

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

<b>๑) โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ :</b> โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณาการท้องถิ่นท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
<b>๒) ผลการดำเนินการ</b>	
<p><b>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีจำนวนทั้งหมด ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ % ของกลุ่มเป้าหมาย</li> </ul> <p><b>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. และผู้นำชุมชนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง</li> </ul> <p><b>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</b></p> <p>๓.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต.และผู้นำชุมชนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานในท้องถิ่น/ชุมชน</p> <p>๓.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต.และผู้นำชุมชนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ตลอดจนสามารถนำความรู้ และประสบการณ์มาถ่ายทอดหรือเผยแพร่ให้ชุมชนเพื่อประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ท้องที่ หรือชุมชนตนเองแบบบูรณ</p> <p>๓.๓ ได้ส่งเสริมการเรียนรู้นอกองค์กร สร้างประสบการณ์จากการศึกษาดูงานจากหน่วยงานต้นแบบ สร้างความสามัคคีในองค์กร รวมทั้งสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ร่วมกันระหว่างท้องถิ่นและท้องถิ่นในตำบลหมากแข้ง</p>	
<b>๓) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม</b>	
<b>งบประมาณที่ได้รับ</b>	<b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b>
๔๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน)	๔๓๘,๒๗๐.๐๐ บาท (สี่แสนสามหมื่นแปดพันสองร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)
<b>๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ</b>	
<b>ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ</b>	<b>ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ</b>
๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑๓ มกราคม ๒๕๖๖
<b>๕) ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</b>	
<b>ปัญหา/อุปสรรค</b>	<b>ข้อเสนอแนะ</b>
- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ

<b>๑) โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต</b>	
<b>๒) ผลการดำเนินการ</b>	
<p><b>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีจำนวน ทั้งหมด ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ % ของกลุ่มเป้าหมาย</li> </ul> <p><b>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง</li> </ul> <p><b>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้</li> <li>๒) บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน</li> </ul>	
<b>๓) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม</b>	
<b>งบประมาณที่ได้รับ</b>	<b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b>
๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)	- ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
<b>๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ</b>	
<b>ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ</b>	<b>ระยะเวลายุติโครงการ</b>
๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
<b>๕) ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</b>	
<b>ปัญหา/อุปสรรค</b>	<b>ข้อเสนอแนะ</b>
- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ

<b>๑) โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรม การรณรงค์ร่วมใจด้านการทุจริต คอร์รัปชัน ZERO TOLERANCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</b>	
<b>๒) ผลการดำเนินการ</b>	
<p><b>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีจำนวน ทั้งหมด ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ % ของกลุ่มเป้าหมาย</li> </ul> <p><b>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง</li> </ul> <p><b>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รับทราบแนวทาง DOs &amp; Don'ts “ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ”</li> <li>๒) คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคน งดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี</li> <li>๓) คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร</li> <li>๔) คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ</li> </ol>	
<b>๓) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม</b>	
<b>งบประมาณที่ได้รับ</b>	<b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b>
- ไม่มีงบประมาณ	- ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
<b>๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ</b>	
<b>ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ</b>	<b>ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ</b>
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
<b>๕) ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</b>	
<b>ปัญหา/อุปสรรค</b>	<b>ข้อเสนอแนะ</b>
- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ตำแหน่ง	จำนวนกรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง		วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)		หมายเหตุ
		อัตรา	ชื่อ - สกุล	บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง)	๑	-	-	-	-	
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	นายจิรศักดิ์ ปัญญาคม	-	-	
<b>สำนักปลัด อบต.</b>			-	-	-	
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	นางจิรฐา ปิยะวงษ์	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	-	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	นายพิทักษ์ ทองพันชั่ง	๑ ก.ค.๒๕๖๖	-	ย้ายเปลี่ยนสายงาน จากนักทรัพยากรบุคคลฯ เป็นนักวิเคราะห์นโยบายฯ คำสั่งที่ ๓๑๐/๒๕๖๖ ลว. ๒๙ มี.ย.๒๕๖๖
นิติกรชำนาญการ	๑	๑	นายชำนาญ รองเมือง	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	-	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	นางวิจิตรา อุดร	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑	๑	นางสาวศรัญญา ก่อพันธ์	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	๑	๑	นายปณณพัฒน์ เนาวบุตร	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	นายอนุสรณ์ กานกายนต์	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	๑	๑	นางสาวจันทิมา กล่อมปัญญา	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	นางสาวอรอุมา เนาวรัตน์	-	-	
ภารโรง	๑	๑	นายเสถียร เนาวบุตร	-	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	-	-	-	-	
คนสวน	๑	๑	นายไกรมาส ผงกุล	-	-	

