



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

➤ ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

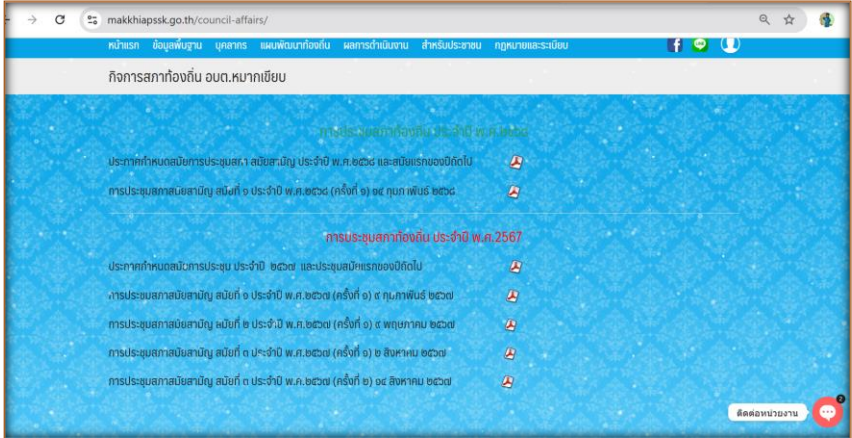
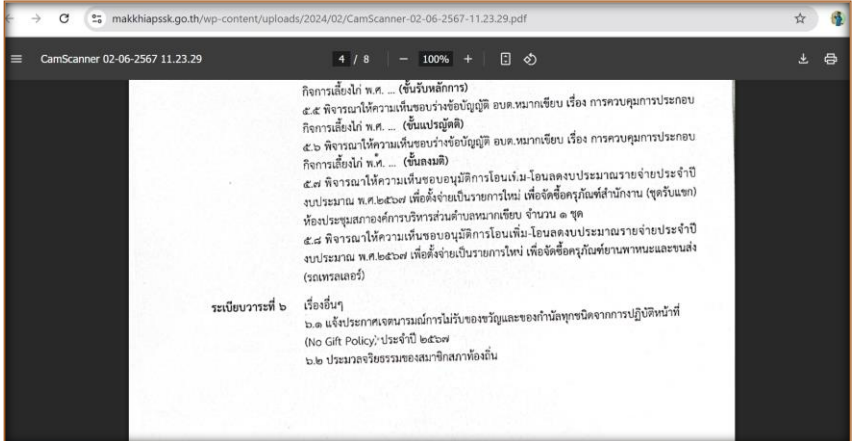
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.	เรียกรับสินบนจากผู้ขอ อนุญาตก่อสร้าง อาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ตรวจผ่าน มาตรฐาน	สูง	๑) โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้ดำเนินการจัดให้มีการให้ ความรู้และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหมากแข้ง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โดยในวัน ศุกร์ ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ในการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ประกอบด้วย นายก อบต. รองนายก อบต. เลขานุการนายก อบต. รองปลัด อบต. รักษาการแทนปลัดอบต.หมากแข้ง หัวหน้าส่วน ราชการ และพนักงานในสังกัดทุกคน เข้าร่วมการประชุม โดยมีนาย แสวง เชื้อทอง ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ นายจิรศักดิ์ ปัญญาคม ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ได้นำหลักเกณฑ์ตามประมวล จริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของ รัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงได้แนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts) “ข้อควรทำ ไม่ควรทำ” ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนรับทราบ และจะนำไปถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ต่อไป

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.	เรียกรับสินบนจากผู้ขอ อนุญาตก่อสร้าง อาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ตรวจผ่าน มาตรฐาน	สูง	<p>๒) โครงการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ มาตรการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓) มาตรการ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</p> <p>๔) มาตรการ การแสดงเจตนาธรรมเนียมในการนำ หลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของ ผู้บริหาร</p>	<p>๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๗ มีการให้ความรู้ใน คราวประชุมประจำเดือน และมีการเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติ ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน https://makkhiapssk.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๕/๐๓/File-๕.pdf</p> <p>๓) องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง พ.ศ.๒๕๖๗ ลง วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และมีการเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติ ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน https://makkhiapssk.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๕/๐๓/File-๓.pdf</p> <p>๔) องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการแสดงเจตนาธรรมเนียมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และมีการเผยแพร่ให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน https://makkhiapssk.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๕/๐๓/File-๔.pdf</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.	เรียกรับสินบนจากผู้ขอ อนุญาตก่อสร้าง อาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ตรวจผ่าน มาตรฐาน	สูง	<p>๕. มาตรการ “การส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม”</p> <p>๖. มาตรการ การประเมินความคุ้มค่าในการ บริหารงาน</p>	<p>☞ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลหมากเหียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ คำสั่งเลขที่ ๖๔๗/ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน https://makkhiapssk.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๔/๐๒/ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม.pdf</p> <p>☞ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ หน่วยงาน https://makkhiapssk.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๕/๐๓/File- ๒.pdf</p> <p>☞ จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และเผยแพร่ใน เว็บไซต์หน่วยงาน https://makkhiapssk.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๔/๐๒/ แนวปฏิบัติ-Dos-_-Donts-อบต.หมากเหียบ.pdf</p> <p>☞ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่นเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน https://makkhiapssk.go.th/ethics-government/</p> <p>☞ ดำเนินการจัดทำมาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่และมีการเผยแพร่ให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน https://makkhiapssk.go.th/wp- content/uploads/๒๐๒๕/๐๓/File-๖.pdf</p>

