



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง

ที่ ๓๔๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ หมวด ๖ ข้อ ๔๑ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เกิดความเป็นธรรม จากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

๑.นายจิรศักดิ์ ปัญญาคม	ตำแหน่ง	ปลัด อบต.หมากแข้ง	ประธานกรรมการ
๒.นางสาวจิราพร พูลอ่อน	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓.นายสมเกียรติ รัศมี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔.นางรัชนิกรณ์ แสนพันธ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๕.นางรวิสร่า รัศมี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๖.นางจิรฐา สุทธะสาร	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗.นางสาวมนฤดี ใจอยู่	ตำแหน่ง	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๘.นางวิจิตรา อุดร	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง ฯลฯ (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน ความทันเวลา ที่สอดคล้องกับลักษณะภารกิจ และสภาพการปฏิบัติงานเป็นหลักรวมทั้งให้คำนึงถึงความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงานความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้าง ด้วยความสุจริต

เที่ยงธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะนำเสนอผลการประเมินตามแบบที่กำหนดต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นายแสวง เชื้อทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง