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๕-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ | ชำนาญการ | นักวิชาการพัสดุ | ๕๕-๓-๐๕-๓๒๐๕-๐๐๑ | ๓๗๖,๐๘๐ | - | - | ๓๗๖,๐๘๐ | |
| ๓๑ | นายสมพงษ์ รัตมี | ปว.ส. | ๕๕-๓-๐๕-๕๒๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ปฏิบัติงาน | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๕๕-๓-๐๕-๕๒๐๕-๐๐๑ | ๑๘๐,๖๐๐ | - | - | ๑๘๐,๖๐๐ | |
| ๓๒ | นางธนาวัต ทองพันธัง | ปว.ส. | ๕๕-๓-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ชำนาญงาน | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๕๕-๓-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑ | ๓๑๘,๘๖๐ | - | - | ๓๑๘,๘๖๐ | |
| ๓๓ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | |
| ๓๓ | นางพูนศรีรัตน์ โปะะจิต | ป.ตรี | - | ผู้ช่วย นว.เงินและบัญชี | - | ผู้ช่วย นว.เงินและบัญชี | - | ๒๒๘,๘๕๐ | - | - | ๒๒๘,๘๕๐ | |
| ๓๔ | นางสาวชัญญาบุษ เกษสังข์ | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยฯ พง.จัดเก็บรายได้ | - | ผู้ช่วยฯ พง.จัดเก็บรายได้ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ๑๓๘,๐๐๐ | |
| ๓๕ | นางสาวหฤดี ปัญญาคม | ปว.ส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ๑๓๘,๐๐๐ | |
| ๓๖ | นายสมเกียรติ รัตมี | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | กลาง | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | ๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ๕๒๘,๕๖๐ | ๖๗,๒๐๐ | ๖๗,๒๐๐ | ๖๖๓,๙๖๐ | |
| ๓๗ | - | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ชำนาญงาน | นายช่างโยธา | ๕๕-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ | ๓๖๓,๕๕๐ | - | - | (ว่างใหม่) | |
| ๓๘ | นายสมบัติชัย ไหวพะเสวี | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ | วิศวกรโยธา | ชำนาญการ | วิศวกรโยธา | ๕๕-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ | ๕๐๒,๓๒๐ | - | - | ๕๐๒,๓๒๐ | |
| ๓๙ | นายประวิทย์ ศุกเสิต | ปว.ช. | ๕๕-๓-๐๕-๕๗๐๖-๐๐๑ | นายช่างไฟฟ้า | ปฏิบัติงาน | นายช่างไฟฟ้า | ๕๕-๓-๐๕-๕๗๐๖-๐๐๑ | ๑๕๘,๓๖๐ | - | - | ๑๕๘,๓๖๐ | |

(เดิม)

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|---|---------|--------------------|--|---------------|--------------------|---|---------------|-----------|------------------|-------------------------|--------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มต่าง/ค่าตอบแทน | |
| | พนักงานช่างซ่อมรถจักรยาน | | | | | | | | | | | |
| ๔๐ | น.ส.นุชนาฏ ดาวิไล | ปวส. | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | ๑๕๔,๓๒๐ | - | - | ๑๕๔,๓๒๐ |
| ๔๑ | นายศราวุธ ภางาม | ปวช. | - | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | - | - | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | - | ๑๘๐,๓๖๐ | - | - | ๑๘๐,๓๖๐ |
| ๔๒ | นายวินัย ทองพันธ์ | ปวส. | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | ๑๘๘,๗๒๐ | - | - | ๑๘๘,๗๒๐ |
| ๔๓ | นายบรรพต ธรรมคุณ (ทักษะ) | ปวส. | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | ๑๒๒,๑๖๐ | - | - | ๑๒๒,๑๖๐ |
| ๔๔ | นายนิกร สารพล (ทักษะ) | ม.๖ | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | ๑๒๒,๑๖๐ | - | - | ๑๒๒,๑๖๐ |
| ๔๕ | นายสัตยุภา จันทพา (ทักษะ) | ปวส. | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | ๑๒๒,๑๖๐ | - | - | ๑๒๒,๑๖๐ |
| | พนักงานช่างทั่วไป | | | | | | | | | | | |
| ๔๖ | นายอนนกร พุดซ้อน | ปวส. | - | คณงานทั่วไป | - | - | คณงานทั่วไป | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๔๗ | กองกรรณิการ | ป.โท | ๕๕-๓-๐๘-๒๑๑๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | ต้น | ๕๕-๓-๐๘-๒๑๑๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | กลาง | ๕๖๘,๘๖๐ | ๖๗,๒๐๐ | ๖๗,๒๐๐ | ๖๐๓,๓๖๐ |
| ๔๘ | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านก้านเหลือง | - | - | - | - | - | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านก้านเหลือง | - | - | - | - | - |
| ๔๙ | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดนิคมศิลาาราม | - | - | - | - | - | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดนิคมศิลาาราม | - | - | - | - | - |
| ๕๐ | นางสาวณภิกษา มีพร้อม | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ชำนาญการ | ๕๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ชำนาญการ | ๓๕๒,๕๖๐ | - | - | ๓๕๒,๕๖๐ |
| ๕๑ | นางศศิธร เงานอ | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๘-๕๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ชำนาญงาน | ๕๕-๓-๐๘-๕๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ชำนาญงาน | ๓๐๒,๒๘๐ | - | - | ๓๐๒,๒๘๐ |
| ๕๒ | นางยุพภรณ์ สิงห์คำ | ป.โท | ๕๕-๓-๐๘-๒๒๑๔-๗๖๓ | ครู | ชำนาญการ | ๕๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๖๓ | ครู | ชำนาญการ | - | - | - | เงินอุดหนุนฯ |
| ๕๓ | นางสาวพัชรีพัทธ์ มะณี | ป.โท | ๕๕-๓-๐๘-๒๒๑๔-๗๖๔ | ครู | ชำนาญการพิเศษ | ๕๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๖๔ | ครู | ชำนาญการพิเศษ | - | - | - | เงินอุดหนุนฯ |
| ๕๔ | นางสุนณา ทองพันธ์ | ป.โท | ๕๕-๓-๐๘-๒๒๑๔-๗๖๕ | ครู | ชำนาญการ | ๕๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๖๕ | ครู | ชำนาญการ | - | - | - | เงินอุดหนุนฯ |
| ๕๕ | นางกัญญารัตน์ นนบุตร | ป.โท | ๕๕-๓-๐๘-๒๒๑๔-๗๖๖ | ครู | ชำนาญการ | ๕๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๗๖๖ | ครู | ชำนาญการ | - | - | - | เงินอุดหนุนฯ |

(เดิม)

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------|---------|--------------------|--|----------|--------------------|--|---------------|-----------|------------------|-------------------------|--------------------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มต่าง/ค่าตอบแทน | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | |
| ๕๖ | นางสาวแพงจันทร์ นายนตร (พักกะ) | ม.๖ | - | ผู้ดูแลเด็ก ศพด.วัดนิคมศิลาาราม | - | - | ผู้ดูแลเด็ก ศพด.วัดนิคมศิลาาราม | - | ๑๑๖,๓๖๐ | - | - | ๑๑๖,๓๖๐ (เงินอุดหนุน) |
| ๕๗ | - | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านก้านเหลือง | - | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านก้านเหลือง | - | - | - | - | (ว่างเต็ม) |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | |
| ๕๘ | นางสมคิด ปิยะญาคม | ม.๖ | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๕๙ | นางสาววิจิตรรัตน์ สุขเกษม | ปวส. | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | กองสวัสดิการสังคม | | | | | | | | | | | |
| ๖๐ | นางรวิศรา รัตธี | ป.โท | ๕๕-๓๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ | ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | ต้น | ๕๕-๓๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ | ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | ต้น | ๔๐๙,๓๒๐ | - | - | ๔๕๑,๓๒๐ |
| ๖๑ | นางสาวณงลักษณ์ พันสนอก | ป.โท | ๕๕-๓๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | ๕๕-๓๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | ๔๒๒,๖๔๐ | - | - | ๔๒๒,๖๔๐ |
| | หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | | | | | | | | |
| ๖๒ | นางสามมฤดี ใจอยู่ | ป.โท | ๕๕-๓๓-๑๑-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ชำนาญการ | ๕๕-๓๓-๑๑-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ชำนาญการพิเศษ | ๕๑๑,๔๕๐ | - | - | ๕๕๓,๔๕๐ |

๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ใหม่)

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตราจ้างเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------|------------------|-------------------|---|------------|--------------------|---|------------|-----------|------------------|-------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มค่าฯ/ค่าตอบแทน | |
| ๑ | นายจรัสศักดิ์ ปัญญาคม | ป.โท การศึกษา | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง/ต้น | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง/ต้น | ๕๒๒,๙๖๐ | ๔๘,๐๐๐ | - | ๕๗๐,๙๖๐ |
| ๒ | นายพลพงษ์ รุ่งรัมย์แก้วจันทร์ | ป.โท | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ต้น | ๕๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ต้น | ๔๘๓,๑๒๐ | ๔๒,๐๐๐ | - | ๕๒๕,๑๒๐ |
| ๓ | นางจรัสสุภา สุทธสาร | ป.โท | ๕๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๕๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | กลาง | ๕๕๘,๗๒๐ | ๖๗,๒๐๐ | ๖๗,๒๐๐ | ๖๘๓,๑๒๐ |
| ๔ | - | ป.โท | ๕๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๕๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๔๑๑,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | - | (ว่าง) |
| ๕ | นายชำนาญ รุ่งเมือง | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | ชำนาญการ | ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | ชำนาญการ | ๓๕๖,๑๖๐ | - | - | ๓๕๖,๑๖๐ |
| ๖ | นายพิทักษ์ ทองพันธ์ | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชำนาญการ | ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชำนาญการ | ๓๕๖,๑๖๐ | - | - | ๓๕๖,๑๖๐ |
| ๗ | นางวิจิตร ฤดร | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ป.ก./ช.ก. | ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ชำนาญการ | ๔๓๕,๗๒๐ | - | - | ๔๓๕,๗๒๐ |
| ๘ | - | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักจัดการงานทั่วไป | ป.ก./ช.ก. | ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักจัดการงานทั่วไป | ป.ก./ช.ก. | - | - | - | ยืมเล็ก |
| ๙ | นางสาวศรีญา ก่อพันธ์ | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข | ปฏิบัติการ | ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข | ปฏิบัติการ | ๓๐๘,๐๕๐ | - | - | ๓๐๘,๐๕๐ |
| ๑๐ | นายปณณพัฒน์ นามบุตร | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | ปฏิบัติการ | ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | ชำนาญการ | ๓๒๒,๖๕๐ | - | - | ๓๒๒,๖๕๐ |
| ๑๑ | นายอนุสรณ์ กานาพันธ์ | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชำนาญงาน | ๕๕-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชำนาญงาน | ๓๖๓,๕๘๐ | - | - | ๓๖๓,๕๘๐ |
| ๑๒ | น.ส.จันทิมา กล่อมปัญญา | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร | - | - | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร | - | ๒๗๖,๐๕๐ | - | - | ๒๗๖,๐๕๐ |
| ๑๓ | นางสาวสุภาวรัตน์ มะโน | ป.วส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๔๘,๒๘๐ | - | - | ๑๔๘,๒๘๐ |
| ๑๔ | นายเสถียร นามบุตร (ทักษะ) | ม.๖ | - | ภารโรง | - | - | ภารโรง | - | ๑๓๗,๘๘๐ | - | - | ๑๓๗,๘๘๐ |
| ๑๕ | นางสาวอรอุมา นามรัตน์ | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | - | - | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | - | ๑๓๐,๗๒๐ | - | - | ๑๓๐,๗๒๐ |
| ๑๖ | นายอภิรมาส สงกุลลา (ทักษะ) | ม.๖ | - | คนสวน | - | - | คนสวน | - | ๑๓๐,๙๒๐ | - | - | ๑๓๐,๙๒๐ |
| ๑๗ | นายคณา เขียวสะอาด (ทักษะ) | ม.๖ | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑๒๗,๐๘๐ | - | - | ๑๒๗,๐๘๐ |
| ๑๘ | นายสันติ ทองใส (ทักษะ) | ม.๖ | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | ๑๓๒,๒๕๐ | - | - | ๑๓๒,๒๕๐ |
| ๑๙ | นายจักรกร แก้วคำ (ทักษะ) | ม.๖ | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | - | พนักงานประจำรถขยะ | - | ๑๓๒,๒๕๐ | - | - | ๑๓๒,๒๕๐ |
| ๒๐ | นายประเสริฐ จรุงจันทร์(ทักษะ) | ม.๖ | - | พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา | - | - | พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา | - | ๑๒๒,๑๖๐ | - | - | ๑๒๒,๑๖๐ |
| ๒๑ | นางสาวสุภาพร บุตรดี (ทักษะ) | ม.๖ | - | แม่ครัว | - | - | แม่ครัว | - | ๑๒๕,๘๘๐ | - | - | ๑๒๕,๘๘๐ |
| ๒๒ | นายสุวิทย์ สารพัด | ป.วส. | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๒๓ | นายดำรงฤทธิ์ รัมย์ | ม.๖ | - | ยาม | - | - | ยาม | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |