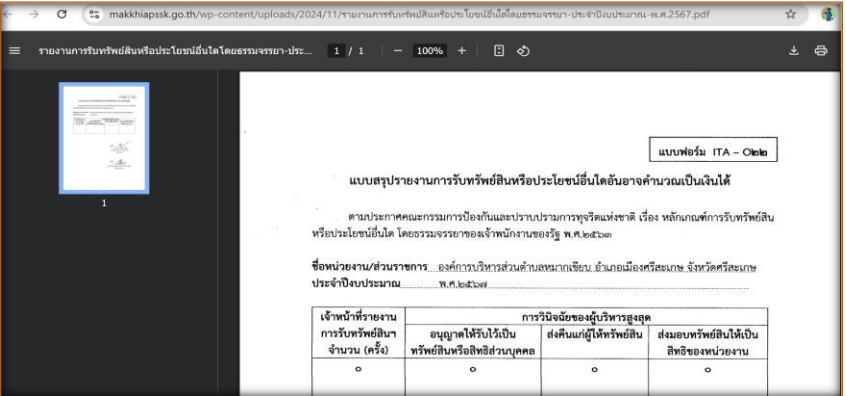

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.	เรียกรับสินบนจากผู้ขอ อนุญาตก่อสร้าง อาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ตรวจผ่าน มาตรฐาน	สูง	๗. โครงการจัดเวทีประชาคม ๘. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารกิจการ	<p>☞ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้เข้าร่วมตรวจสอบพื้นที่ ณ บริเวณโนนกลางสาธารณประโยชน์ และประชุมประชาคมเสนอความคิดเห็นร่วมของราษฎร ณ บ้านยางกุด สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๘ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง กรมชลประทาน มีแผนงานก่อสร้างฝายบ้านยางกุด โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกักเก็บน้ำห้วยคล้า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๐ ซึ่งสำนักงานก่อสร้างชลประทาน มีความประสงค์ขออนุญาตใช้พื้นที่ที่มีหนังสือสำคัญที่หลวง เลขที่ ๔๗๑๒๖ ซึ่งตั้งอยู่ที่บ้านยางกุด หมู่ที่ ๕ ตำบลหมากเขียบ จังหวัดศรีสะเกษ พื้นที่ จำนวน ๓๒๒-๒-๙๙ ไร่ เพื่อใช้เป็นจุดที่ตั้งดินของโครงการฝายบ้านยางกุด โดยมีนายศรายุทธ ศรีละออง ปลัดอำเภอประจำตำบลหมากเขียบ เป็นประธาน และมีผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ๑. นายวสันต์ โพธิ์ศรี หัวหน้าฝายก่อสร้างที่ ๒ สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลาง ๒. นายประทีป รัชชาติ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. นายอดุลย์ มะณีย์ กำนันตำบลหมากเขียบ ๔. นายณัฐกร บุญเจริญ ผู้ใหญ่บ้านยางกุด หมู่ที่ ๕ ๕. นายอุทิศ พลเขต สมาชิกสภาอบต.หมากเขียบ หมู่ที่ ๕ และ ๖. ประชาชนบ้านยางกุด เข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๐ คน</p> <p>☞ ซึ่งในการประชุมประชาคมได้มีข้อเสนอแนะ/หรือความคิดเห็นแนวทางร่วมกัน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. เสนอให้นำดินจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกักเก็บห้วยคล้า แผนงานก่อสร้างฝายบ้านยางกุด มาทิ้งในที่โนนกลางสาธารณะประโยชน์ น.ส.ล. เลขที่ ๔๗๑๒๖ ตั้งอยู่บ้านยางกุด หมู่ที่ ๕ ตำบลหมากเขียบ อำเภอเมืองศรีสะเกษ๒. เสนอให้สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๘ รับผิดชอบปรับดินบริเวณที่ตั้งดินให้ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ตามวัตถุประสงค์ของที่สาธารณะประโยชน์

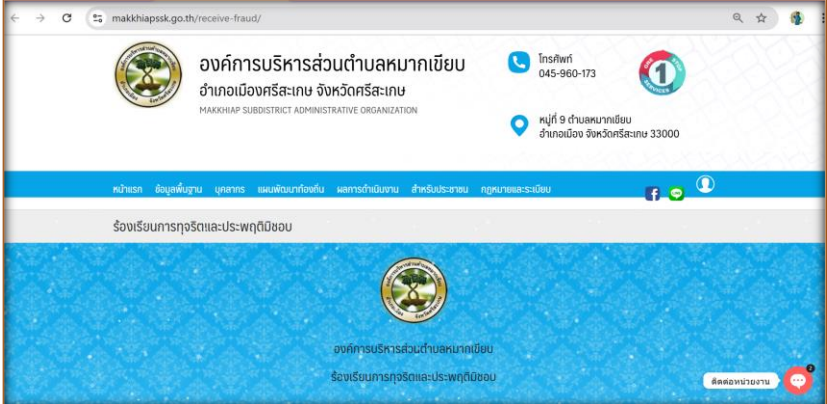
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.	เรียกรับสินบนจากผู้ขอ อนุญาตก่อสร้าง อาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ตรวจผ่าน มาตรฐาน	สูง		<p>๓. เสนอในการที่ดินไม่ให้กระทบที่มีเอกสารสิทธิหรือกระทบประชาชนผู้มีสิทธิ ในที่ดินบริเวณดังกล่าว</p> <p>๔. เสนอให้ผู้ใหญ่บ้านยางกุด ดูแลติดตามการที่ดินในที่สาธารณะประโยชน์ ดังกล่าว</p> <p>๕. เสนอให้ครองระบายน้ำเดิม เพื่อให้ น้ำระบายจากที่น้ำไหลผ่านที่สาธารณะ ประโยชน์แปลงดังกล่าวลงห้วยสำราญได้</p> <p>☞ จากการประชุมในครั้งนี้ ได้มีมติที่ประชุม ดังนี้</p> <p>๑. เห็นชอบให้สำนักงานก่อสร้างชลประทาน ขนาดกลางที่ ๘ นำดินจากโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการกักเก็บห้วยคล้า แผนงานก่อสร้างฝายบ้านยางกุด มาตั้งใน ที่บริเวณโนนกลางสาธารณะประโยชน์ น.ส.ล. เลขที่ ๔๗๑๒๖ ตั้งอยู่บ้านยางกุด</p> <p>๒. ให้สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๘ รับผิดชอบปรับดินบริเวณที่ ที่ดินให้ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ตามวัตถุประสงค์ของที่ สาธารณะประโยชน์</p> <p>๓. ในการที่ดินไม่ให้กระทบที่มีเอกสารสิทธิหรือกระทบประชาชนผู้มีสิทธิใน ที่ดินบริเวณดังกล่าว</p> <p>๔. ให้ผู้ใหญ่บ้านยางกุด ดูแลติดตามการที่ดินในที่สาธารณะประโยชน์ดังกล่าว</p> <p>๕. ให้ครองระบายน้ำเดิม เพื่อให้ น้ำระบายจากที่น้ำไหลผ่านที่สาธารณะประโยชน์ แปลงดังกล่าวลงห้วยสำราญได้</p> <p>☞ จากการดำเนินการประชุมประชาคมเสนอความคิดเห็นของราษฎร ใน ครั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง จะนำมติที่ประชุมไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๑. กำกับ ดูแล บำรุงรักษา และคุ้มครองป้องกันที่ดินอันเป็นสาธารณะสมบัติของ แผ่นดินที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกัน</p> <p>๒. ดูแลติดตามการที่ดินในที่สาธารณะประโยชน์ ไม่ให้กระทบที่มีเอกสารสิทธิ หรือกระทบประชาชนผู้มีสิทธิในที่ดินข้างเคียง</p>

