

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

➤ ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.	<p>๑. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ</p> <p>๓. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานเอางานส่วนตัวมาทำที่ทำงานขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน</p>	ปานกลาง	<p>๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๑) จัดทำประกาศการแสดงเจตจำนงความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เผยแพร่มาตรการดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัด อบต.หมากเขียบ ทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงานเผยแพร่ประกาศดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัด อบต.หมากเขียบ ทราบ</p> <p>๓) ดำเนินการตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของ อบต.หมากเขียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยการเผยแพร่มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๔) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ เป็นไปตามรูปแบบที่กำหนด และประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๕) ดำเนินการแล้ว ตาม ข้อ ๑) - ๔) โดยการเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			<p>๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหารและสมาชิกท้องถิ่น</p>	<p>- ดำเนินการตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณาการท้องถิ่นท้องถิ่นที่ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างอบต.หมากแข้ง และผู้นำชุมชนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบลหมากแข้ง จำนวน ๗๘ คน ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม ห้องประชุม อบต.หมากแข้ง รายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑.๑) เรื่อง บทบาทอำนาจหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๒) เรื่อง การปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานของ อบต.</p> <p>๑.๓) เรื่อง การบริหารจัดการขยะเปียกครัวเรือน</p> <p>๑.๔) เรื่อง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒) วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียง ณ ค่ายสุระสีห์ จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๓) วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ศึกษางานการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ณ โครงการวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมผักเป็ดอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>๔) วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานการบริหารจัดการขยะ ณ ชุมชนหัวทุ่ง - ทุ่งพร้าวพัฒนา จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>ซึ่งการดำเนินการครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมทุกคนได้นำความรู้ที่ได้รับ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องกฎหมาย ระเบียบ อำนาจหน้าที่ การบริหารจัดการ ประสพการณ์ มาพัฒนาแนวคิด วิสัยทัศน์ ปรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้น ได้รับความรู้ด้านโลกาภิวัตน์ และมีทักษะในการปฏิบัติงานและการบริหารพัฒนา อบต. และได้มีประสพการณ์จากการศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง และการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม มาพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตำบลหมากแข้ง และเพื่อประโยชน์สุขต่อประชาชน</p>








ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			<p>๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง</p> <p>๖. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต</p> <p>๗. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>	<p>๑) จัดทำคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คำสั่งเลขที่ ๖๐๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน https://makkhiapssk.go.th/</p> <p>๒) จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน https://makkhiapssk.go.th/</p> <p>๓) จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน https://makkhiapssk.go.th/</p> <p>๔) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน https://makkhiapssk.go.th/</p> <p>๕) ดำเนินการตามมาตรการและประมวลจริยธรรม ตามข้อ ๒) - ข้อ ๔)</p> <p>- ดำเนินการแล้ว ตามผลการดำเนินการ ข้อ ๑) - ข้อ ๕)</p> <p>- ดำเนินการจัดทำมาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน “มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ และมีการเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติ ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน https://makkhiapssk.go.th/</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๒	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และ การมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกร รับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	- ดำเนินการ ตามมาตรการ ๑. และ ๒. โดยการเปิดเผยข้อมูล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะโดยการ เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน https://makkhiapssk.go.th/ ดังนี้ ๑) จัดทำประกาศ อบต.หมากแข้ง เรื่อง การสร้างขวัญและ กำลังใจ และการลงโทษพนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) และ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๔) ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
			๓. กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	- ดำเนินการตามประกาศ อบต.หมากแข้ง เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
			๔. มาตรการ นำผลการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนของบุคลากร	- ดำเนินการตามประกาศ อบต.หมากแข้ง เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๓	๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้ เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ	สูง	๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	๑) ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และมีการดำเนินการตรวจสอบฎีกาก่อนการเบิกจ่ายเงินทุกครั้ง เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๒) ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุก เดือน ๓) ดำเนินการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างรายเดือน และ รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖) และรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖) ๔) ดำเนินการรายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแก่ ผู้บริหาร รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖) และ รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖) และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน https://makhiapssk.go.th/
			๓. มาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน	๑) จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชน ทราบทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๒) จัดทำสื่อแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม ให้ความรู้ และเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และ เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			<p>๔. มาตรการ ป้องกันการ ใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่ สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่ มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑) ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบโดยให้หัวหน้าหน่วยงาน ผู้เบิก (สำนัก/กอง) เป็นผู้รับผิดชอบในการควบคุมงบประมาณ และควบคุมค่าใช้จ่าย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการขอเบิกทุกครั้ง อีกทั้ง ให้มีการตรวจสอบเอกสาร หลักฐานตลอดจนงบประมาณก่อนมีการลงนามในหน้าฎีกาเบิกจ่ายเงินทุกครั้ง ๒) ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และมีการดำเนินการตรวจสอบฎีกาก่อน การเบิกจ่ายเงินทุกครั้ง เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๓) ให้หน่วยงานผู้เบิกควบคุมงบประมาณทุกครั้งที่มีการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>
	<p>๒. นำทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>๕. โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๖. โครงการปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตน และ ผล ประโยชน์ ส่วนรวม</p>	<p>๑) ดำเนินการจัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒) ดำเนินการการจัดทำแบบฟอร์มและแนวปฏิบัติในการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ๓) ดำเนินการการจัดทำแบบฟอร์มและทะเบียนคุมการยืมพัสดุครุภัณฑ์เป็นปัจจุบัน</p> <p>๑) ดำเนินการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ให้ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติ ๒) ดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓) มีการจัดทำสื่อแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ให้ความรู้และ เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๔) วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดประชุมประจำเดือน มีการให้ความรู้ในเรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรทุกคน ปฏิบัติงาน โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	<p>๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น</p> <p>๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต</p> <p>๓. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้</p>	สูง	<p>๑. มาตรการ NO Gift Policy</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน“บริการเป็นเลิศ”</p>	<p>๑) ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ฉบับลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยนายแสง เชื้อทอง ตำแหน่ง นายกองคํการบริหารส่วนตําบลหมากเขียบ เป็นผู้ลงนาม</p> <p>๒) จัดทำประกาศ เรื่อง การแสดงเจตจํานงความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทั่วกันทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๓) เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประชุมประจําเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ ได้มีการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วน ตํابل พนักงานครู และพนักงานจําง เพื่อใ้บุคลากรได้เข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงาน โดยยึดถือระเบียบกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกํากับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๔) เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการกิจกรรมการรณรงค์ร่วมใจต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ZERO TOLERANCE ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มีการให้นโยบายและให้ความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด รับทราบแนวทาง DOs & Don'ts “ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากร ในสังกัด มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคน งดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ “ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่”</p> <p>๕) จัดทำสื่อแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ให้ความรู้และเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๖) มีการปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการประชาชนในทุกภารกิจงาน เพื่ออำนวยความสะดวกเร็วให้กับประชาชนผู้มารับบริการ ตลอดจนมีการปรับปรุงอาคารสถานที่ให้เพียงพอต่อการให้บริการประชาชน</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			<p>๕. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)</p> <p>๖. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>- ดำเนินการแล้ว โดยดำเนินการปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ E-service ในเว็บไซต์ อบรม.หมากแข้ง ดังนี้</p> <p>https://makkhiapssk.go.th/e-service/</p> <ul style="list-style-type: none">  แบบคำร้องขอซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ  คำร้องขอเยี่ยมพัสดุ  แบบคำขอลงทะเบียนรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ  แบบคำขอลงทะเบียนรับเงินเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์  แบบคำขอลงทะเบียนรับเงินเบี้ยความพิการ  ระบบกรอกข้อมูลคำขอทะเบียนพาณิชย์  แบบคำร้องขอลงทะเบียนเพื่อขอรับสิทธิเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด <p>- ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของ อบรม.หมากแข้ง และจัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ อบรม.หมากแข้ง แยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป และมีการปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</p> <p>https://makkhiapssk.go.th/operating-manual/</p>

