



**รายงานผลการดำเนินการ
บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**



**สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ**

รายละเอียดผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๑	การบริหารงาน ของหน่วยงาน และการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการ ตามนโยบายของ ตนเอง แทรกแซงการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของ หน่วยงานปฏิบัติตาม นโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบ รองรับ ๓. บุคลากรของ หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เอางาน ส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบ ต่อการปฏิบัติงาน	ปาน กลาง	๑. โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการแสดงเจตนากรณีใน การนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส	- ดำเนินการตามแนวทางใน การประพฤตินทาง จริยธรรมของอบต.หมาก เจียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตฯ เป็นไปตามที่กำหนด	✓		-	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๒	การ บริหารงาน บุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย งาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับ เงินเพื่อให้ได้รับ การแต่งตั้งหรือ เลื่อนตำแหน่ง	ปาน กลาง	๖. โครงการเสริมสร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต ๗. มาตรการประเมินความคุ้มค่า ในการบริหารงานของหน่วยงาน ๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลแก่สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล	๕) ดำเนินการตามมาตรการและ ประมวลจริยธรรม ตามข้อ ๒) - ข้อ ๔) - ดำเนินการแล้ว ตามมาตรการ ๑. และ ๒. โดยการเปิดเผยข้อมูล การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลแก่สาธารณะผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล หมากแข้ง https://makkhiapssk.go.th/ ดังนี้ ๑) จัดทำประกาศ อบต.หมาก แข้ง เรื่อง การสร้างขวัญและ กำลังใจ และการลงโทษพนักงาน ในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	✓		-	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ						
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ		
				<p>๓. กิจกรรมสร้างความรู้ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน</p> <p>๔. มาตรการนำผลการ ประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนในการให้บริการ มาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อน เงินเดือน ของบุคลากร</p>	<p>๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๔) การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>- ดำเนินการตามประกาศ อบต. หมากแข้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	✓		-	-	-	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๓	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ หรือใช้ เงินไม่เกิดประโยชน์กับ ราชการ	สูง	๑. มาตรการควบคุมการ เบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผล การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	- ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง ผู้ตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และมี การดำเนินการตรวจสอบฎีกา ก่อนการเบิกจ่ายเงินทุกครั้ง - ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน - ดำเนินการวิเคราะห์ผลการ จัดซื้อจัดจ้างและสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างรายเดือน และ รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖) - ดำเนินการรายงานผลการ วิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแก่ ผู้บริหาร รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕-มี.ค.๖๖)และประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์อบต.หมากเขียบ			- - - -	- - -

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
				<p>๓. มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน</p>	<p>- เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดำเนินการ ประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่ง การประชุมในครั้งนี้ ได้มีการให้ความรู้ใน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจใน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงาน โดยยึดถือ ระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อ ไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ</p> <p>- เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้ ดำเนินการกิจกรรมการรณรงค์ร่วมใจต้าน การทุจริต คอร์รัปชั่น ZERO TOLERANCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งในการ ดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มีการให้ นโยบายและให้ความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ แนวทาง DOs & Don'ts “ข้อควรทำ ข้อ</p>				-	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
		๒. นำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว	ปาน กลาง	๔. มาตรการป้องกันการ ใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่ สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๕. โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ๖. โครงการปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม	“ไม่ควรทำ” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ บุคลากร ในสังกัด มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคน งดรับของขวัญ และของ กำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็น การปลุกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจ บริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมใน องค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทาง จริยธรรมในหัวข้อ “ซื่อสัตย์สุจริต มี จิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่”	✓ ✓ ✓		-	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
				๖. มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของหน่วยงาน	- ดำเนินการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ของอบต. หมากแข้ง และจัดให้มีช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพตุมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ อบต. หมากแข้ง แยกต่างหากจากช่อง ทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป			-	-

ภาพถ่ายกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณาการท้องถิ่นท้องถิ่น
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง
และผู้นำชุมชนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบลหมากแข้ง
ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ดำเนินการฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ฟังบรรยาย เรื่อง บทบาท
อำนาจหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล, เรื่อง การปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น, เรื่อง การบริหารจัดการขยะเปียกครัวเรือน และเรื่อง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียง ณ ค่ายสุรสีห์ จังหวัดกาญจนบุรี



วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ณ โครงการวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมผักเป็ดอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี



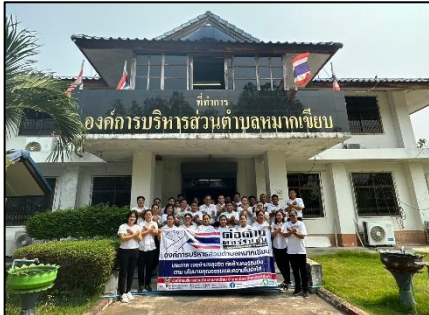
วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานการบริหารจัดการขยะ ณ ชุมชนหัวทุ่ง - ทุ่งพร้าวพัฒนา จังหวัดเพชรบุรี



องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณาการท้องถิ่นท้องถิ่นของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง และผู้นำชุมชนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบลหมากแข้ง องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวนทั้งสิ้น ๓๘ คน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๑) ค่ายสุรสีห์ จังหวัดกาญจนบุรี ๒) โครงการวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี ๓) ชุมชนหัวทุ่ง - ทุ่งพร้าวพัฒนา จังหวัดเพชรบุรี

ซึ่งในการฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้รับฟัง รับทราบ และมีเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย อำนาจหน้าที่ และภารกิจตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การบริการจัดการสาธารณะและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การจัดการสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการขยะและสิ่งปฏิกูลในพื้นที่ เพื่อไม่ให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม และการศึกษาดูงานในหน่วยงานต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม การกำจัดขยะสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย และดูงานด้านอื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ เสริมสร้างวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้สามารถบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบล เป็นสำคัญ

ภาพถ่ายกิจกรรม องค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อน No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ ได้ดำเนินการกิจกรรมการรณรงค์ร่วมใจต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ZERO TOLERANCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๔ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมี นายแสวง เชื้อทอง ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ เป็นประธานเปิดงาน

ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มีการให้นโยบายและให้ความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ รับทราบแนวทาง DOs & Don'ts “ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคน งดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ “ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่” และเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมทั้งได้มีการให้ความรู้

และเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรทุกคนใน องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ โดยทุกคนรับทราบและจะถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ภาพถ่ายกิจกรรม การขับเคลื่อนตามมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....



การประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

ในวันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ประกอบด้วย ผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน เข้าร่วมการประชุม โดยมีนายแสวง เชื้อทอง ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เป็นประธานเปิดงาน

ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ นายจรัสศักดิ์ ปัญญาคม ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ได้นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ และการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย **ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)** การให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงาน โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