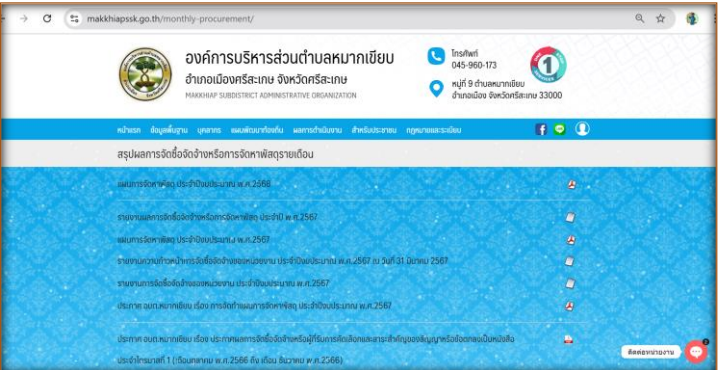
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๒	เรียกรับสินบนจากการตรวจสอบสถานที่ตั้งที่ขออนุญาตประกอบกิจการ อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขออนุญาตบางราย ในกรณีที่ตั้งสถานประกอบการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ต่ำ	๑. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้ดำเนินการตามมาตรการ ๑. และ ๒. โดยในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้มีการส่งเสริมความรู้ด้านกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น โดยการสอดแทรกเนื้อหาในคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง  