(ใหม่)

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตราเก่าเดิม | | | กรอบอัตราเก่าใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------|---------|-------------------|--|------------|-------------------|--|---------------|-----------|--------------------------|-------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินเพิ่มต่างๆ/ค่าตอบแทน | เงินเดือน | |
| ๒๔ | นางสนอง ขวดีสีหราช | ม.๖ | - | คนงานทั่วไป | - | - | คนงานทั่วไป | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๒๕ | นางสาววิไล สาระพล | ป.ตรี | - | คนงานทั่วไป | - | - | คนงานทั่วไป | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๒๖ | นายพนมไทร แก้ววิชัย | ม.๖ | - | คนงานทั่วไป | - | - | คนงานทั่วไป | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๒๗ | นางสาวจิราพร พุดอ่อน | ป.โท | ๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | ๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | ๕๕๘,๘๘๐ | - | ๕๕๐,๘๘๐ | |
| ๒๘ | นางบัวรัตน์ คุณสุวรรณ | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๕-๓๖๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ชำนาญการ | ๕๕-๓-๐๕-๓๖๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ชำนาญการพิเศษ | ๕๐๓,๑๖๐ | - | ๕๕๕,๑๖๐ | |
| ๒๙ | - | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๕-๓๖๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ป.ก.ชก. | ๕๕-๓-๐๕-๓๖๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ป.ก./ชก. | - | - | ยુ.เล็ก | |
| ๓๐ | นางเพ็ญศรี อินทร์ทิพย์ | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๕-๓๖๐๔-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ | ชำนาญการ | ๕๕-๓-๐๕-๓๖๐๔-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ | ชำนาญการ | ๔๖๗,๒๕๐ | - | ๕๕๓,๒๕๐ | |
| ๓๑ | - | ป.ตรี | - | - | - | ๕๕-๓-๐๕-๓๖๐๑-๐๐๒ | นักวิชาการคลัง | ป.ก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐ | - | กำหนดตำแหน่งเพิ่ม | |
| ๓๒ | นายสมพงษ์ รัชนี | ปว.ส. | ๕๕-๓-๐๕-๕๒๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ปฏิบัติงาน | ๕๕-๓-๐๕-๕๒๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ชำนาญงาน | ๒๓๕,๘๖๐ | - | ๒๓๕,๘๖๐ | |
| ๓๓ | นางนภาวดี ทองพันซัง | ปว.ส. | ๕๕-๓-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ชำนาญงาน | ๕๕-๓-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ชำนาญงาน | ๓๕๖,๐๘๐ | - | ๓๕๖,๐๘๐ | |
| ๓๔ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | |
| ๓๕ | นางพูนสวัสดิ์ โมทะจิต | ป.ตรี | - | ผู้ช่วย นว.เงินและบัญชี | - | - | ผู้ช่วย นว.เงินและบัญชี | - | ๒๕๕,๑๖๐ | - | ๒๕๕,๑๖๐ | |
| ๓๕ | นางสาวชัญญาบุษ เกษสังข์ | ป.ตรี | - | ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้ | - | - | ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้ | - | ๑๕๗,๒๕๐ | - | ๑๕๗,๒๕๐ | |
| ๓๖ | นางสาวพศุทธิ์ ปัญญาคม | ปว.ส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๕๘,๒๕๐ | - | ๑๕๘,๒๕๐ | |
| ๓๗ | นางช่าง | | | | | | | | | | | |
| ๓๘ | ว่าที่ร้อยตรีสมทัย สุวรรณคำ | ป.โท | ๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | กลาง | ๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | กลาง | ๕๕๘,๐๐๐ | ๖๗,๒๐๐ | ๖๒๔,๘๐๐ | |
| ๓๘ | - | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ป.ก./ชง. | ๕๕-๓-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ป.ก./ชง. | ๒๕๗,๙๐๐ | - | (ว่าง) | |
| ๓๙ | นายมนตรีชัย ไทยะเสวี | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ | วิศวกรโยธา | ชำนาญการ | ๕๕-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ | วิศวกรโยธา | ชำนาญการ | ๕๕๘,๙๒๐ | - | ๕๕๘,๙๒๐ | |
| ๔๐ | นายประวิทย์ สุภเลิศ | ปว.ช. | ๕๕-๓-๐๕-๕๒๐๖-๐๐๑ | นายช่างไฟฟ้า | ปฏิบัติงาน | ๕๕-๓-๐๕-๕๒๐๖-๐๐๑ | นายช่างไฟฟ้า | ปฏิบัติงาน | ๑๕๘,๘๐๐ | - | ๑๕๘,๘๐๐ | |

