



**รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงมีนาคม ๒๕๖๖)**



**สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง  
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ**

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

.....

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการ

๑) ด้านการสรรหา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑) จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ ในการกำหนด โครงสร้าง และกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบล หมากเขียบ	- เพื่อวางแผน สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบ อัตรากำลัง และการ บริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจของ องค์กรและเพียงพอ มี ความคล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานใน องค์กร รวมทั้งมีระบบการ ประเมินผล ที่มี ประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับ ผลตอบแทนและมีการ กำหนดสมรรถนะและ ลักษณะที่พึงประสงค์ของ พนักงานที่องค์กรคาดหวัง	- องค์การบริหารส่วน ตำบลหมากเขียบ มี การ จัดทำ แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ฉบับ ปรับปรุง ถูกต้อง ครบถ้วน และ ก.อบต. จังหวัดศรีสะเกษมี มติ เห็นชอบ พร้อมทั้ง องค์การบริหารส่วน ตำบลหมากเขียบ ได้มี การประกาศใช้แผน อัตรากำลังถูกต้อง	- องค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ มีการดำเนินการปรับปรุงกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยได้ทบทวน และปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ และโดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้ ๑) ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติให้ความเห็นชอบในการ ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รายงานสาวมนฤดี ใจอยู่ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญ การพิเศษ ๒) ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ มติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบในการปรับปรุง ตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นัก บริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	- เห็น ควร พิจารณา ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลังทุกปีประมาณ เพื่อให้ การ กำหนด ตำแหน่งรองรับภารกิจของ หน่วยงาน และการ พิจารณาให้สอดคล้องกับ ส่วนราชการปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๒) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตราว่างทั้งหมด</p>	<p>- เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง มีความต่อเนื่องและมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละงานโดยตรง เพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด</p>	<p>- มีการจัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย</p>	<p>- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ยังไม่มีการดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างแต่อย่างใด</p>	<p>- เห็นควรให้มีการจัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันทีกรณีมีการโอนย้าย</p>
<p>๓) การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- เพื่อให้การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ หรือประกาศโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก</p>	<p>- ไม่มีการดำเนินการ</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๔) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๕) การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และ ยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>- เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>- เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นไปด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม และเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรถูกต้อง เป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด</p> <p>- มีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น และดำเนินการโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>- ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>- มีการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑) คำสั่ง อบต.หมากแข้ง ที่ ๕๘๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นายคณา เขียวสอาด ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และนางแพงจันทร์ ผาสุก ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๒) คำสั่ง อบต.หมากแข้ง ๑๔๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รายนายสมเกียรติ รัตมี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)</p>	<p>- ไม่มี</p> <p>- การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นไปด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม และผู้ได้รับการคัดเลือก มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งแล้ว</p>

๒) ด้านการพัฒนา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ถูกต้อง ครบถ้วน และประกาศใช้แผนแล้ว บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานและสามารถนำความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นไปตามแผนฯ	- เห็นควรดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนางานของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้กระบวนการและวิธีการพัฒนาบุคลากร เป็นประจำทุกปี
๒) กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- เพื่อให้กระบวนการและวิธีการพัฒนาเกิดประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการของบุคลากรแต่ละตำแหน่งและเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการพัฒนา	- บุคลากรได้รับการพัฒนาตรงกับตำแหน่งและสายงานที่ปฏิบัติงาน	- มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานที่ปฏิบัติ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ ราย (รายละเอียดตามรายงานสถิติการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖)	- เห็นควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนาด้วยตนเองและมีความต่อเนื่องขององค์ความรู้ และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและสามารถสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ได้
๓) สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ในหน่วยงาน	- บุคลากรมีการพัฒนาด้วยตนเอง และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน	- บุคลากรมีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์และผ่านโซเชียลตามตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔) ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- เพื่อให้การประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- การประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง มี การประเมินข้าราชการเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีการ พิจารณาจัดส่งบุคคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถใน ตำแหน่งตามสายงานปฏิบัติ	- การประเมินเป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งและมีความเป็น ธรรมเสมอภาคแล้ว
๕) ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการ พัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	- เพื่อนำผลการประเมินความพึงพอใจไปปรับปรุงหรือพัฒนาการ ปฏิบัติงาน ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	- ร้อยละของความพึงพอใจที่ บุคลากรมีต่อการพัฒนาบุคลากร	- มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการ พัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อม การทำงาน พร้อมทั้งติดตามและนำความพึงพอใจไปปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน	- เห็นควรให้หน่วยงาน นำ ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรไป ปรับปรุงพัฒนาต่อไป