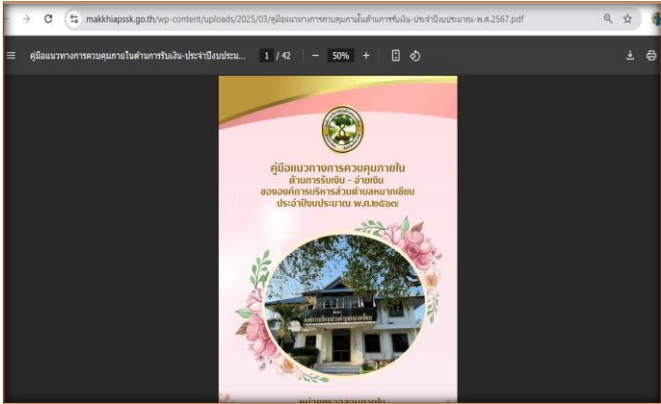
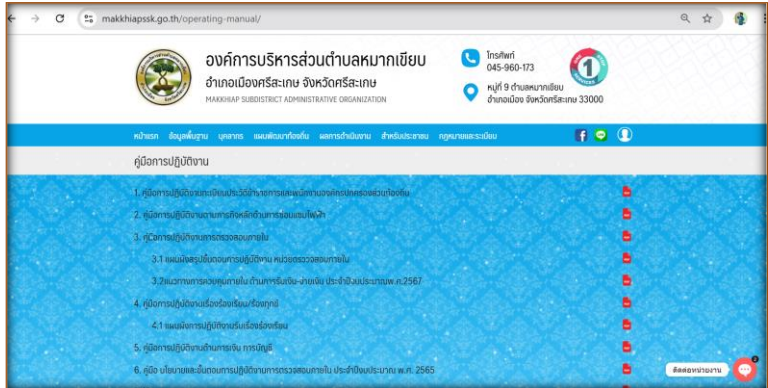
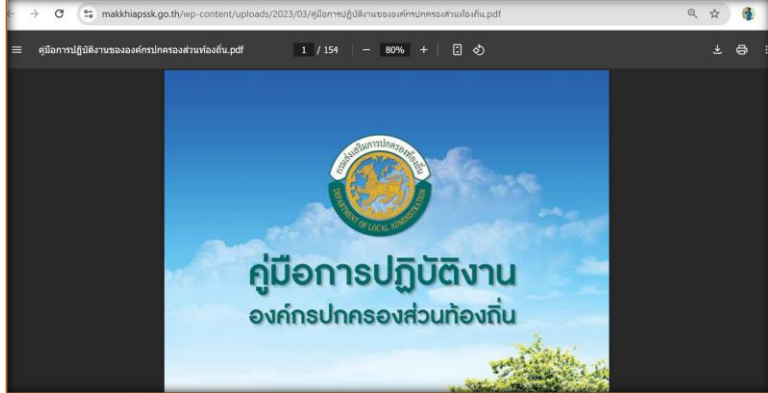
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๒	เรียกรับสินบนจากการ ตรวจสอบสถานที่ตั้งที่ขอ อนุญาตประกอบกิจการ อาจมีการเอื้อประโยชน์ ให้กับผู้ขออนุญาตบาง ราย ในกรณีที่ตั้งสถาน ประกอบการไม่เป็นไป ตามหลักเกณฑ์	ต่ำ	๒. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	<p>☞ ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น โดยการจัดส่งเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ภายใต้กรอบสังคมโลก (SDGS) และได้รับความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความยั่งยืนภายใต้กรอบสังคมโลก (SDGS) ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ ซิตี้ จอมเทียน พัทยา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none">๑.นายเสถียร นนทะเสน ตำแหน่ง ประธานสภา อบต.หมากแข้ง๒.นายสามารถ ทองมวล ตำแหน่ง เลขานุการสภา อบต.หมากแข้ง๓.นายสมพล มรรคณา ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.หมากแข้ง๔.นายประถม เนาวรัตน์ ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.หมากแข้ง๕.นายชาติรี ศรีสะอาด ตำแหน่ง รองประธานสภา อบต.หมากแข้ง <p>☞ ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น โดยจัดให้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตร “แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและใช้จ่ายเงินสะสมและเสริมความรู้เชิงปฏิบัติการในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฟอร์จูนริเวอร์วิว อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จำนวน ๙ ราย ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none">๑.นายเสถียร นนทะเสน ตำแหน่ง ประธานสภา อบต.หมากแข้ง๒.นายชาติรี ศรีสะอาด ตำแหน่ง รองประธานสภา อบต.หมากแข้ง๓.นายสามารถ ทองมวล ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.หมากแข้ง๔.นางพิสมัย โพธิ์ศรี ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.หมากแข้ง๕.นายสมชัย ไชยเศษ ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.หมากแข้ง๖.นายอุทิศ พลเขต ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.หมากแข้ง๗.นายสมพล มรรคณา ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.หมากแข้ง๘.นายประถม เนาวรัตน์ ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.หมากแข้ง๙.นายจิตต์ เกษีสังข์ ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.หมากแข้ง

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๓	เรียกรับสินบนจากการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงานโครงการ	สูง	<p>๑. มาตรการ ป้องกันการรับสินบนตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน พร้อมทั้ง แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ทุกส่วนราชการยึดถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ผู้บริหารปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี และประชุม ชักซ้อมความเข้าใจ/กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้หลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เช่น ของขวัญ ของกำนัล ทั้งจากบุคลากรภายใน และบุคคลภายนอก</p>	<p>☞ ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๗ มีการให้ความรู้ในคราวประชุมประจำเดือน และมีการเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน https://makhiapsk.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๕/๐๓/File-๕.pdf</p> <p>☞ ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ฉบับลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยนายแสวง เชื้อทอง ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เป็นผู้ลงนาม และมีการเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>☞ ดำเนินการจัดกิจกรรม การรณรงค์ร่วมใจต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ZERO TOLERANCE และกิจกรรม การประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ในวันศุกร์ ที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๔ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมี นายแสวง เชื้อทอง ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เป็นประธานเปิดงาน ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ รวมถึงได้แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts) “ข้อควรทำ ไม่ควรทำ” ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนรับทราบ และจะนำไปถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป และมีการเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน</p>