ภาพถ่ายกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณาการท้องถิ่นท้องถิ่นของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน
จ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง และผู้นำชุมชนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบลหมากแข้ง
ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ดำเนินการฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ฟังบรรยาย เรื่อง บทบาทอำนาจหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล, เรื่อง การปฏิบัติ
ราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, เรื่อง การบริหารจัดการขยะเปียกครัวเรือน และเรื่อง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียง ณ ค่ายสุรสีห์ จังหวัดกาญจนบุรี



วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ณ โครงการวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมผักเป็ดอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี



วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานการบริหารจัดการขยะ ณ ชุมชนหัวทุ่ง - ทุ่งพร้าวพัฒนา จังหวัดเพชรบุรี



องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณาการท้องถิ่นท้องถิ่นของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง และผู้นำชุมชนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบลหมากแข้ง องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวนทั้งสิ้น ๗๘ คน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๑) ค่ายสุรสีห์ จังหวัดกาญจนบุรี ๒) โครงการวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี ๓) ชุมชนหัวทุ่ง - ทุ่งพร้าวพัฒนา จังหวัดเพชรบุรี

ซึ่งในการฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้รับฟัง รับทราบ และมีเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย อำนาจหน้าที่ และภารกิจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การบริการจัดการสาธารณสุขและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การจัดการสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการขยะและสิ่งปฏิกูลในพื้นที่ เพื่อไม่ให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม และการศึกษาดูงานในหน่วยงานต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม การกำจัดขยะสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย และดูงานด้านอื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ เสริมสร้างวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้สามารถบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบล เป็นสำคัญ

ภาพถ่ายกิจกรรม องค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อน No Gift Policy จากการศึกษาที่
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้ดำเนินการกิจกรรมการรณรงค์ร่วมใจด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ZERO TOLERANCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๔ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมี นายแสวง เชื้อทอง ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มีการให้นโยบายและให้ความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาที่” ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง รับผิดชอบต่อ DOs & Don'ts “ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคน งดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ “ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่” และเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมทั้งได้มีการให้ความรู้และเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ โดยทุกคนรับทราบและจะถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ภาพถ่ายกิจกรรม การขับเคลื่อนตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



การประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อบต.หมากแข้ง ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัด อบต.หมากแข้ง ประกอบด้วย ผู้บริหาร ปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคน เข้าร่วมการประชุม โดยมีนายแสวง เชื้อทอง ตำแหน่ง นายก อบต.หมากแข้ง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ นายจรัสศักดิ์ ปัญญาคม ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ และการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงาน โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