๓) ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ</p> <p>๒) ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓) จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ การทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรทุกคนทราบแนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน</p> <p>- เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>- เพื่อสร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และสร้างมาตรฐานในการประเมินผลในองค์กร</p>	<p>- บุคลากรทุกคนทราบแนวทางเส้นทางความก้าวหน้าทุกตำแหน่ง</p> <p>- ข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>- กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- สำนักปลัด โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีการดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้งแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>- มีการดำเนินการบันทึกแก้ไข และปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>- มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงาน การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลกำหนด</p>	<p>- เห็นควรปรับปรุงคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการบันทึกแก้ไข และปรับปรุงเป็นปัจจุบันแล้ว</p> <p>- การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปโดยความชอบธรรมแล้ว</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔) จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	- บุคลากรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ถูกต้องครบถ้วนทุกคน	- พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือนแรก (ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง และประกาศผลการพิจารณาภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ให้พนักงานส่วนตำบลทราบ	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
๕) ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- มีการจัดทำโครงการยกย่องคนดี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- ไม่ได้ดำเนินการ	- เห็นควรให้มีการจัดทำโครงการยกย่องคนดี และให้มีการดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๖) จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- บุคลากรทุกคนมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการประสานโรงพยาบาลศูนย์แม่เรียงอุบลราชธานีเพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี เมื่อวันที่ ๘-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมีการดำเนินการตามโครงการ Big Cleaning day เป็นประจำทุกเดือน	- มีการดำเนินการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแล้ว



๔) ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑) แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการ พนักงานในทุกระดับ</p>	<p>- จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างและมีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์และมีการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามประกาศ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ และมีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน <a href="https://makkhiapssk.go.th/ethics-government/">https://makkhiapssk.go.th/ethics-government/</a></p>	<p>- เสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ในด้านประมวลจริยธรรมอยู่เสมอ และเน้นการมีส่วนร่วมให้ครบทุกส่วนราชการ</p>
<p>๒) ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ได้ตรงตำแหน่ง หน้าที่ และศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มที่ และเพื่อป้องกันการมอบหมายงานที่ซ้ำซ้อน</p>	<p>- สำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และถูกต้อง</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และถูกต้อง</p>	<p>- การมอบหมายงานต้องดำเนินการตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และตรงตามสายงาน อีกทั้งพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถของแต่ละบุคคลประกอบด้วย</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓) ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจรรยาบรรณและป้องกันการทุจริต	- เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจรรยาบรรณและป้องกันการทุจริต	- บุคลากรทุกคนในหน่วยงานปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณและป้องกันการทุจริต	- มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจรรยาบรรณและป้องกันการทุจริต .โดยมีการให้ความรู้กับบุคลากรในหน่วยงาน ในการประชุมประจำเดือน	- เห็นควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

#### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ๑) ยังไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและยังไม่สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
- ๒) ยังขาดการส่งเสริมสนับสนุนความต้องการหรือความคาดหวังของบุคลากรที่จะกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ๓) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมไม่มีการต่อยอดความรู้ที่ได้รับให้บุคลากรคนอื่นทราบ
- ๔) ยังไม่มีการดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องคนดี เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการดำเนินการ

#### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ๑) พิจารณาดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังทุกปีประมาณ เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน
- ๒) ดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนางานของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้กระบวนการและวิธีการพัฒนาบุคลากร เป็นประจำทุกปี
- ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนาคด้วยตนเองและมีความต่อเนื่องขององค์ความรู้และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและสามารถสร้างองค์การการเรียนรู้ได้
- ๔) ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาหาความรู้พร้อมจัดทำโครงการยกย่องคนดี และให้มีการดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๕) ให้มีเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ในด้านประมวลจริยธรรมอยู่เสมอ และเน้นการมีส่วนร่วมให้ครบทุกส่วนราชการ