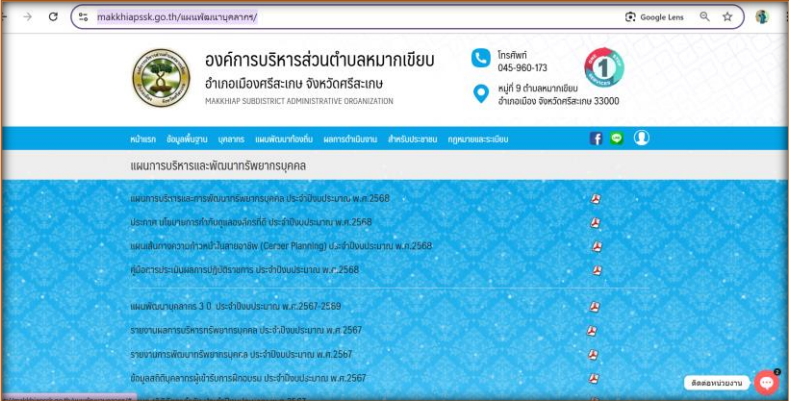

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ																						
๓	เรียกรับสินบนจากการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงานโครงการ	สูง	๕. มีการกำกับติดตาม และมีการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy	<p>☞ ดำเนินการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และผลจากการดำเนินการ ไม่มีการรับทรัพย์สินใด ๆ ทั้งสิ้น และผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้ลงนามในรายงานพร้อมทั้งเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการในเว็บไซต์หน่วยงาน</p>  <table border="1" data-bbox="1465 865 1919 954"> <thead> <tr> <th rowspan="2">เจ้าหน้าที่รายงานการรับทรัพย์สินจำนวน (ครั้ง)</th> <th colspan="3">การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด</th> </tr> <tr> <th>อนุญาตให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</th> <th>สั่งคืนแก่ผู้ให้ทรัพย์สิน</th> <th>ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็นสิทธิของหน่วยงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>  <table border="1" data-bbox="1457 1187 1675 1263"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ไม่พึงประสงค์</th> <th colspan="3">การวินิจฉัยผู้บริหารสูงสุด</th> </tr> <tr> <th>อนุญาตให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</th> <th>สั่งคืนแก่ผู้ให้ทรัพย์สิน</th> <th>ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็นสิทธิของหน่วยงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>	เจ้าหน้าที่รายงานการรับทรัพย์สินจำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด			อนุญาตให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	สั่งคืนแก่ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็นสิทธิของหน่วยงาน	๐	๐	๐	๐	ไม่พึงประสงค์	การวินิจฉัยผู้บริหารสูงสุด			อนุญาตให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	สั่งคืนแก่ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็นสิทธิของหน่วยงาน	๐	๐	๐	๐
เจ้าหน้าที่รายงานการรับทรัพย์สินจำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด																									
	อนุญาตให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	สั่งคืนแก่ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็นสิทธิของหน่วยงาน																							
๐	๐	๐	๐																							
ไม่พึงประสงค์	การวินิจฉัยผู้บริหารสูงสุด																									
	อนุญาตให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	สั่งคืนแก่ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็นสิทธิของหน่วยงาน																							
๐	๐	๐	๐																							

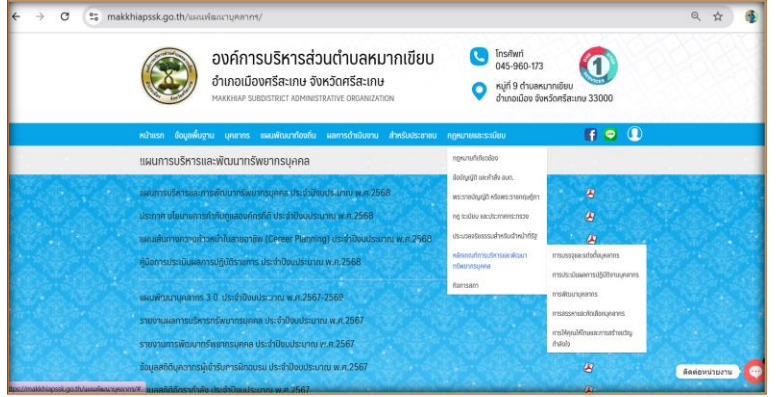
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ																																
๓	เรียกรับสินบนจากการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงานโครงการ	สูง	๖. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต/เรื่องวินัย ภายในหน่วยงานโดยเฉพาะ โดยเป็นช่องทางที่มีความปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน และสร้างความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการตรวจสอบและลงโทษเรื่องทุจริตดังกล่าว อย่างจริงจัง พร้อมทั้งมีการเผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติและความก้าวหน้าของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	<p>☞ ดำเนินการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต ในหน้าหลักของเว็บไซต์หน่วยงาน อยู่ในเมนูหลัก ร้องเรียนการทุจริต และมีการจัดทำคู่มือคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ https://makhiapssk.go.th/receive-fraud/</p>  <p>☞ ดำเนินการรายงานข้อมูลสถิติและความก้าวหน้าของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต https://makhiapssk.go.th/receive-fraud/</p>  <table border="1" data-bbox="1455 1284 1940 1472"> <thead> <tr> <th>เดือน พ.ศ.</th> <th>จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด</th> <th>จำนวนเรื่องอยู่ระหว่างดำเนินการ</th> <th>จำนวนเรื่องดำเนินการแล้วเสร็จ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตุลาคม ๒๕๖๖</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>พฤศจิกายน ๒๕๖๖</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ธันวาคม ๒๕๖๖</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>มกราคม ๒๕๖๗</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>มีนาคม ๒๕๖๗</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>เมษายน ๒๕๖๗</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	เดือน พ.ศ.	จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด	จำนวนเรื่องอยู่ระหว่างดำเนินการ	จำนวนเรื่องดำเนินการแล้วเสร็จ	ตุลาคม ๒๕๖๖	-	-	-	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	-	-	ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	-	มกราคม ๒๕๖๗	-	-	-	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-	-	-	มีนาคม ๒๕๖๗	-	-	-	เมษายน ๒๕๖๗	-	-	-
เดือน พ.ศ.	จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด	จำนวนเรื่องอยู่ระหว่างดำเนินการ	จำนวนเรื่องดำเนินการแล้วเสร็จ																																	
ตุลาคม ๒๕๖๖	-	-	-																																	
พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	-	-																																	
ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	-																																	
มกราคม ๒๕๖๗	-	-	-																																	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-	-	-																																	
มีนาคม ๒๕๖๗	-	-	-																																	
เมษายน ๒๕๖๗	-	-	-																																	