(ใหม่)

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม | | | กรอบอัตราเก่าตั้งใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|--|---------|-----------------------|--|-----------|-----------------------|--|-----------|-----------|------------------|--------------------------|--------------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มต่างๆ/ค่าตอบแทน | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | |
| ๔๑ | น.ส.นุชนาฎ คำไธ | ปวส. | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | ๒๑๓,๑๒๐ | - | - | ๒๑๓,๑๒๐ |
| ๔๒ | นายศราวุธ ภางาม | ปวช. | - | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | - | - | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | - | ๑๙๔,๒๔๐ | - | - | ๑๙๔,๒๔๐ |
| ๔๓ | - | ปวส. | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ว่าง |
| ๔๔ | นายบรรพต ธรรมคุณ (ทักษะ) | ปวส. | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | ๑๓๑,๖๔๐ | - | - | ๑๓๑,๖๔๐ |
| ๔๕ | นายนิกร สารพล (ทักษะ) | ม.๖ | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | ๑๓๑,๖๔๐ | - | - | ๑๓๑,๖๔๐ |
| ๔๖ | นายสัตยญา จันทหา (ทักษะ) | ปวส. | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | ๑๓๑,๖๔๐ | - | - | ๑๓๑,๖๔๐ |
| ๔๗ | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | |
| ๔๗ | นายอนगर พุฒซ้อน | ปวส. | - | คนงานทั่วไป | - | - | คนงานทั่วไป | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๔๘ | องกรณ์เกษร | ป.โท | ๕๕-๓-๐๘-๒๑๑๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | ต้น | ๕๕-๓-๐๘-๒๑๑๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | กลาง | ๕๒๙,๕๖๐ | ๖๗,๒๐๐ | ๖๗,๒๐๐ | ๖๖๓,๙๖๐ |
| ๔๙ | นางรัชมิกร์ แสมพันธ์ | - | - | - | - | - | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านก้านเหลือง | - | - | - | - | - |
| ๕๐ | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นิคมห้วยคล้า | - | - | - | - | - | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นิคมห้วยคล้า | - | - | - | - | - |
| ๕๑ | นางสาวมณิกซ์ มีพร้อม | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ชำนาญการ | ๕๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ชำนาญการ | ๔๔๖,๓๒๐ | - | - | ๔๔๖,๓๒๐ |
| ๕๒ | นางศศิธร เจาอบ | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ชำนาญงาน | ๕๕-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ชำนาญงาน | ๓๔๖,๕๖๐ | - | - | ๓๔๖,๕๖๐ |
| ๕๓ | นายพูนพรณ์ สิงห์คำ | ป.โท | ๕๕-๓-๐๘-๒๑๑๓-๓๖๓ | ครู | คศ.๒ | ๕๕-๓-๐๘-๒๑๑๓-๓๖๓ | ครู ศพด.บ้านก้านเหลือง | คศ.๒ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๕๔ | นางสาวทรัพย์ทวี มะณีษ์ | ป.โท | ๕๕-๓-๐๘-๒๑๑๓-๓๖๔ | ครู | คศ.๓ | ๕๕-๓-๐๘-๒๑๑๓-๓๖๔ | ครู ศพด.นิคมห้วยคล้า | คศ.๓ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๕๕ | นางสุนมา ทองพันธ์ | ป.โท | ๕๕-๓-๐๘-๒๑๑๓-๓๖๕ | ครู | คศ.๒ | ๕๕-๓-๐๘-๒๑๑๓-๓๖๕ | ครู ศพด.บ้านก้านเหลือง | คศ.๒ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๕๖ | - | ป.ตรี | ๕๕-๓-๐๘-๒๑๑๓-๓๖๖ | ครู | คศ.๑-คศ.๓ | ๕๕-๓-๐๘-๒๑๑๓-๓๖๖ | ครู ศพด.นิคมห้วยคล้า | คศ.๑/คศ.๓ | - | - | - | เงินอุดหนุน (ว่าง) |