ตำแหน่ง	จำนวนกรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง		วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)		หมายเหตุ
		อัตรา	ชื่อ - สกุล	บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	นายคณา เขียวสะอาด	๒๕ พ.ย.๖๕	-	ปรับจากพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามคำสั่งที่ ๕๘๒/๒๕๖๕ ลว. ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
พนักงานประจำรถขยะ	๑	๑	นายสันติ ทองใส	-	-	
พนักงานประจำรถขยะ	๑	๑	นายไกรสร แก้วคำ	-	-	
พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา	๑	-	-	-	-	
แม่ครัว	๑	-	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>				-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	-	-	-	-	
ยาม	๑	-	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ประจำรถขยะ)	๑	-	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	นางสาวหฤดี ปัญญาคม	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	นางสาวสุภาพร บุตรดี	-	-	
คนงานทั่วไป	๒	-	-	-	-	
<b>กองคลัง</b>				-	-	
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	๑	๑	นางสาวจิราพร พูลอ่อน	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	นางบัวรัตน์ คุณสุวรรณค์	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๑	๑	นางลัดดา ภูมาพันธ์	-	-	
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	๑	นางเพ็ญศรี อินทร์ทิพย์	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	๑	นางศศิธร เกานอ	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	นางธนาวดี ทองพันซัง	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	นายสมพงษ์ รัศมี	-	-	

ตำแหน่ง	จำนวนกรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง		วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)		หมายเหตุ
		อัตรา	ชื่อ - สกุล	บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>						
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	นางสาวพูนสวัสดิ์ โมทะจิต	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	-	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-	-	-	
<b>กองช่าง</b>						
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับกลาง)	๑	๑	นายสมเกียรติ รัศมี	๓ เม.ย.๒๕๖๖	-	ย้ายสายงานผู้บริหาร จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามคำสั่งที่ ๑๘๑/๒๕๖๖ ลว. ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
วิศวกรโยธาชำนาญการ	๑	๑	นายมนต์ชัย ไททะเสวี	-	-	
นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	๑	นายเชาวฤทธิ์ สิทธิโท	-	-	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๑	๑	นายประวิทย์ ศุภเลิศ	-	-	
เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	-	-	-	
นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>						
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	นางสาวนุชนาฏ ดาวใส	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	นายวินัย ทองพันซัง	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	นายศราวุธ ภางาม	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	-	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	นายนิกร สาระพล	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	นายสัญญา จันทะพา	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	นายบรรพต ธรรมคุณ	-	-	

ตำแหน่ง	จำนวนกรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง		วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)		หมายเหตุ
		อัตรา	ชื่อ - สกุล	บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>						
คณงานทั่วไป	๑	-	-	-	-	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>						
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษาฯ ระดับต้น)	๑	๑	รัชนี้กรณ์ แสนพันธ์	-	-	
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑	๑	นางสาวณภากาศ มีพร้อม	-	-	
นักสันทนการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	-	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๓)	๑	๑	นางสาวทรัพย์ทวี มะณีย์	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๒)	๑	๑	นางสุมนา ทองพันซัง	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๒)	๑	๑	นางยุพาภรณ์ สิงห์คำ	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๒)	๑	๑	นางกัญญารัตน์ นนทบุตร	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	-	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>						
ผู้ดูแลเด็ก	๒	-	-	-	-	
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>						
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	นางวิสิรา รัศมี	-	-	
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	นางสาวนงลักษณ์ พันสนอก	-	-	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>						
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	๑	๑	นางสาวมนฤดี ใจอยู่	๘ ก.พ.๒๕๖๖	-	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจากระดับชำนาญการ เป็นชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่ง ที่ ๓๑๕/๒๕๖๖ ลว. ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๖๖</b>	<b>๔๕</b>				