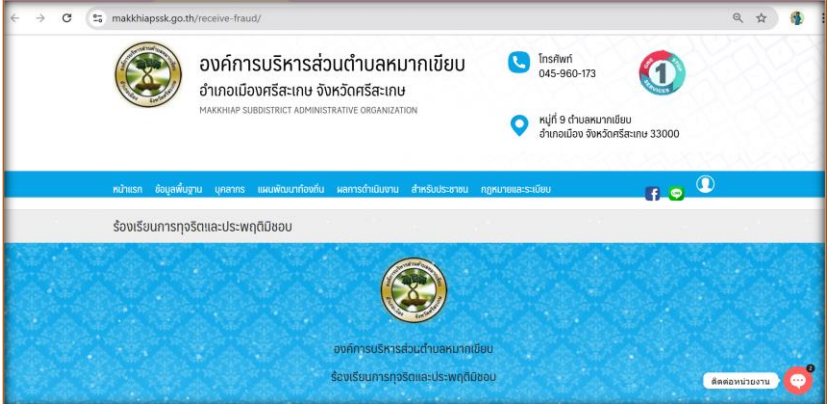
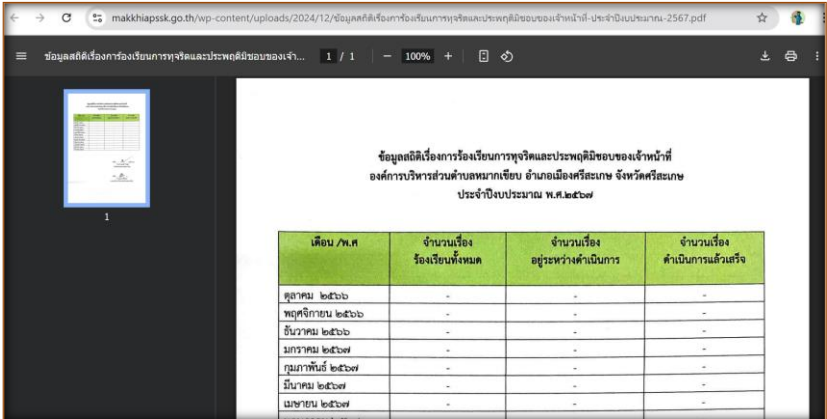
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๔	เรียกรับสินบนจากการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นเท็จ/ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยเอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง	ต่ำ	<p>๑. มีการมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแล เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>๒. มีการจัดทำ/รายงานข้อมูลงบประมาณ ทั้งข้อมูลงบประมาณที่ได้รับ และความคืบหน้าของการเบิกจ่าย ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกันเป็นประจำทุกเดือน/ไตรมาส</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลภาพรวม และ/หรือ ข้อมูลโครงการสำคัญ/โครงการขนาดใหญ่ ตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายใน ได้รับทราบและเกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม แสดงความคิดเห็นได้</p> <p>๔. เผยแพร่รายการการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่จะมีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๕. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๖. เผยแพร่ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๗. เผยแพร่รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>☞ ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบโดยให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก (สำนัก/กอง) เป็นผู้รับผิดชอบในการควบคุมงบประมาณ และควบคุมค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการขอเบิกทุกครั้ง อีกทั้ง ให้มีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานตลอดจนงบประมาณก่อนมีการลงนามในหน้าฎีกาเบิกจ่ายเงินทุกครั้ง</p> <p>☞ ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และมีการดำเนินการตรวจสอบฎีกาก่อนการเบิกจ่ายเงินทุกครั้ง เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>☞ ให้หน่วยงานผู้เบิกควบคุมงบประมาณทุกครั้งที่มีการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>☞ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>☞ ดำเนินการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)</p> <p>☞ ดำเนินการรายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหาร รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗) และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน https://makhiapssk.go.th/</p> 

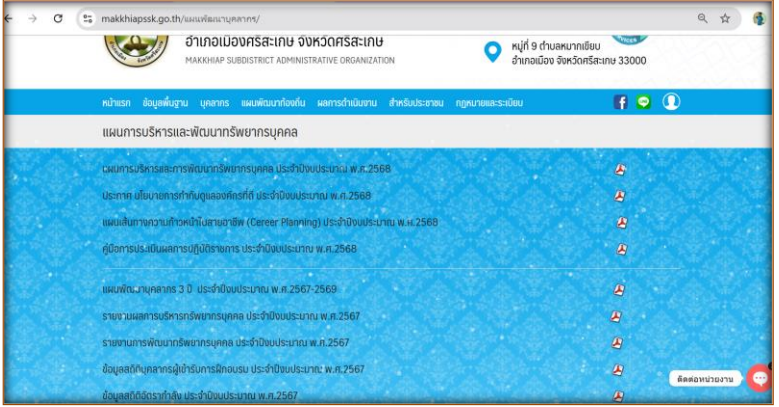
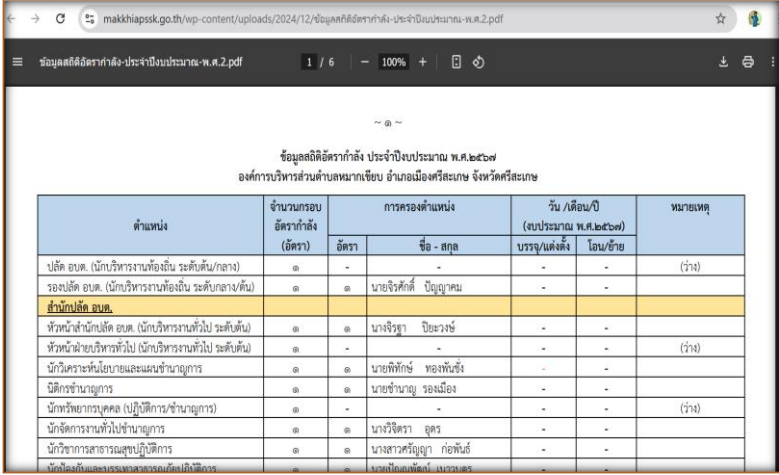
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความ เสี่ยง	ระดับ ของ ความ เสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๔	เรียกรับสินบน จากการเบิกจ่าย งบประมาณเป็น เท็จ/ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างโดย เอื้อประโยชน์แก่ ตนหรือพวกพ้อง	ต่ำ	<p>๘. จัดให้มีช่องทางในการให้คำปรึกษา/เผยแพร่ คู่มือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรภายใน ให้สามารถปฏิบัติ หน้าที่ในการงบประมาณ/ การเบิกจ่าย/การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง</p> 	<p>ดำเนินการจัดให้มีช่องทางการให้คำปรึกษาและเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถปฏิบัติ หน้าที่ในการงบประมาณ การเบิกจ่าย และการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่าง ถูกต้อง และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน https://makkhiapssk.go.th/operating-manual/</p>  

