



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ
อุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัลพนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายแสวง เชื้อทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง

หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณา

คัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อยกย่อง ชมเชย หรือให้รางวัลพนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. กลุ่มตำแหน่งและจำนวนที่คัดเลือก

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑	คน
๑.๒ พนักงานครูส่วนตำบล	จำนวน	๑	คน
๑.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑	คน
๑.๔ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑	คน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง

๒.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๒.๔ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคมต่อผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๒.๕ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ

๒.๖ เป็นบุคคลที่มีความสามารถ ขยันขันแข็ง ซื่อสัตย์ และเสียสละในการปฏิบัติงาน

๒.๗ อุทิศตนเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

๒.๘ เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับที่แสดงออกถึงการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและศีลธรรมอันดี โดยมีพฤติกรรมที่สามารถนำมาแสดงให้เห็นว่าตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง ยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต และ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๒.๙ กรณีผลงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสาร เพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปร่างของผลงานเป็นที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒.๑๐ องค์ประกอบอื่น ๆ ที่สนับสนุนว่ามีการประพุดิตนเกี่ยวกับสาธารณสุขสังคม ครอบครัว และหน่วยงานโดยยึดหลักความพอเพียง สุจริต จิตอาสา และอื่น ๆ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรมจริยธรรมหรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี)

๓. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก

๓.๑ ให้หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณาคัดเลือก และเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ตามเกณฑ์ที่กำหนด (พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา) หากหน่วยงานไม่เสนอชื่อให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

๓.๒ คณะกรรมการฯ ประชุม เพื่อพิจารณาคัดเลือกและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๔. เกณฑ์การพิจารณา

การคัดเลือกให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาจากเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ซึ่งแบ่งออกเป็น ๖ ด้าน คือ การประเมินด้านพฤติกรรม และการประเมินด้านการปฏิบัติงาน โดยคะแนนด้านละ ๕๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต คือ ผู้ที่มีคะแนนประเมินสูงสุดของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ทั้งนี้ ต้องมีผลคะแนนการประเมินรวมทุกด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนน หากกลุ่มตำแหน่งใดไม่มีผู้ได้คะแนนตามที่กำหนด ถือว่ากลุ่มตำแหน่งนั้น ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก

กรณีที่มีคะแนนถึงเกณฑ์ที่กำหนด แต่มีผู้ที่มีคะแนนประเมินรวมทุกด้านสูงสุดเท่ากันมากกว่า ๑ คน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนด้านพฤติกรรมสูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาผู้ที่มีอาวุโสตามระเบียบราชการมากกว่าเป็นบุคคลต้นแบบ (ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด)

๕. รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๕.๑ ได้รับประกาศเกียรติคุณพร้อมของที่ระลึก

๕.๒ นำผลการคัดเลือกไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๖. กำหนดการดำเนินการคัดเลือก

๖.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

๖.๒ หน่วยงานเสนอชื่อบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๖.๓ คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก/สรุปผลและรายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ (อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม)

๖.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ (อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม)

๖.๕ จัดกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกฯ



แบบกรอกประวัติ

ผู้เสนอเข้ารับการศึกษาเพื่อขอรับใบประกาศนียบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน
ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- กลุ่มที่ ๑ (พนักงานส่วนตำบล)
- กลุ่มที่ ๒ (พนักงานครูส่วนตำบล)
- กลุ่มที่ ๓ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
- กลุ่มที่ ๔ (พนักงานจ้างทั่วไป)

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ - สกุล.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
๔. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร.....

ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มรับราชการ/ปฏิบัติงานเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
สังกัด.....
เงินเดือน.....บาท
รวมเวลาราชการ/ปฏิบัติงาน (นับถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗).....ปี.....เดือน

ค. การประพฤติปฏิบัติตน (ระบุหลักการประพฤติปฏิบัติตนที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานเป็นไปตาม
มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ง. รางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรมหรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน

.....
.....

(ลงชื่อ).....หัวหน้าหน่วยงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

หมายเหตุ หัวหน้าหน่วยงาน คือ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง (ที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน)

**แบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเขตชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงาน
เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ**

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
งาน.....ฝ่าย.....
กอง/สำนัก.....

คำชี้แจง ให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีมาก = ๔ คะแนน
ดี = ๓ คะแนน
ปานกลาง = ๒ คะแนน
พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. จรรยาข้าราชการ (๘๐ คะแนน)				
๑. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๑๖ คะแนน)				
(๑) มีจิตสำนึกในหน้าที่ของข้าราชการที่ดี ยึดมั่นในประโยชน์ของชาติเป็นหลัก
(๒) กล้าที่จะปฏิเสธและไม่ให้ความร่วมมือกับผู้กระทำผิด
(๓) ใช้ดุลยพินิจอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม
(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้าหาญเที่ยงธรรมยึดมั่นตามหลักกฎหมายโดยไม่โอนอ่อนต่ออิทธิพลใดๆ
๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ (๑๒ คะแนน)				
(๑) สำนึกในหน้าที่ เสียสละอุทิศแรงกายแรงใจผลักดันภารกิจของตนให้บรรลุด้วยความถูกต้องชอบธรรม
(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดผลประโยชน์ของชาติเป็นหลักและรับผิดชอบต่อในงานของตน
(๓) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองและผู้อื่น

รายการประเมิน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ (๑๒ คะแนน)				
(๑) เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน และข้อมูลข่าวสาร ตามกรอบของกฎหมายกำหนด
(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีส่วนร่วม โปร่งใสโดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน
(๓) ปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายโดยใช้วิธีการที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. การไม่เลือกปฏิบัติ (๑๒ คะแนน)				
(๑) มีจิตสำนึกในการให้บริการแก่เพื่อนร่วมงานและประชาชน
(๒) ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ ช่วยเหลือ เผื่อแผ่ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและประชาชน
(๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องบนพื้นฐานของความเสมอภาคและยุติธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในงาน (๑๖ คะแนน)				
(๑) มีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจขององค์กร โดยมุ่งเน้นประสิทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ
(๒) ขยันหมั่นเพียร ใช้ความรู้ความสามารถของตนอย่างเต็มที่ ฝ่าฟันปัญหาและอุปสรรคในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย
(๓) มุ่งมั่นปฏิบัติงานและพัฒนาผลงานของตนให้ดีขึ้นอยู่เสมอ
(๔) รักษามาตรฐานในการให้บริการที่มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดไว้
๖. การสร้างความสามัคคีและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร (๑๒ คะแนน)				
(๑) มีความภาคภูมิใจและร่วมกันรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
(๒) ร่วมมือร่วมใจเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยเคารพในสิทธิและหน้าที่ของตนเองรวมทั้งของผู้อื่น
(๓) เสริมสร้างสัมพันธภาพและการประสานงานที่ดีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ

รายการประเมิน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ข. ผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน)				
(๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
(๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
(๓) เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
(๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์
(๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ความเห็นอื่นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....หัวหน้าหน่วยงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....