ข้อมูลสถิติบุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอ เมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๑	โครงการอบรม หลักสูตร การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินของอปท.ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-laas) รุ่นที่ ๕	๑ คน	๑. นางบัวรัตน์ คุณสุวรรณค์	ระหว่างวันที่ ๑๘ -๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี
๒	ฝึกอบรมเพิ่มทักษะการพัฒนากสิกรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียงรูปแบบ"โคก หนอง นา" และการสร้างและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่มาประยุกต์สู่ "เขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง" จังหวัดศรีสะเกษ พ.ศ.๒๕๖๕	๑ คน	นางสาวนงลักษณ์ พนัสนอก	วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โรงแรมเกษศิริ จังหวัดศรีสะเกษ
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ( Ltax online) รุ่นที่ ๒๐	๒ คน	๑.นางลัดดา ภูมาพันธ์ ๒.นายสมพงษ์ รัศมี	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด จังหวัดกรุงเทพมหานคร
๔	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ก.เรื่องการบริหารราชการบุคคลฉบับที่ ๔	๑ คน	๑. นายจรัสศักดิ์ ปัญญาคม	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	โรงแรมลายทอง จังหวัดอุบลราชธานี
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปฏิบัติงานในระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่” (New GFMS Thai) รุ่นที่ ๑	๒ คน	๑.นางบัวรัตน์ คุณสุวรรณค์ ๒.นางสาวจิราพร พูลอ่อน	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	โรงแรม บียอนด์ สวีท เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) รุ่นที่ ๔	๒ คน	๑.นางสาวจิรฐา ปิยะวงษ์ ๒.นางสาวอรอุมา เนาวรัตน์	ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น จังหวัดอุบลราชธานี



ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเชื่อมโยงพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติสู่การจัดบริการสาธารณะ ใน อปท.อย่างมีประสิทธิภาพ”	๒ คน	๑.นายจิรศักดิ์ ปัญญาคม ๒.นางสาวอรอุมา เนาวรัตน์	ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic certificate in public procurement e-CPPP) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ A๑ หลักสูตรเตรียมความพร้อม รุ่นที่ ๑	๑ คน	๑.นางเพ็ญศรี อินทร์ทิพย์	๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จังหวัดกรุงเทพมหานคร
๙	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดอปท.เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ รุ่นที่ ๑๖	๒ คน	๑.นางยุพาภรณ์ สิงห์คำ ๒.นางสาวทรัพย์ทวี มະณีย์	ระหว่างวันที่ ๖ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด จังหวัดกรุงเทพมหานคร
๑๐	โครงการอบรมหลักสูตร “บูรณาการองค์ความรู้ด้านระเบียบกฎหมาย (Laws) ทฤษฎีทางการบริหารและสมรรถนะทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒ คน	๑.นายจิรศักดิ์ ปัญญาคม ๒.นางสาวจิรฐา ปิยะวงษ์	ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัด อุบลราชธานี
๑๑	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ” รุ่นที่ ๗	๑ คน	๑.นางสาวมนฤดี ใจอยู่	ระหว่างวันที่ ๖ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑) วันที่ ๖ - ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ อบรมออนไลน์ ณ ที่พักอาศัย ๒) วันที่ ๑๓ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ อบรมสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหนึ่ง จังหวัดปทุมธานี

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๑๒	โครงการ “ตรวจสอบแก้ไขการจัดทำงาน ในระบบ e - laas ตั้งแต่เริ่มต้นเพื่อเตรียมความพร้อมในการปิดงบการเงินรวม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องมาตรฐานบัญชีภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑	๒ คน	๑.นางบัวรัตน์ คุณสุวรรณค์ ๒.นางลัดดา ภูมาพันธ์	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	โรงแรมบ้านสวนคุณตา จังหวัดอุบลราชธานี
๑๓	โครงการอบรมหลักสูตร การบูรณาการฐานข้อมูลสถิติการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมความพร้อม การบริหารงานสถิติการสังคม	๑ คน	๑.นางวิสิรา รัศมี	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี
๑๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓ คน	๑.นายจรัสศักดิ์ ปัญญาคม ๒.นางสาวจิรัฐา ปิยะวงษ์ ๓.นางสาวอรอุมา เนาวรัตน์	ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖	โรงแรมลายทอง จังหวัดอุบลราชธานี

### ปัญหา/อุปสรรค

- ๑) ยังขาดการส่งเสริมสนับสนุนความต้องการหรือความคาดหวังของบุคลากรที่จะกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ๒) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมไม่มีการต่อยอดความรู้ที่ได้รับให้บุคลากรคนอื่นทราบ

### ข้อเสนอแนะ

- ๑) เห็นควรดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนางานของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้กระบวนการและวิธีการพัฒนาบุคลากร เป็นประจำทุกปี
- ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนาด้วยตนเองและมีความต่อเนื่องขององค์ความรู้และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและสามารถสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ได้