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๕	เรียกรับสินบนจากการ ใช้อำนาจแทรกแซง การบริหารงานบุคคล/ เอื้อประโยชน์ให้พวก พ้อง/ การเรียกรับสินบนต่อ สัญญาจ้าง และการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการอย่างไม่เป็น ธรรม	สูง	๑. จัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	<p>☞ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๖๗ ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๗) โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และ กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับ บทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง โดยมี การ ยุบ เลิก ตำแหน่ง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑) เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒) นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๑.๓) นักสันทนากการ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๑.๔) คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๑.๕) พนักงานขับรถยนต์ (ประจำรถขยะ) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๑.๖) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๑.๗) ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา <p>☞ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๖๗ ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างกอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยการปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ใน การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านก้านเหลือง จำนวน ๑ อัตรา ๒.๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดนิคมศิลาธรรม จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๕	<p>เรียกรับสินบนจากการใช้อำนาจแทรกแซงการบริหารงานบุคคล/เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง/ การเรียกรับสินบนต่อสัญญาจ้าง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างไม่เป็นธรรม</p>	สูง	๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	<p>☞ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน</p>  

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๕	<p>เรียกรับสินบนจากการใช้อำนาจแทรกแซงการบริหารงานบุคคล/เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง/ การเรียกรับสินบนต่อสัญญาจ้าง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างไม่เป็นธรรม</p>	สูง	<p>๓. จัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรภายในได้รับทราบโดยทั่วกัน โดยครอบคลุมประเด็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓) การพัฒนาบุคลากร ๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕) การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ 	<p>☞ ดำเนินการเผยแพร่หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรภายในได้รับทราบและมีการเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงานให้ทราบโดยทั่วกัน โดยครอบคลุมประเด็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓) การพัฒนาบุคลากร ๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕) การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ 

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ																																
๕	<p>เรียกรับสินบนจากการใช้อำนาจแทรกแซงการบริหารงานบุคคล/เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง/ การเรียกรับสินบนต่อสัญญาจ้าง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างไม่เป็นธรรม</p>	สูง	๔. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต/เรื่องวินัย ภายในหน่วยงานโดยเฉพาะ โดยเป็นช่องทางที่มีความปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน และสร้างความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการตรวจสอบและ ลงโทษเรื่องทุจริตดังกล่าว อย่างจริงจัง พร้อมทั้งมีการ เผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติ และความก้าวหน้าของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	<p>☞ ดำเนินการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต ในหน้าหลักของเว็บไซต์หน่วยงาน อยู่ในเมนูหลัก ร้องเรียนการทุจริต และมีการจัดทำคู่มือคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ https://makhiapssk.go.th/receive-fraud/</p>  <p>☞ ดำเนินการรายงานข้อมูลสถิติและความก้าวหน้าของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต https://makhiapssk.go.th/receive-fraud/</p>  <table border="1" data-bbox="1455 1284 1940 1472"> <thead> <tr> <th>เดือน พ.ศ.</th> <th>จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด</th> <th>จำนวนเรื่องอยู่ระหว่างดำเนินการ</th> <th>จำนวนเรื่องดำเนินการแล้วเสร็จ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตุลาคม ๒๕๖๖</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>พฤศจิกายน ๒๕๖๖</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ธันวาคม ๒๕๖๖</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>มกราคม ๒๕๖๗</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>มีนาคม ๒๕๖๗</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>เมษายน ๒๕๖๗</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	เดือน พ.ศ.	จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด	จำนวนเรื่องอยู่ระหว่างดำเนินการ	จำนวนเรื่องดำเนินการแล้วเสร็จ	ตุลาคม ๒๕๖๖	-	-	-	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	-	-	ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	-	มกราคม ๒๕๖๗	-	-	-	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-	-	-	มีนาคม ๒๕๖๗	-	-	-	เมษายน ๒๕๖๗	-	-	-
เดือน พ.ศ.	จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด	จำนวนเรื่องอยู่ระหว่างดำเนินการ	จำนวนเรื่องดำเนินการแล้วเสร็จ																																	
ตุลาคม ๒๕๖๖	-	-	-																																	
พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	-	-																																	
ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	-																																	
มกราคม ๒๕๖๗	-	-	-																																	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-	-	-																																	
มีนาคม ๒๕๖๗	-	-	-																																	
เมษายน ๒๕๖๗	-	-	-																																	

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๕	<p>เรียกรับสินบนจากการใช้อำนาจแทรกแซงการบริหารงานบุคคล/เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง/ การเรียกรับสินบนต่อสัญญาจ้าง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างไม่เป็นธรรม</p>	สูง	๕. จัดทำข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างประจำปี	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน https://makkhiapssk.go.th/wp-content/uploads/2024/12/ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง-ประจำปีงบประมาณ-พ.ศ.๒๕๖๗.pdf</p>  

กิจกรรม การรณรงค์ร่วมใจด้านการทุจริต คอร์รัปชัน ZERO TOLERANCE



เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้ดำเนินการกิจกรรม การรณรงค์ร่วมใจด้านการทุจริต คอร์รัปชัน ZERO TOLERANCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๔ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมี นายแสวง เชื้อทอง ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เป็นประธานเปิดงาน

ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง รับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนได้รับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

กิจกรรม การประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



ในวันศุกร์ ที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ประกอบด้วย นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานในสังกัดทุกคน เข้าร่วมการประชุม โดยมีนายแสวง เชื้อทอง ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เป็นประธานเปิดงาน

ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ นายจรัสศักดิ์ ปัญญาคม ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ได้นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงได้แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts) “ข้อควรทำ ไม่ควรทำ” ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนรับทราบ และจะนำไปถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