รายงานสรุปข้อมูลสถิติการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี			ประกาศ อบต.หมากเขียบ		หมายเหตุ มติ ก.อบต.
				ปีงบประมาณ	ฉบับที่	ปี พ.ศ.	ลงวันที่	วันที่มีผล	
๑	นางสาวมนฤดี ใจอยู่	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ	๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๒	๒๕๖๕	๔-พ.ย.-๖๕	๔-พ.ย.-๖๕	ประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ลว.๒๖ ต.ค.๖๕
๒	นายสมเกียรติ รัศมี	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง	๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑	๒๕๖๖	๒๗-ม.ค.-๖๖	๒๗-ม.ค.-๖๖	ประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลว.๒๖ ม.ค.๖๕

รายงานสรุปข้อมูลสถิติการย้ายและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่สูงขึ้น  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คำสั่งอบต.หมากเขียบ			หมายเหตุ
				เลขที่คำสั่ง	ลงวันที่	วันที่มีผล	
๑	นายสมเกียรติ รัมย์	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง	๑๘๑	๓๑-มี.ค.-๖๖	๓-เม.ย.-๖๖	



รายงานสถิติการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	สถานที่อบรม
๑	นางบัวรัตน์ คุณสุวรรณค์	หลักสูตร "การปิดบัญชี และจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕" รุ่นที่ ๕	๒,๗๐๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ พย. ๒๕๖๕	ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อุบลฯ
๒	นางสาวนงลักษณ์ พันธ์นอก	ฝึกอบรมเพิ่มทักษะการพัฒนากสิกรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียงรูปแบบ "โคก หนอง นา" และการสร้างและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่มาประยุกต์สู่ "เขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง" จังหวัดศรีสะเกษ พ.ศ.๒๕๖๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ณ โรงแรมเกษศิริ จังหวัดศรีสะเกษ
๓	นางลัดดา ภูมาพันธ์	หลักสูตร "การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๒๐	๘,๒๓๒.๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ
๔	นายสมพงษ์ รัตมี	หลักสูตร "การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๒๐	๗,๓๐๒.๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ
๕	นายพิทักษ์ ทองพันซัง	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณาการท้องถิ่นท้องถิ่นของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหมากเขียบ และผู้นำชุมชนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบลหมากเขียบ	๔๓๘,๒๗๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	ณ ค่ายสุรสีห์ จังหวัดกาญจนบุรี ณ โครงการวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี ณ ชุมชนหัวทุ่ง - ทุ่งพร้าวพัฒนา จังหวัดเพชรบุรี
๖	นายจรัสศักดิ์ ปัญญาคม	อบรมหลักสูตร "โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ธ. เรื่องการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์"	๓,๐๒๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	ณ โรงแรมลายทอง จังหวัดอุบลฯ

๗	นางบัวรัตน์ คุณสุวรรณค์	หลักสูตร "การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	๔,๕๓๒.๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	ณ โรงแรม บียอนด์ สวีท ปากซอยเจริญสุขนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขต บางพลัด กทม.
๘	นางสาวจิราพร พูลอ่อน	หลักสูตร "การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	๔,๒๕๒.๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	ณ โรงแรม บียอนด์ สวีท ปากซอยเจริญสุขนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขต บางพลัด กทม.
๙	นางจิรฐา ปิยะวงษ์	หลักสูตร "เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มาเชื่อมโยงเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	๒,๕๘๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	ณ โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น อุบลฯ
๑๐	นางสาวอรอุมา เนาวรัตน์	หลักสูตร "เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มาเชื่อมโยงเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	๒,๕๐๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	ณ โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น อุบลฯ
๑๑	นายจรัสศักดิ์ ปัญญาคม	หลักสูตร "เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มาเชื่อมโยงเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	๒,๗๘๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อุบลฯ
๑๒	นางสาวอรอุมา เนาวรัตน์	หลักสูตร "การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเชื่อมโยงแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติสู่การบริหารจัดการสาธารณะในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ"	๒,๕๐๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อุบลฯ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>๔๗๘,๖๖๘.๐๐</b>		