(ใหม่)

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | เงินเพิ่มต่างๆ/ ค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
|-----|--|---------|--------------------|---|----------|--------------------|---|---------|-----------|----------------------|--|------------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินเพิ่มต่างๆ/ ค่าตอบแทน | | |
| ๕๗ | พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวแพงจันทร์ นัยเนตร (ทักษะ) | ม.๖ | - | ผู้ดูแลเด็ก ศพด.วัดนิคมวิทยาลาภ | - | - | ผู้ดูแลเด็ก ศพด.นิคมวิทยาลาภ | ๑๒๕,๘๘๐ | - | - | ๑๒๕,๘๘๐ (เงินอุดหนุน) (ว่างเต็ม) | | |
| ๕๘ | - | ป.ตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านก้านเหลือง | - | - | ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านก้านเหลือง | - | - | - | - | | |
| ๕๙ | พนักงานจ้างทั่วไป นางสมคิด บุญญาคม | ม.๖ | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | ๑๐๕,๐๐๐ | - | - | ๑๐๕,๐๐๐ | | |
| ๖๐ | นางสาวอิศรินทร์ สุขเกษม กองสวัสดิการสังคม | ป.วส. | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | ๑๐๕,๐๐๐ | - | - | ๑๐๕,๐๐๐ | | |
| ๖๑ | นางวิศิธา รัชนี | ป.โท | ๕๕-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ | ผ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | ต้น | ๕๕-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ | ผ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | ๕๖๒,๒๔๐ | ๕๒,๐๐๐ | - | ๕๐๕,๒๔๐ | | |
| ๖๒ | นางสาวนงลักษณ์ พันสนอก | ป.โท | ๕๕-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | ๕๕-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | ๕๗๕,๕๖๐ | - | - | ๕๗๕,๕๖๐ | | |
| ๖๓ | หน่วยตรวจรถอเนกประสงค์ นางสาวมนฤดี ใจอยู่ | ป.โท | ๕๕-๓-๑๑-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ชำนาญการ | ๕๕-๓-๑๑-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ๕๗๘,๕๐๐ | ๕๒,๐๐๐ | - | ๖๒๐,๕๐๐ | | |

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง

พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการ และให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง จะกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ทั้งนี้วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ การประชุมสัมมนาฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการพนักงานจ้างและลูกจ้าง ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ใช้อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมทั้งตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักสัมฤทธิ์ผลของงานอย่างคุ้มค่า (และรักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก)
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการข้างต้น เป็น “มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ และพนักงานจ้าง” ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง และข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน และเป็นหลักการในการปฏิบัติงานต่อไป