กิจกรรม การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง



ในวันศุกร์ ที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้ดำเนินการประชุมสภา สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง โดยมีนายเสถียร นนทะเสน ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เป็นประธานเปิดการประชุม

ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ นายจรัสศักดิ์ ปัญญาคม ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้มอบหมายให้นางสาวมนฤดี ใจอยู่ ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy” จาก การปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง รับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ได้มีการส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

กิจกรรมเวทีประชาคม



เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้เข้าร่วมตรวจสอบพื้นที่ ณ บริเวณโนนกลางสาธารณประโยชน์ และประชุมประชาคม เสนอความคิดเห็นร่วมของราษฎร ณ บ้านยางกุด สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๘ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง กรมชลประทาน มีแผนงานก่อสร้างฝายบ้านยางกุด โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกักเก็บน้ำห้วยคล้า ตำบลหมากแข้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ซึ่งสำนักงานก่อสร้างชลประทาน มีความประสงค์ขออนุญาตใช้พื้นที่ที่มีหนังสือสำคัญที่หลวง เลขที่ ๔๗๑๒๖ ซึ่งตั้งอยู่ที่บ้านยางกุด หมู่ที่ ๕ ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ พื้นที่ จำนวน ๓๒๒-๒-๙๙ ไร่ เพื่อใช้เป็นจุดที่ตั้งดินของโครงการฝายบ้านยางกุด โดยมีนายศรายุทธ ศรีละออง ปลัดอำเภอ ประจำตำบลหมากแข้ง เป็นประธาน และมีผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย

๑. นายสันต์ โพธิ์ศรี ตำแหน่ง หัวหน้าฝายก่อสร้างที่ ๒ สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลาง
๒. นายประทีป รักชาติ ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง
๓. นายอดุลย์ มะณี๋ย ตำแหน่ง กำนันตำบลหมากแข้ง
๔. นายณัฐกร บุญเจริญ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านยางกุด หมู่ที่ ๕
๕. นายอุทิศ พลเขต ตำแหน่ง สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง หมู่ที่ ๕
๖. ประชาชนบ้านยางกุด เข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๐ คน

ซึ่งในการประชุมประชาคมเสนอความคิดเห็น เรื่องที่สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๘ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง กรมชลประทาน ขอใช้จุดที่ดิน ณ บริเวณโนนกลางสาธารณประโยชน์ บ้านยางกุด หมู่ที่ ๕ ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ได้มีข้อเสนอแนะ/หรือความคิดเห็น แนวทางร่วมกัน ดังนี้

ข้อเสนอแนะ/หรือความคิดเห็น แนวทางร่วมกัน ดังนี้

๑. เสนอให้นำดินจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกักเก็บห้วยคล้า แผนงานก่อสร้างฝายบ้านยางกุด มาทิ้งในที่โนนกลางสาธารณะประโยชน์ น.ส.ล. เลขที่ ๔๗๑๒๖ ตั้งอยู่บ้านยางกุด หมู่ที่ ๕ ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ
๒. เสนอให้สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๘ รับผิดชอบปรับดินบริเวณที่ทิ้งดินให้ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ตามวัตถุประสงค์ของที่สาธารณะประโยชน์
๓. เสนอในการทิ้งดินไม่ให้กระทบที่มีเอกสารสิทธิหรือกระทบประชาชนผู้มีสิทธิในที่ดินบริเวณดังกล่าว
๔. เสนอให้ผู้ใหญ่บ้านยางกุด ดูแลติดตามการทิ้งดินในที่สาธารณะประโยชน์ดังกล่าว
๕. เสนอให้คงร่องระบายน้ำเดิม เพื่อให้ น้ำระบายจากที่น้ำไหลผ่านที่สาธารณะประโยชน์แปลงดังกล่าวลงห้วยสำราญได้

จากการประชุมในครั้งนี้ได้มีมติที่ประชุม ดังนี้

๑. เห็นชอบให้สำนักงานก่อสร้างชลประทาน ขนาดกลางที่ ๘ นำดินจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกักเก็บห้วยคล้า แผนงานก่อสร้างฝายบ้านยางกุด มาทิ้งในที่บริเวณโนนกลางสาธารณะประโยชน์ น.ส.ล. เลขที่ ๔๗๑๒๖ ตั้งอยู่บ้านยางกุด หมู่ที่ ๕ ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ
๒. ให้สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๘ รับผิดชอบปรับดินบริเวณที่ทิ้งดินให้ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ตามวัตถุประสงค์ของที่สาธารณะประโยชน์
๓. ในการทิ้งดินไม่ให้กระทบที่มีเอกสารสิทธิหรือกระทบประชาชนผู้มีสิทธิในที่ดินบริเวณดังกล่าว
๔. ให้ผู้ใหญ่บ้านยางกุด ดูแลติดตามการทิ้งดินในที่สาธารณะประโยชน์ดังกล่าว
๕. ให้คงร่องระบายน้ำเดิม เพื่อให้ น้ำระบายจากที่น้ำไหลผ่านที่สาธารณะประโยชน์แปลงดังกล่าวลงห้วยสำราญได้

☞ จากการดำเนินการประชุมประชาคมเสนอความคิดเห็นของราษฎร ในครั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง จะนำมติที่ประชุมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล บำรุงรักษา และคุ้มครองป้องกันที่ดินอันเป็นสาธารณะสมบัติของแผ่นดินที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกัน
๒. ดูแลติดตามการทิ้งดินในที่สาธารณะประโยชน์ ไม่ให้กระทบที่มีเอกสารสิทธิหรือกระทบประชาชนผู้มีสิทธิในที่ดินข้างเคียง



องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

